



iNPEEC



El **Teniente Coronel Daniel Gutiérrez** tomó posesión el 09 de Septiembre de 2022 como Director General del INPEC ante el Ministro de Justicia y del Derecho Néstor Osuna.

Presidente de la República de Colombia
GUSTAVO FRANCISCO PETRO URREGO

Ministro de Justicia y del Derecho
NÉSTOR IVÁN OSUNA PATIÑO

Director General del INPEC (E)
Teniente Coronel
DANIEL FERNANDO GUTIÉRREZ ROJAS

Equipo de producción editorial y temática:

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E)
O.L. LEONEL RIOS SOTO

JEFES DE OFICINA:

Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)
O.L. LEONEL RIOS SOTO

Jefe Oficina de Sistemas de Información
ING. ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ

Jefe Oficina Asesora Jurídica
DR. JOSE ANTONIO TORRES CERON

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario
DRA. LAURA NATALIA RIVERA RUIZ

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
DR. CARLOS ALBERTO ZAMBRANO S.

Jefe Oficina Control Interno
DR. OSCAR ORLANDO GOMEZ PINTO

DIRECTORES SEDE CENTRAL:

Director Custodia y Vigilancia,
TC. DANIEL GUTIÉRREZ ROJAS

Directora Gestión Corporativa
ING. ARIEL COHEN RIVERA

Directora Atención y Tratamiento
MARTHA ISABEL GÓMEZ MAHECHA

Director Escuela Penitenciaria Nacional
DIEGO ALONSO ARIAS RAMÍREZ

DIRECTORES REGIONALES:

Director Regional Central

**MY. NANCY DEL SOCORRO PEREZ
GONZALEZ**

Director Regional Occidental

**DR. GUILLERMO ANDRES GONZALEZ
ANDRADE**

Director Regional Noroeste

DRA. IMELDA LÓPEZ SOLORZANO

Director Regional Norte

**DRA. MARIA ALEXANDRA GARCIA
FORERO**

Director Regional Oriente

O.L. HENRY MAYORGA MELENDEZ

Director Regional Viejo caldas

CR ® JUAN CARLOS NAVIA HERRERA

**¿CÓMO
ESTAMOS?**



LINEAS DE INTERVENCIÓN



PRESUPUESTO 2024

Ejecución 1 de Enero a marzo 31 de 2024

El Instituto muestra una ejecución de obligaciones por



\$341.990 millones
(17,66%)

El Instituto muestra ejecución de compromisos por



\$404.226 millones
(20,87%)

1. HUMANIZANDO

- Escuela Penitenciaria
- Talento Humano



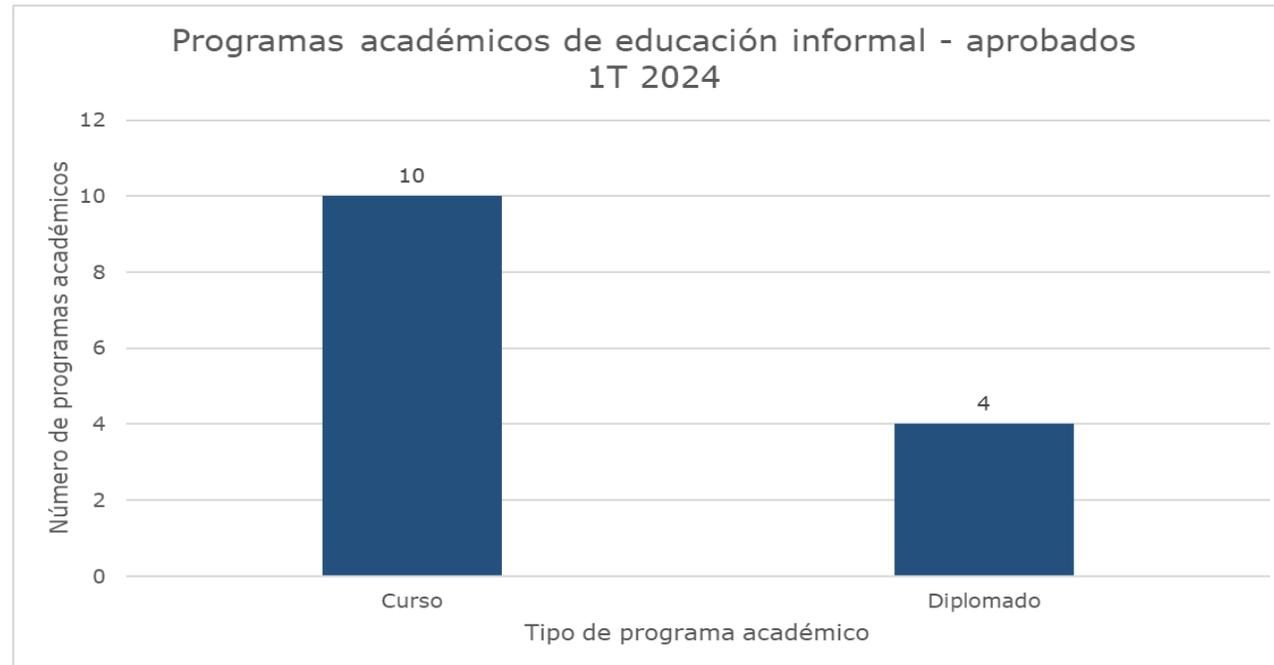
ESCUELA PENITENCIARIA

ESCUELA PENITENCIARIA

PROGRAMAS ACADÉMICOS

Oferta académica

Durante el primer trimestre 2024, se aprobaron 14 programas académicos de educación informal:



ESCUELA PENITENCIARIA Ejecución de programas académicos

Formación

Estos programas académicos buscan entrenar y/o reentrenar a los aspirantes y servidores del Cuerpo de Custodia y Vigilancia en áreas específicas del sector penitenciario y carcelario colombiano para desarrollar las competencias laborales que les permitan un desempeño efectivo en su puesto de trabajo



Especialización :

25

Curso de Actualización Guías Caninos **3** programas académicos



Instrucción básica para auxiliares CCV

597

programa de formación académica instrucción básica para auxiliares del CCV



Derechos Humanos:

38 Capacitados

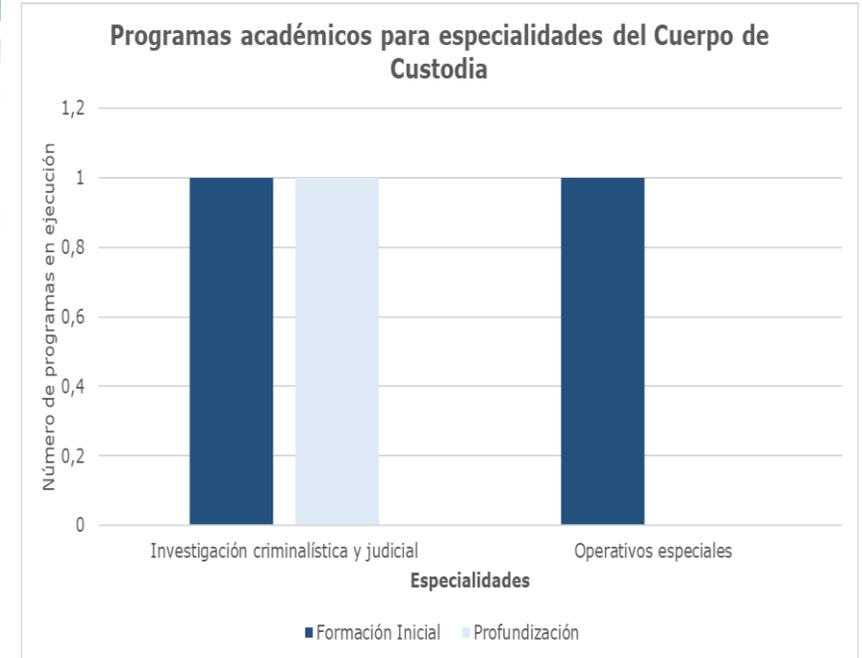
- **Modalidad presencial:** un **(1)** curso derechos humanos
- **Modalidad e-learning:** dos **(2)** cursos en desarrollo.



Reentrenamiento personal del CCV:

2 Programas

- Seminario taller en actualización de doctrina institucional
- Reentrenamiento en uso y manejo de armas de fuego

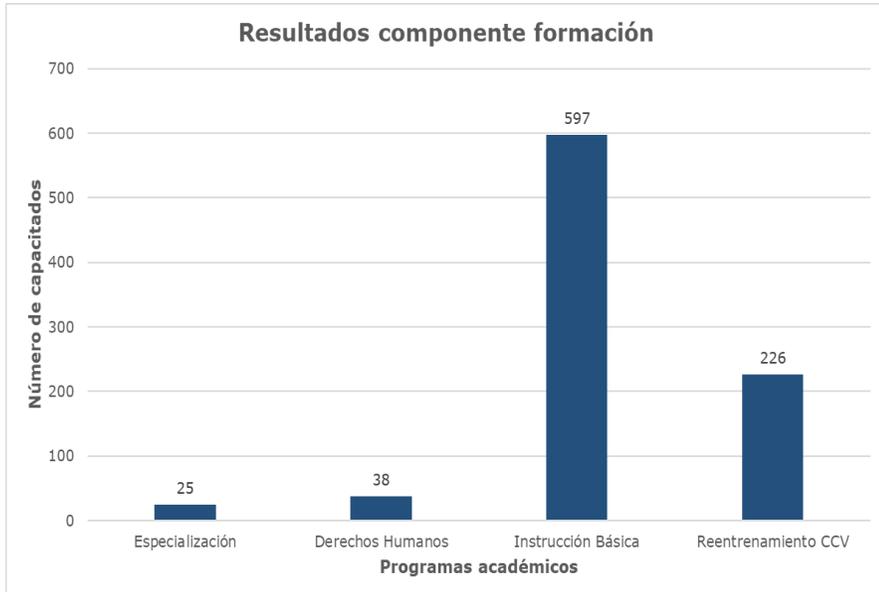


ESCUELA PENITENCIARIA



componente formación primer trimestre 2024 :

886
servidores públicos del
INPEC



Capacitación

a. Red de apoyo institucional de capacitación

Se gestionó la participación de los servidores públicos del INPEC en la programación académica de las entidades que pertenecen a la Red (SENA, ESAP).

b. Programas de educación informal bajo la modalidad virtual desarrollados por la Escuela Penitenciaria Nacional

Culminó el Programa de formación académica en administración penitenciaria con un total de 42 capacitados. En desarrollo 18 programas académicos.

Gestión del Conocimiento

Se dio inicio a la documentación de dos (2) lecciones aprendidas y una (1) buena práctica.

Intercambio Académico Internacional

Organización del segundo encuentro de la Red de Academias Penitenciarias (RAP) de EL PACTO "Prevención y Gestión del Crimen Transnacional Organizado desde la Perspectiva de la Formación penitenciaria" como escenario de intercambio académico internacional.

Participación en Redes de Gestión del Conocimiento e Innovación

a. Ejercicio de la Presidencia de la Red de Academias Penitenciarias del EL Pacto (Europa Latinoamérica Programa de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado).

b. Participación en la Red de Escuelas del Estado - REDES como escenario para la divulgación y retroalimentación del conocimiento penitenciario a nivel nacional.

c. Participación en la Academia de Historia de la Policía Nacional Capítulo "Historia de las prisiones en Colombia"

ESCUELA PENITENCIARIA

OTROS LOGROS

Suscripción de un (01) convenio con Instituciones de Educación Superior para ampliar las oportunidades de ingreso a la educación superior de los servidores públicos del INPEC y sus familias:

No.	Institución de Educación Superior	Características	Tipo de Beneficio	Fecha De Suscripción	Plazo De Ejecución
1	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Convenio Interadministrativo No. 002 de 2024	Descuento 15% programas de pregrado y posgrado y educación continuada para servidores públicos y su grupo familiar (1er y 2o grado de consanguinidad y afinidad)	12/03/2024	5 años



TALENTO HUMANO

TALENTO HUMANO

GRUPO PROSPECTIVA DEL TALENTO HUMANO



Acuerdos de gestión

66

Acuerdos de Gestión Vigencia 2024
44.89%



Convocatorias

54

GROPE: En el mes de enero del 2024 se llevó a cabo el cronograma de la Invitación al CURSO TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN OPERACIONES TÁCTICAS PENITENCIARIAS DE ALTO NIVEL- GROPE

CANINOS: Se ha venido adelantando la convocatoria de DÉCIMO SEGUNDO CURSO TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN MANEJO Y ADIESTRAMIENTO CANINO, que son las actividades de prueba



Registro publico de carrera

18

Mediante Resoluciones números 001564 y 001565 del 23 de febrero y Resolución número 001702 del 27 de febrero del 2024, se realizó el proceso de inscripción en escalafón de Carrera Penitenciaria y Administrativa INPEC

Tipo de Anotación	No. anotaciones de Funcionarios activos	No. anotaciones Exfuncionarios	Total. anotaciones Ingresadas en el periodo
Inscripción	15410	5337	18
Actualización Ascenso por Concurso	1989	2101	0
Actualización x Ajuste de Nomenclatura	6874	7579	0
Actualización x Incorporación	7344	2446	0
Cancelación	0	7662	0
TOTAL	31.617	25.125	18

TALENTO HUMANO

GRUPO BIENESTAR LABORAL



Clima laboral

Plan de Bienestar e Incentivos Institucional junto con las encuestas de medición de clima organizacional y la encuesta de percepción de bienestar laboral

- Regional central: 13 de febrero - **55** participantes
- Regional Occidente: 09 de febrero - **19** participantes
- Regional Oriente: 07 de febrero - **22** participantes
- Regional Noroeste: 08 de febrero - **27** participantes
- Regional Norte: 21 de febrero - **12** participantes
- Regional Viejo Caldas; 06 de febrero - **23** participantes



Incentivos pecuniarios y no pecuniarios

En el primer trimestre se elaboraron **88** felicitaciones especiales firmadas por el Director General del INPEC.

- En el primer trimestre se elaboraron **(07)** Resoluciones de categoría especial y **(01)** Resolución de Mejor ERON y Mejor Regional.

- El 31 de enero mediante boletín interno No. 005 se socializo a nivel nacional el Cronograma de estímulos y distintivos del día del guardián - INPEC 2024.



TALENTO HUMANO

GRUPO BIENESTAR LABORAL



Acompañamientos Psicosociales por calamidad domestica

25

acompañamientos a los servidores públicos y sus familias INPEC

DAFP Convenio No. 219 de 2023, SENA - DAFP /Programa de Bilinguismo



TALENTO HUMANO



GESTION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDAD

- Medición mensual de la siniestralidad nacional con indicadores (accidentes leves, graves y mortales) **TOTAL, PLANTA**
- Conformación del COPASST de la Sede Central vigencia 2024-2026 **829**
- Actualización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo **TOTAL, PLANTA**
- Participación en mesas de trabajo interinstitucionales con el MINTRABAJO para la definición del SG-SST con PPL **INDETERMINADO**
- Negociación plan de trabajo 2024 corredores de seguros (Delima Marsh, Salom y Bienestar Seguros) **INDETERMINADO**
- Inducción Institucional y del SG-SST a nuevo aliado estratégico de Positiva ARL para la gestión técnica a nivel nacional **TOTAL, PLANTA**
- Concertación Plan de Trabajo Arl Positiva e Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (ejecución de actividades) **INDETERMINADO**
- Determinación especificaciones técnicas de sillas ergonómicas, elevadores de monitor y apoyapiés **331**
- Gestión y creación de los centros de trabajo en la plataforma ALISSTA **INDETERMINADO**

MITIGACION Y PREPARACION PARA LA GESTION Y ATENCIO DE EMERGENCIAS

- Participación en reuniones y operatividad en el Comité de Ayuda Mutua (CAM) de la Sede Central del INPEC (CAM La Estrella) **829**

GESTION LEGAL

- Respuesta averiguación preliminar Ministerio de Trabajo (Cúcuta, Valledupar, Ipiales, Cali, Buga, Cartagena)



PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS DE ALTURAS

- Inspección técnica Torre del CRI (Programa de Prevención de Caídas en Alturas) **176**
- Avances en la actualización de la Torre de Entrenamiento en Trabajo Seguro en Alturas (UVAE) de la Escuela de Formación y diseño de los programas de formación **TOTAL, PLANTA**
- Actualización del Análisis de Vulnerabilidad, como insumo esencial del Plan de Emergencias. **7 ERON**
- Actualización del Plan de Emergencias del centro de trabajo, acorde a las disposiciones del "PA-TH-M02 Manual para la elaboración del Plan de Emergencias".
- Actualización de los planos de emergencia del centro de trabajo (rutas de evacuación, salidas de emergencia, puntos de encuentro, etc.).
- Apoyo en la sensibilización para la conformación o fortalecimiento de las brigadas de emergencia del centro de trabajo.
- Capacitación teórico-práctica a las brigadas de emergencia y Comité Operativo de Emergencias (antes, durante y después de la emergencia).
- Capacitación y socialización con todos los trabajadores en las generalidades del plan de emergencias del centro de trabajo (actuación individual, roles y responsabilidades, identificación de brigadistas, rutas de evacuación, puntos de encuentro establecidos, etc.).
- Realización de un simulacro de emergencias, bajo el escenario que se considere pertinente para el centro de trabajo.
- Capacitación teórico-práctica a las brigadas de emergencia y Comité Operativo de Emergencias (antes, durante y después de la emergencia).

TALENTO HUMANO



GRUPO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROCESOS DE CONTRATACIÓN

Gestión Psicosocial

Contrato Batería de Instrumento de Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial – contrato 047/2024 **2.816**

Programa Medicina Preventiva y del Trabajo

Contrato de Examen Médico Ocupacional Periódico – contrato 027 de 2024 **INDETERMINADA**

- Apoyo proceso adquisición de la alarma de emergencias de la Sede Central (estudios previos) **829**
- Aplicación de 2245 baterías de evaluación de los factores de riesgo psicosocial a funcionarios administrativos y del cuerpo de custodia y vigilancia, conforme al contrato N°136 de 2023 por parte del proveedor HSEQ Higienistas Consultores SAS, el cual inició el 16 de noviembre de 2024 hasta el 20 de marzo de 2024.
 - Se realizó la aplicación a los siguientes establecimientos:
 - ❖ Dirección General: **730 aplicaciones.**
 - ❖ Dirección Regional Central: **129 aplicaciones.**
 - ❖ Escuela Penitenciaria Nacional: **109 aplicaciones.**
 - ❖ CPAMMS de Bogotá – La Picota: **751**
 - ❖ CPAMS Mujeres de Bogotá – El Buen Pastor: **196 aplicaciones**
 - ❖ CPMS de Bogotá – La Modelo: **366 aplicaciones.**
 - Aplicación de 419 baterías de evaluación de los factores de riesgo psicosocial a funcionarios administrativos y del cuerpo de custodia y vigilancia, por parte del proveedor Individual SAS a través de la intermediación de Bienestar Seguros & Cía. Ltda. Los informes fueron entregados el día 26 de febrero de 2024.
 - Se realizó la aplicación a los siguientes establecimientos:
 - ❖ EPMSC Garzón: **75 aplicaciones.**
 - ❖ CPMS Tunja: **50 aplicaciones.**
 - ❖ CPMS Tuluá: **141 aplicaciones.**
 - ❖ EPMSC Cartagena: **47 aplicaciones.**
 - ❖ EPMSC Calarcá: **56 aplicaciones.**
 - ❖ EPMSC RM Armenia: **50 aplicaciones.**



MITIGACION Y PREPARACION PARA LA GESTIÓN Y ATENCIO DE EMERGENCIAS

- Avances proceso contractual de EPP, elementos de emergencias cinta antideslizante fotoluminiscente. **INDETERMINADA**
- Proceso de donación (Corredor de Seguros) y distribución de sillas administrativas y gimnasio pequeño a nivel nacional **200**

PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS

- Anteproyecto vigencia para el Plan Anual de Adquisiciones vigencia 2025
- Proyección del anteproyecto vigencia para el Plan Anual de Adquisiciones vigencia 2025

GESTIÓN PSICOSOCIAL

- Diseño y publicación de la Resolución 000520 de 2024 “Por medio de la cual se reglamenta la elección, conformación y funcionamiento de los Comités de Convivencia Laboral y establecen las medidas de prevención y corrección del acoso laboral en el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, se derogan las resoluciones N°002823 de 2018 - N°000452 de 2020 y se dictan otras disposiciones.”
 - ❖ **Nivel nacional**
 - Intervención psicosocial para mitigar el estrés asociado al orden público en el Complejo de Cúcuta. - Se intervienen **147 funcionarios.**
 - Intervención psicosocial para mitigar el estrés asociado al orden público en el EPMSC Cartagena. - Se intervienen **90 funcionarios.**
 - Intervención psicosocial para mitigar el estrés asociado al orden público en el RM Armenia. - Se intervienen **60 funcionarios.**
 - Videoconferencia “Gestión del cambio y proyecto de vida”. - Se intervienen **200 funcionarios.**

2. PROMOVRIENDO LA TRANSPARENCIA

- Jurídica
- Dirección Custodia
- Control Disciplinario



JURÍDICA

6 Ejes de defensa judicial con sentencia

69 fallos a favor del INPEC en el 2024

Recursos y sancionatorios

Reparación directa

47

- Fallecimiento Guardian fuera del ERON: 2
- Hacinamiento y tratos inhumanos: 2
- Lesión PPL: 17
- Muerte PPL: 16
- Privación injusta de la libertad: 4
- Fallecimiento persona externa al INPEC: 1
- Motín de PPL en Centro Transitorio: 1
- Muerte auxiliar bachiller: 1
- Lesión Guardian en accidente de tránsito: 1
- Reconocimiento y pago prima vigilante: 1
- Lesión a peatón por objeto expuesto en ERON: 1

Nulidad y Restablecimiento del derecho

14

- Traslado necesidades del servicio: 3
- Reliquidación pensional: 1
- Insubsistencia Director o Subdirector: 2
- Desvinculación por invest. disciplinaria: 4
- Convocatoria 1356 de 2019: 1
- Convocatoria 250 de 2012: 1
- Cobro horas extras, dominicales, recargo nocturno: 1
- Devolución terrenos en comodato: 1

Fuero sindical

1

- Levantamiento fuero sindical: 1

Acción de Repetición

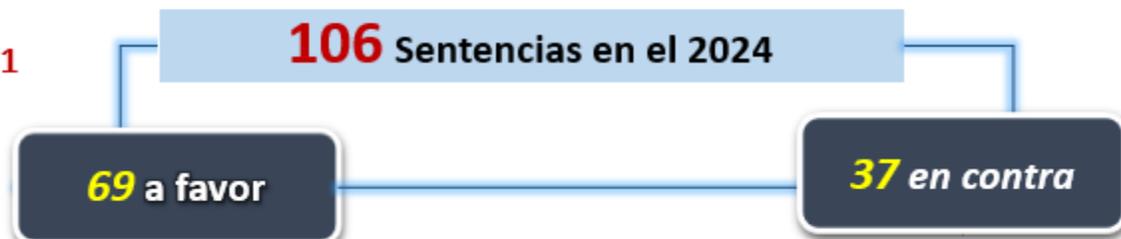
1

- Autoriza repetir contra ex funcionario: 1

Acción Popular

1

- Construcción ERON en territorio Afrodescendiente: 1



65%
Efectividad en la defensa judicial del INPEC



DIRECCIÓN CUSTODIA Y VIGILANCIA

ACTIVIDADES POLICIA JUDICIAL

Proceso de judicialización en los delitos de los cuales se tenga conocimiento al interior de los ERON



CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2024						
TRIMESTRE I-2024	DENUNCIAS	CAPTURAS	ÓRDENES A POLICÍA JUDICIAL	PPL Fallecidos	PPL Fugados en Beneficios Administrativos	PPL Fugados Intramural
	1654	105	415	47	379	1

Atender los requerimientos de los ERON en la consulta de la base de datos Registraduría Nacional del Estado Civil para identificación e individualización de personas:

Tipo de solicitud	Trimestre IV-2023
<i>Consulta Base de Datos RNEC - Consulta Web - Registro Defunción</i>	230
<i>Proceso Interafis</i>	0



GEDIP



RESUMEN Y COMISOS PROCEDIMIENTO Y CONTROL A PPL PRIMER TRIMESTRE 2024					INGRESOS PPL PRIMER TRIMESTRE
MES	OPERATIVOS	ESTUPEFACIENTES	ETM	DINERO	
Enero	2.321	71.787	3.231	\$9.180.855	2.372
Febrero	2.272	61.813	2.992	\$9.574.753	3.400
Marzo	2.154	93.729	2.806	\$16.083.501	2.808
TOTAL	6.747	227.329	9.029	\$34.839.109	8.580,00

GROPE

1



N° Operativos en coordinación con la Policía Nacional en el marco del control de la extorsión



REALIZADOS

06

operativos con apoyo GAULA



OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO ENERO A
MARZO DE 2024 (1er Trimestre)

**OFICINA DE
CONTROL
DISCIPLINARIO
INTERNO INPEC
FALLOS A NIVEL
NACIONAL – 1er
Trimestre 2024**

ENERO A MARZO DE 2024								
DECISIÓN	NOROESTE	CALDAS	OFIDI	OCCIDENTE	ORIENTE	CENTRAL	NORTE	TOTAL
DESTITUCIÓN	4	4	2	2	2	1		15
SUSPENSIÓN	9	7	4	3		2	3	28
MULTA					2			2
AMONESTACIÓN								
ABSOLUCIONES	2	3	1					6
TOTAL	15	14	7	5	4	3	3	51

VIGENTES AL 31-03-2024

REGIONAL	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
CENTRAL	83	404	629	653	689	48	2506
OCCIDENTE	26	112	190	271	336	40	975
OFIDI	13	55	127	292	432	29	948
NOROESTE	30	155	211	207	275	40	918
NORTE	11	61	185	219	330	34	840
VIEJO CALDAS	2	18	99	215	359	11	704
ORIENTE	57	61	69	190	193	12	582
TOTAL	222	866	1510	2047	2614	214	7473

GESTIONES ADMINISTRATIVAS REALIZADAS

PROCESOS QUE SE ENCUENTRAN EN SEGUNDA INSTANCIA A LA FECHA								
OFICINA / REGIONAL	OFIDI	CENTRAL	CALDAS	NORTE	NOROESTE	ORIENTE	OCCIDEN	TOTAL
TOTAL	50	27	27	11	8	16	18	157

CONDUCTAS RECURRENTES

Directores	A nivel nacional	Cuerpo de custodia y vigilancia
Incumplimiento de fallos judiciales y requerimiento de autoridades	Ingreso de elementos prohibidos	Ingreso de elementos prohibidos
Incumplimiento manual de funciones y procedimientos	Ausentismo laboral	Ausentismo laboral
Irregularidades en contratación administrativa	Incumplimiento de fallos judiciales y requerimiento de autoridades	Incumplimiento a ordenes relacionadas con el servicio
Incumplir con las ordenes de remisión e irregularidades en el traslado de internos	Realizar negocios con PPL y familiares	Realizar negocios con PPL y familiares - Fuga de interno
Extralimitación de funciones	Fuga de interno	Excesivo uso de la fuerza

GESTIONES ADMINISTRATIVAS REALIZADAS



- Están siendo evaluadas las quejas al Día Fijación de compromisos laborales con el personal OFIDI, para control y mejora de la productividad.
Se está realizando transferencia del archivo al archivo central INPEC en las fechas estipuladas.
Se han estandarizado y ajustado los procedimientos para optimizar la gestión disciplinaria, logrando mejores resultados.
Se implementó seguimiento a la gestión disciplinaria de las regionales.
Seguimiento a hechos de corrupción.
Visitas de acompañamiento a las áreas regionales.

3. RESOCIALIZANDO

- Atención y Tratamiento



ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN EN SALUD

✓ Cobertura en salud y afiliaciones

Con corte marzo de 2024 el 100% de la población privada de la libertad a cargo de INPEC cuenta con cobertura o aseguramiento en salud.

REGIONAL	INTRAMURAL			TOTAL	DOMICILIARIA				TOTAL	TOTAL GENERAL
	BDEX	CONTRIBUTIVO	FONDO SALUD PPL		BDEX	CONTRIBUTIVO	FONDO SALUD PPL	SUBSIDIADO		
CENTRAL	301	2095	34577	36973	236	2808	1628	10230	14902	51875
EJERCITO	142	38	247	427						427
NOROESTE	92	1143	11747	12982	121	1843	525	5366	7855	20837
NORTE	70	330	9081	9481	321	3177	2533	20497	26528	36009
OCCIDENTE	135	1019	18306	19460	129	1606	632	9078	11445	30905
ORIENTE	92	374	9998	10464	85	784	471	3852	5192	15656
VIEJO CALDAS	96	659	11738	12493	48	601	253	2039	2941	15434
ARMADA NACIONAL	5	2	13	20						20
FUERZA AEREA	3	1	5	9						9
POLICIA	31	8	35	74						74
TOTAL GENERAL	967	5669	95747	102383	940	10819	6042	51062	68863	171246

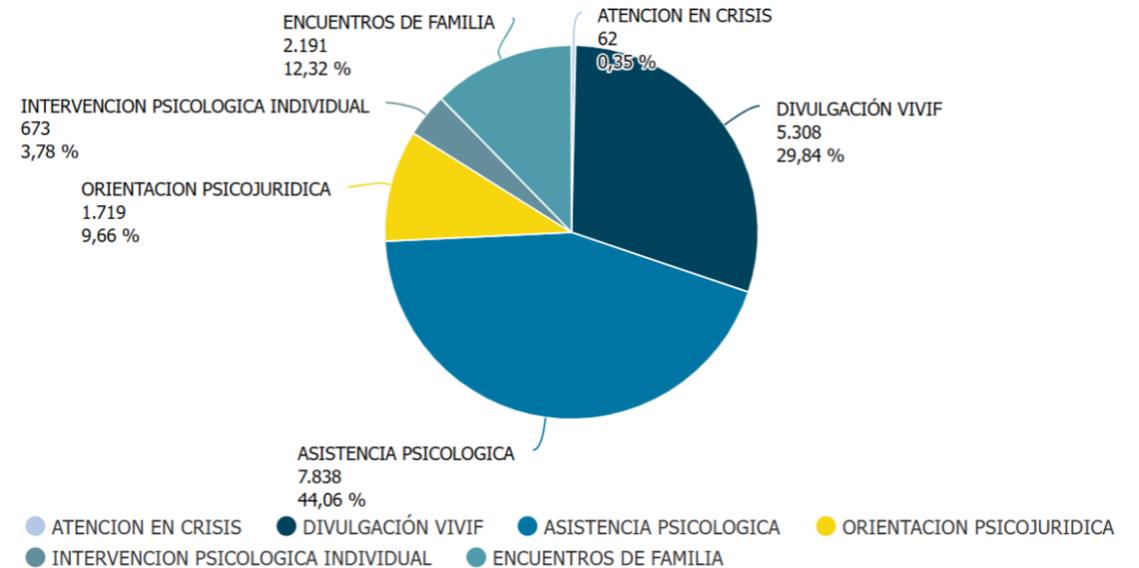
SUBDIRECCIÓN GRUPO ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Enfoque diferencial e interseccional

Con corte a 31 de marzo del 2024 se cuenta con **12.549 PPL** en grupos con enfoque diferencial e interseccional.

GRUPOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL E INTERSECCIONAL	PPL
PERSONA MAYOR	2720
MUJERES GESTANTES	43
MUJERES LACTANTES	28
EXTRANJEROS	3004
INDIGENAS	1765
NARP	3565
LGBTIQ+	1404
RoM	20
TOTAL	12549

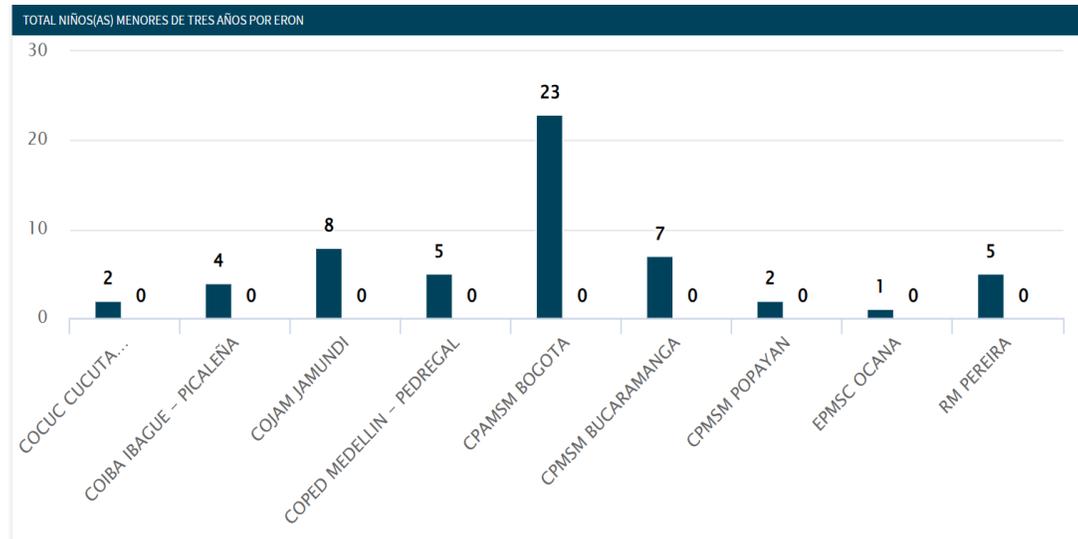
Programas de atención social



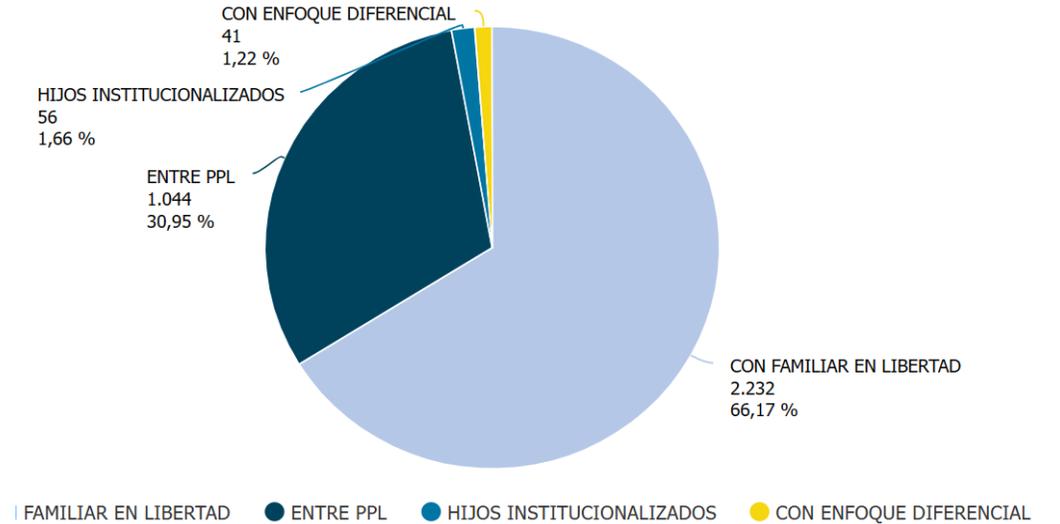
En este primer trimestre se registró una atención de **17.791 PPL** en los 6 programas de atención social.

Atención programas niños menores de 3 años que viven con sus madres en establecimientos de reclusión.

En el primer trimestre del 2024 se encuentran **47 niños menores de años.**



Visitas virtuales familiares



Con corte a 31 de marzo del 2024 se programaron **3373 visitas virtuales familiares; de esas se realizaron 3240.**

GRUPO APOYO ESPIRITUAL

Censo religioso

ENERO									
CONFESIÓN RELIGIOSA	REGIONAL CENTRAL	REGIONAL OCCIDENTAL	REGIONAL NORTE	REGIONAL ORIENTE	REGIONAL NOROESTE	REGIONAL VIEJO CALDAS	EJÉRCITO	FUERZA AÉREA	TOTAL NACIONAL
BUDISMO	2	1	1	2	1	1	0	0	8
CATOLICO	17648	9342	3639	4560	5869	5599	164	0	46821
CRISTIANO	3235	2576	1868	1369	1034	921	43	0	11046
CRUZADA ESTUDIANTIL	2	3	0	19	0	6	0	0	30
CULTOS INDIGENAS	34	19	10	5	6	3	0	0	77
HINDUISMO	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ISLAMISMO	15	4	1	4	1	5	0	0	30
JUDAISMO	14	6	0	2	1	0	0	0	23
MORMON	2	6	0	1	0	10	0	0	19
NO PROFESA	2615	1590	991	677	865	187	18	0	6943
NS - NR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRAN TOTAL	23569	13547	6510	6639	7777	6732	225	0	64999
PORCENTAJE REGIONALES	36%	21%	10%	10%	12%	10%	0%	0%	100%

FEBRERO									
CONFESIÓN RELIGIOSA	REGIONAL CENTRAL	REGIONAL OCCIDENTAL	REGIONAL NORTE	REGIONAL ORIENTE	REGIONAL NOROESTE	REGIONAL VIEJO CALDAS	EJÉRCITO	FUERZA AÉREA	TOTAL NACIONAL
BUDISMO	3	2	1	3	1	1	0	0	11
CATOLICO	22352	11947	4744	5783	7912	7653	307	4	60702
CRISTIANO	4281	3332	2370	1795	1276	1243	79	2	14378
CRUZADA ESTUDIANTIL	3	6	0	20	0	8	0	0	37
CULTOS INDIGENAS	38	20	11	8	7	4	0	0	88
HINDUISMO	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ISLAMISMO	19	5	1	5	1	6	0	0	37
JUDAISMO	20	9	1	2	2	3	0	0	37
MORMON	6	8	1	1	1	9	0	0	26
NO PROFESA	2832	1704	1163	766	958	195	19	0	7637
NS - NR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRAN TOTAL	29556	17033	8292	8383	10158	9122	405	6	82955
PORCENTAJE REGIONALES	36%	21%	10%	10%	12%	11%	0%	0%	100%



MARZO									
CONFESIÓN RELIGIOSA	REGIONAL CENTRAL	REGIONAL OCCIDENTAL	REGIONAL NORTE	REGIONAL ORIENTE	REGIONAL NOROESTE	REGIONAL VIEJO CALDAS	EJÉRCITO	FUERZA AÉREA	TOTAL NACIONAL
BUDISMO	3	2	1	3	1	1	0	0	11
CATOLICO	23113	12376	4859	5912	8245	7939	337	4	62785
CRISTIANO	4471	3444	2429	1843	1320	1336	88	2	14933
CRUZADA ESTUDIANTIL	4	6	0	20	0	9	0	0	39
CULTOS INDIGENAS	38	21	11	8	7	4	0	0	89
HINDUISMO	2	0	0	0	0	0	0	0	2
ISLAMISMO	18	5	1	5	1	6	0	0	36
JUDAISMO	21	9	1	2	2	3	0	0	38
MORMON	6	8	1	1	1	10	0	0	27
NO PROFESA	2823	1692	1163	766	957	193	18	0	7612
NS - NR	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRAN TOTAL	30499	17563	8466	8560	10534	9501	443	6	85572
PORCENTAJE REGIONALES	36%	21%	10%	10%	12%	11%	1%	0%	100%

GRUPO TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Clasificación fase de tratamiento

Se evidencia que con corte al 31 de marzo del 2024 hay un **99% de la población clasificada en fase de tratamiento penitenciario.**

TOTAL PPL CONDENADA	SIN FASE DE TRATAMIENTO	OBSERVACIÓN, DIAGNOSTICO Y CLASIFICACIÓN DEL INTERNO	ALTA	MEDIANA	MÍNIMA	CONFIANZA	TOTAL PPL CON PLAN DE TRATAMIENTO	% CON PLAN DE TRATAMIENTO
29152	184	3721	16211	5539	2355	1142	28968	99%
15166	136	3279	6988	3507	982	274	15030	99%
5492	74	987	2770	1129	426	106	5418	99%
7764	151	903	4411	1358	548	393	7613	98%
10877	189	2601	5462	1600	707	318	10688	98%
10202	99	1955	5238	2121	569	220	10103	99%
78653	833	13446	41080	15254	5587	2453	77820	99%

SEMAFORIZACIÓN									
FASES	%	PPL	DÍAS	%	PPL	DÍAS	%	PPL	DÍAS
ALTA SEGURIDAD	32,36 %	22.965	+ 180 Días	13,1 %	9.295	+ 90 Días	3,84 %	2.724	+ 60 Días
CONFIANZA	1,91 %	1.357	+ 180 Días	0,81 %	576	+ 90 Días	0,29 %	204	+ 60 Días
MEDIANA SEGURIDAD	11,17 %	7.930	+ 180 Días	5,27 %	3.740	+ 90 Días	1,76 %	1.252	+ 60 Días
MINIMA SEGURIDAD	4,02 %	2.855	+ 180 Días	1,96 %	1.388	+ 90 Días	0,59 %	422	+ 60 Días
OBSERVACION Y DIAGNOSTICO	4,75 %	3.368	+ 90 Días	2,47 %	1.754	+ 60 Días	3,41 %	2.417	+ 30 Días

 SEGUIMIENTO ATRASADO

 ALERTA PRÓXIMO A VENCER

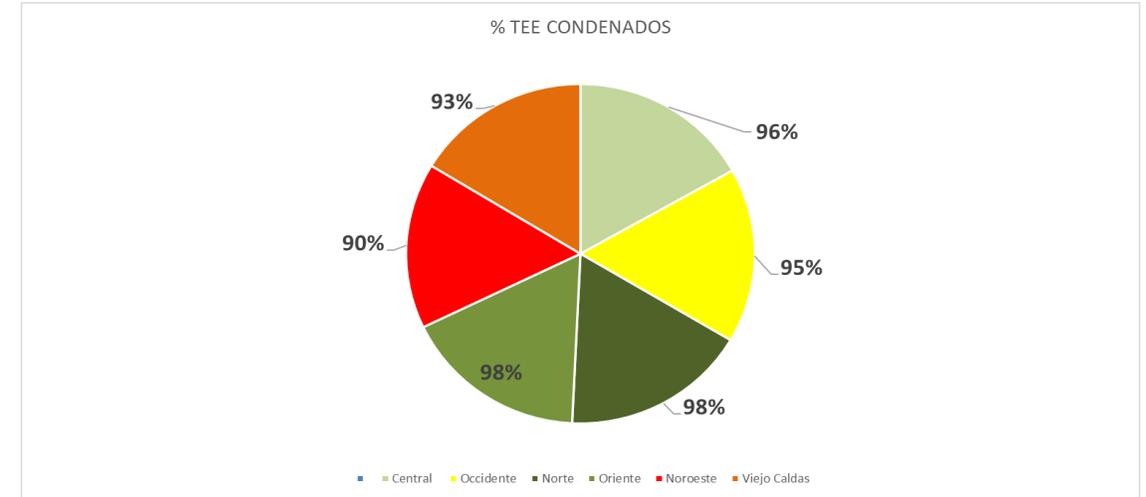
 AL DÍA

Con respecto a los seguimientos de los planes de tratamiento penitenciario se encuentra al **51%**.

Cobertura de Trabajo Estudio y Enseñanza

Se evidencia que con corte al 31 de marzo del 2024 hay un **95% de la población privada de la libertad condenada asignada a actividades ocupacionales de trabajo, estudio y enseñanza.** Para la población sindicada hay un porcentaje de asignación ocupacional del **83%.**

Nivel Ocupacional Condenados			Total
Trabajo	Estudio	Enseñanza	
38.631	34.540	1.599	74.770
49%	44%	2%	95%
Nivel Ocupacional Sindicados			Total
Trabajo	Estudio	Enseñanza	
8.887	9.589	292	18.768
39%	42%	1%	83%



Condenados se tiene **30795 PPL en actividades de trabajo, 26.580 en actividades de estudio y 1363 PPL en enseñanza para un total de 58.740**

Con respecto a la asignación ocupacional TEE por **regionales, la más baja es la regional Noroeste con el 90% de asignación.**

Comunidades terapéuticas

Se cuenta con **24** comunidades terapéuticas **3** ambulatorias y **21** residenciales con una participación de **528** usuarios.

No.	Código	ESTABLECIMIENTO DE RECLUSIÓN CON COMUNIDAD TERAPÉUTICA	NOMBRE COMUNIDAD TERAPÉUTICA	TIPO DE COMUNIDAD TERAPÉUTICA	COBERTURA
1	113	COBOG-ERE-JP-BOGOTA D.C	"SEMILLAS"	RESIDENCIAL	29
2	114	CPMSBOG BOGOTÁ D.C	"SOMOS VALIENTES"	RESIDENCIAL	40
3	129	CPAMSBOG BOGOTA D.C	"SEMBRANDO VENCEDORAS"	RESIDENCIAL	37
4	131	EPMSC VILLAVICENCIO	"CAMBIANDO VIDAS"	RESIDENCIAL	13
5	130	CAMISACS ACACIAS "COLONIA"	"VOLVER A EMPEZAR"	RESIDENCIAL	18
6	145	CPMSC ESPINAL	"GENESIS ESPINAL"	RESIDENCIAL	59
7	148	CPMS ACACIAS	"DEJANDO HUELLAS"	RESIDENCIAL	16
8	150	CPAMS EL BARNE	"SEGUNDAS OPORTUNIDADES"	AMBULATORIA	15
9	156	CPMSC GUADUAS	"NUEVA ESPERANZA"	AMBULATORIA	13
10	153	CPMS YOPAL	"NUEVO SER"	RESIDENCIAL	46
11	215	EPMSC PASTO	"REMANDO JUNTOS"	RESIDENCIAL	19
12	217	CPMSC IPIALES	"FENIX"	AMBULATORIA	20
13	235	CPAMS-ERE POPAYÁN	"GENESIS POPAYÁN"	RESIDENCIAL	14
14	242	COJAM JAMUNDÍ	"ALTAIR"	RESIDENCIAL	11
15	303	EPMSC CARTAGENA	"RENACER"	RESIDENCIAL	10
16	322	EPMSC BARRANQUILLA	"AVANZA"	AMBULATORIA	14
17	410	CPMSC BUCARAMANGA	"NUEVOS HORIZONTES"	RESIDENCIAL	148
18	415	EPMS SAN GIL	"MAS QUE VENCEDORES"	RESIDENCIAL	9
19	416	EPMSC SOCORRO	"LLAMA DE LIBERTAD"	RESIDENCIAL	9
20	421	CPAMS GIRÓN	"FORTALEZA"	RESIDENCIAL	27
21	422	COCUC CÚCUTA	"A PUERTAS DEL CAMBIO"	RESIDENCIAL	6
22	502	EPMSC MEDELLÍN - CPMS BELLO	"HAZ DE TI UNA LUZ"	RESIDENCIAL	16
23	612	EPMSC CALARCÁ	"SUEÑOS DE LIBERTAD"	RESIDENCIAL	20
24	637	CPAMS LA DORADA	"SEMILLAS DE VIDA"	AMBULATORIA	41
TOTAL					650

Programas psicosociales fines de tratamiento Penitenciario

REGIONAL	PREPARACION PARA LA LIBERTAD P.L.	INDUCCIÓN AL TRATAMIENTO PENITENCIARIO	CADENA DE VIDA	PROGRAMA RESPONSABILIDAD INTEGRAL CON LA VIDA - RIV	PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PENITENCIARIA PARA ADAPTACIÓN SOCIAL - PIPAS	EDUCACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD DE VIDA - PEC	MISION CARÁCTER
CENTRAL	1857	3022	2663	2930	630	93	3837
OCCIDENTE	581	1773	626	373	253	26	1095
NORTE	400	912	470	52	14	0	414
ORIENTE	216	538	240	51	33	18	320
NOROESTE	277	776	266	145	42	66	689
VIEJO CALDAS	285	920	450	264	162	0	671
TOTAL	3616	7941	4715	3815	1134	203	7026

Se evidencia una participación de **28450 PPL** en los siete programas psicosociales con fines de Tratamiento Penitenciario.

Servicio Pospenitenciario

Para este trimestre hubo una atención de **1811** usuarios en Casa libertad y Centros de Referenciación.

REGIONAL	No. POSPENADOS ATENDIDOS		
	ENERO	FEBRERO	MARZO
Central	583	458	
Occidental	236	241	
Norte	40	18	
Oriente	14	8	
Noroeste	1	1	211
Viejo Caldas			
TOTAL	874	726	211

SUBDIRECCIÓN DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS Cobertura Ocupacional

ACTIVIDAD OCUPACIONAL	DISCRIMINACIÓN TIPO DE PROYECTO						
	AGROPECUARIOS	CIRCULOS DE PRODUCTIVIDAD ARTESANAL	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SERVICIOS	EXTRAMURAL	TOTAL PPL
SINDICADOS	16,0	7605,3	302,3	45,3	429,7	1,0	8399,7
CONDENADOS	186,0	24690,7	1186,0	1422,3	12455,7	7,3	39948,0
PRISION						652,0	652,0
DETENCION						368,3	368,3
VIGILANCIA ELECTRONICA						440,7	440,7
TOTAL	202,0	32296,0	1488,3	1467,7	12885,3	1469,3	49808,7

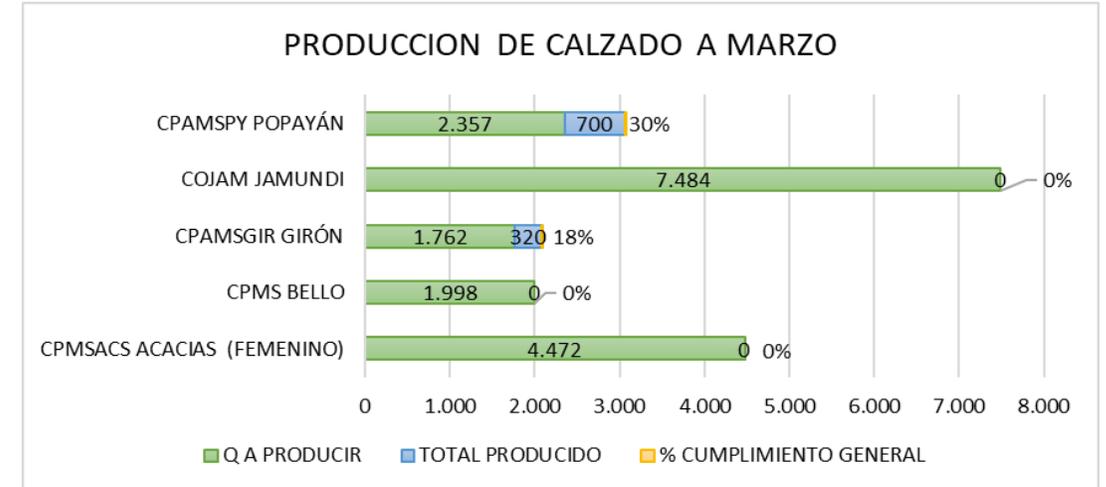
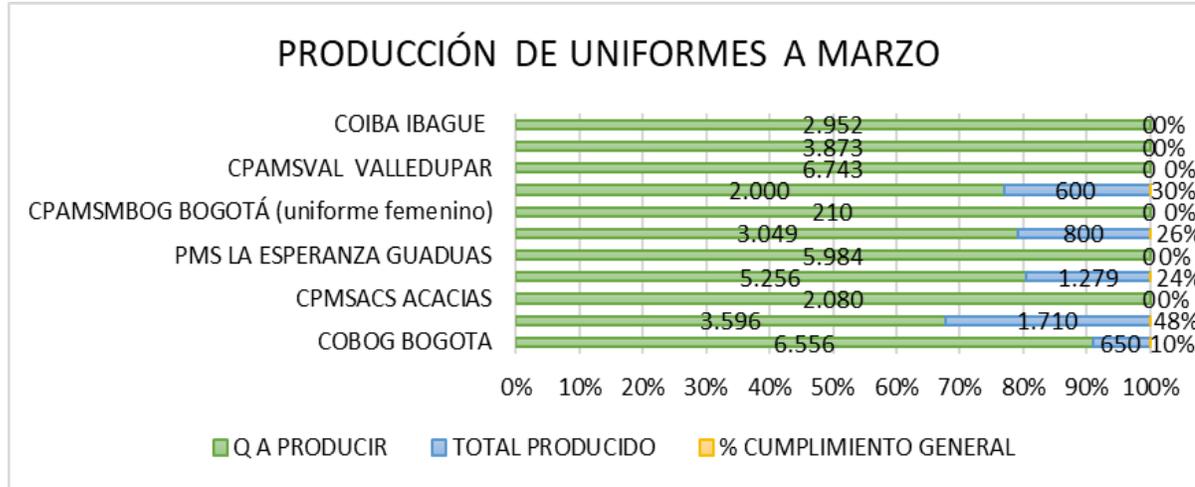
Administración indirecta

ADMINISTRACIÓN INDIRECTA VIGENTE			
REGIONAL	ERON	RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA	COBERTURA PPL
NOROESTE	EPMSC YARUMAL	GALEON TEXTIL	40
	EPMSC YARUMAL	SARAI CLOTHING S.A.S.	50
	EPMSC SANTA BÁRBARA	SARAI CLOTHING S.A.S.	20
	EPMSC ANDES	SARAI CLOTHING S.A.S.	40
	EPMSC SANTA ROSA DE OSOS	SARAI CLOTHING S.A.S.	20
	CPMS SANTO DOMINGO	ISMAEN S.A.S	12
	EPMSC BOLÍVAR	SARAI CLOTHING S.A.S.	45
	COPED	SARAI CLOTHING S.A.S. (BLOQUE HOMBRES)	50
	COPED	SANTORAL SAGRADO	15
	COPED	ISMAEN S.A.S	145
	COPED	SARAI CLOTHING S.A.S. (BLOQUE MUJERES)	40
	COPED	COMERCIALIZADORA CREATEX	40
	COPED	SOHO WOMEN	30
	COPED	TYH CONFECCIONES	50
	OCCIDENTE	CPMS BELLO (BELLAVISTA)	GRUPO EMPRESARIAL RENGIFO S.A.S PERLA PRECIOSA
CPMS BELLO (BELLAVISTA)		CREACIONES APICE	40
CPMS BELLO (BELLAVISTA)		INVERSIONES KAIRÓS HOME S.A.S	30
JAMUNDÍ		SKINLOOK S.A.S	20
COJAM		DIANA TABORDA	8
VIEJO CALDAS	EPMSC CARTAGO	CADENAS DEL VALLE S.A.S	20
	RM PEREIRA	INDUSTRIAS GOLD S.A.S.	6
	RM PEREIRA	DISEÑOS Y SISTEMAS S.A.S	9
	RM PEREIRA	LE CLE MODA	10
	RM PEREIRA	MASABOR COLOMBIA S.A.S	3
	EPMSC MANIZALES	BM INTERNACIONAL	76
	EPMSC MANIZALES	TALLER FUNDICIÓN GONZALES	3
	EPMSC MANIZALES	INDUSTRIAS MAVILTEX	50
CENTRAL	RM MANIZALES	BIRD ACCESORIOS	4
	RM BOGOTÁ	COMERCIALIZADORA JOSEFINA LATORRE GIL	20
	RM BOGOTA	VICTORIA ISERIM PARRA AF BUREN	13
	EP GUADUAS (LA ESPERANZA)	CARTONES TM S.A.S	30
	EPMSC SOGAMOSO	LOS JUGUETES DE MI TIERRA	10
	EPMSC PITALITO	ASOCAPI	3
	CPMS ACACIAS	MUR ARTESANIAS	6
TOTAL PPL EN TRABAJO INDIRECTO 35 CONVENIOS			993
SERVICIO DE ALIMENTACIÓN EN 125 ERON (CONSORCIOS) 125 CONVENIOS			2.301
GRAN TOTAL ADMINISTRACIÓN INDIRECTA			3.294



Autoabastecimiento

Se evidencia que **5** ERON iniciaron producción de uniformes y **2** ERON producción de calzado.



✓ Actividades productivas

REGIONAL	CENTRO DE RECLUSION	ACTIVIDAD PRODUCTIVA	OCUPACIÓN PPL
6	125	353	1.552

Se evidencia que con corte a marzo 31 del 2024 están habilitadas **353 actividades productivas con 1552 PPL.**

Comercialización

COD.	REGIONAL	ENERO Y FEBRERO									
		VENTA EN EL ERON		VENTA EN PUNTO LIBERA		VENTA EN FERIAS		VENTA POR FAMILIA		VALOR TOTAL EN VENTAS	TOTAL PPL BENEFICIADOS
		N° PRODUCTOS VENDIDOS	TOTAL VENTAS	N° PRODUCTOS VENDIDOS	TOTAL VENTAS	N° PRODUCTOS VENDIDOS	TOTAL VENTAS	N° PRODUCTOS VENDIDOS	TOTAL VENTAS		
100	CENTRAL	22	\$ 5.640.000	224	\$ 6.023.000	9	\$ 6.370.000	1246	\$ 71.835.000	\$ 89.868.000	46
200	OCCIDENTE	23	\$ 694.000	1	\$ 40.000	0	\$ -	1310	\$ 120.965.600	\$ 121.699.600	390
300	NORTE	3	\$ 290.000	0	\$ -	27	\$ 410.000	105	\$ 6.592.000	\$ 7.292.000	98
400	ORIENTE	1	\$ 350.000	1954	\$ 23.165.800	12	\$ 771.000	1715	\$ 23.901.300	\$ 48.188.100	449
500	NOROESTE	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -	0	\$ -	\$ -	0
600	VIEJO CALDAS	156	\$ 11.770.000	5	\$ 245.000	2	\$ 55.000	1030	\$ 40.569.000	\$ 52.639.000	1193
TOTALES		205	\$ 18.744.000	2184	\$ 29.473.800	50	\$ 7.606.000	5406	\$ 263.862.900	\$ 319.686.700	2176

✓ Programas educativos

SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN

PROGRAMAS EDUCACIÓN	PPL
EDUCACION FORMAL	24490
EDUCACION INFORMAL	15967
EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	3672
TOTAL	44129

Con corte a 31 de marzo del 2024 hay **44.129 PPL en los programas educativos.**

✓ Cultura. Recreación y deporte

ACTIVIDADES	PPL
CULTURA	39137
RECREACIÓN	27292
DEPORTE	54322
TOTAL	120751

Para este trimestre se puede evidenciar una atención en estos programas de **120.751 PPL.**

4. RESPENTANDO LOS DERECHOS HUMANOS

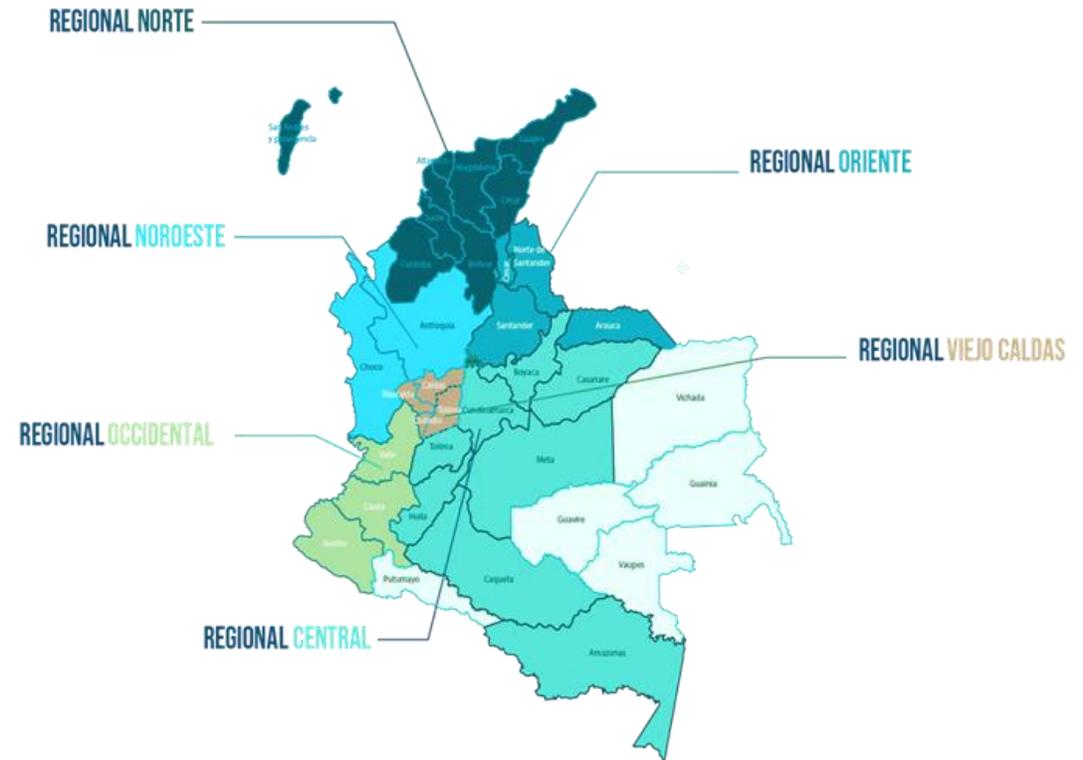
- Derechos Humanos
- Atención al Ciudadano
- Asuntos Penitenciarios

GRUPO DE DERECHOS HUMANOS PRINCIPALES LOGROS ENERO 2024 A MARZO 2024

PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y MONITOREO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Se llevaron a cabo el siguiente número de Comités de Derechos Humanos y de enfoque diferencial a nivel nacional:

- Monitoreo de los Derechos humanos
- procedimiento Gestión de casos por vulneración de Derechos Humanos PM-DA-P05
- Comités de Derechos Humanos realizados por los diferentes cónsules de ERON.



TALLER DE CÓNSULES DE DERECHOS HUMANOS

En coordinación con el CICR y el Grupo de DDHH del INPEC, adelanto lo concerniente para la realización del III Taller de Cónsules de Derechos Humanos realizó:

- Se llevará a cabo los días **17, 18 y 19 de junio 2024**
- Contará con la participación de **22** funcionarios de los establecimientos referentes a la Regional Occidente del instituto.

Para dicho taller se tiene proyectado tocar los temas como Perfil del cónsul:

- Capacitaciones
- uso de la fuerza
- Tortura
- política institucional visita íntima

tema relacionados con la población privada de la libertad indígena:

- las cuales serán analizadas con posterioridad y con la objetividad para la proyección de taller.



DERECHOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL

POBLACIÓN LGBTI

El Grupo de Derechos Humanos, con referencia a la población LGBTIQ+ expone los avances alcanzados en las diferentes mesas establecidas, más exactamente frente al caso sub mesa protocolo para los tratamientos de afirmación de género de las cuales a la fecha el desarrollo de dicha mesa se desarrollo al día 07 de marzo generando compromisos así; Colombia Diversa remitirá el documento que contiene las nuevas observaciones a la encuesta, con el fin de avanzar desde el Ministerio de Justicia, por parte del Grupo de Derechos Humanos del INPEC se deberá elaborar un borrador del documento de la encuesta, conforme el tema fue planteado en la reunión, lo anterior de conformidad con el caso Martha Lucia Álvarez.

POBLACIÓN INDÍGENA

el Grupo de Derechos Humanos, participó en las dos sesiones convocadas a la sesión de la COCOIN (Comisión de Coordinación entre la Jurisdicción Ordinaria y la Jurisdicción Especial Indígena), a través de las cuales se puso en conocimiento sobre los avances en la ruta de atención a la población privada de la libertad indígena.

DERECHOS CON ENFOQUE DIFERENCIAL

POBLACIÓN INDÍGENA

Teniendo en cuenta lo ordenado por la Corte Constitucional a través de la sentencia T-208 del 2015 en relación con suscribir un convenio de cooperación con autoridades indígenas para regular el proceso de resocialización étnicamente diferenciada con personas indígenas que se encuentren privadas de la libertad en Establecimientos de Reclusión a cargo del INPEC.

PLAN DOMINÓ

Primera acción operacional del INPEC

Objetivos:

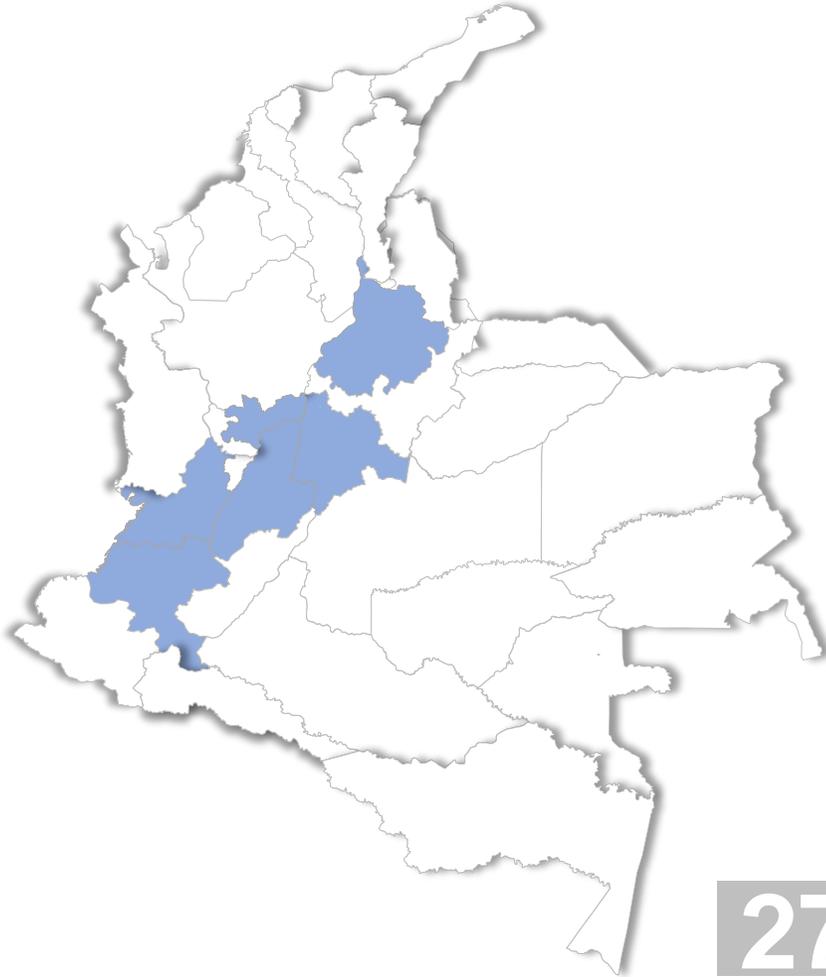
- Extorsión carcelaria
- Corrupción



BALANCE OPERACIONAL DOMINÓ



COBOG
COMBITA
COIBA
GIRON
COJAM
DORADA
POPAYAN
VALLEDUPAR



08 ESTABLECIMIENTOS

676 OPERATIVOS DE
REGISTRO Y CONTROL

4.023 EQUIPOS MÓVILES

15.200 ACCESORIOSEQUIPOS MÓVILES

3.684 ARMAS BLANCAS

197 Kg SUSTANCIAS
ESTUPEFACIENTES

27.287.317 DIVISAS

DESAFÍOS DOMINÓ

ACIERTOS

1. Primera acción operacional conjunta.
2. Focalización de extorsionistas.
3. Equipo disciplinario y judicial contra la corrupción.
4. Integración de INPEC, PONAL y FGN.
5. Fiscal especializado.
6. Traslados permanentes de PPL.

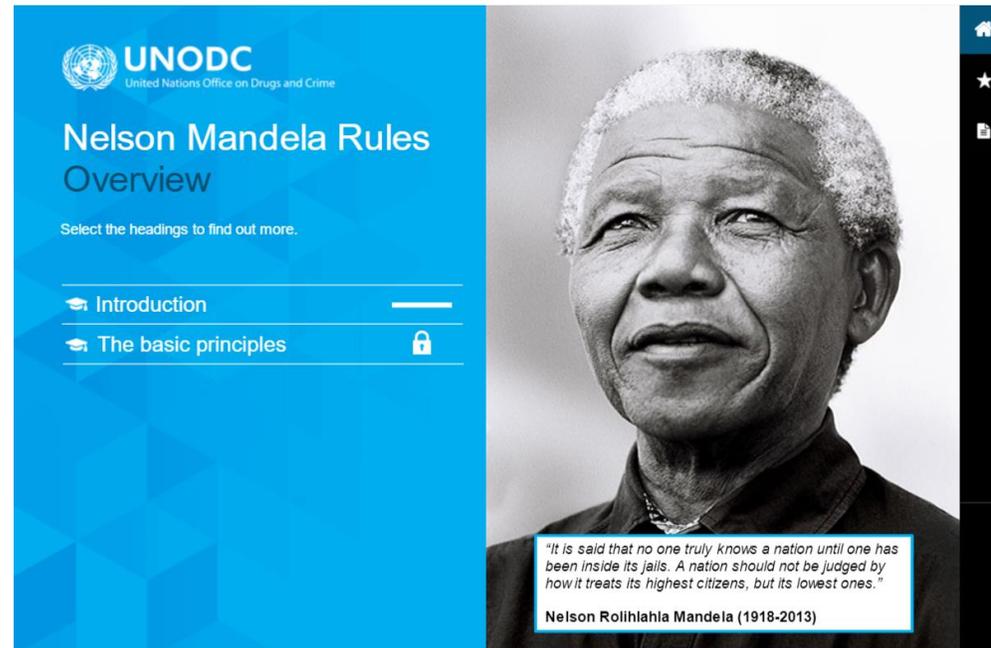
RETOS

1. Teléfonos públicos (azules).
2. Presupuesto para traslado.
3. Déficit de personal de GROPE.
4. Infraestructura.
5. Fallas alimentación.
6. Elementos tecnológicos para detección de ETM.
7. Cámaras de monitoreo.
8. Marcas Criminales

CURSO REGLAS MANDELA

Para un **total general** de **14.386** funcionarios certificados con el Curso Reglas Mandela

101%



ATENCIÓN AL CIUDADANO



A nivel nacional se realizó una recepción de PQRSD por todos los canales de atención en los diferentes Establecimientos de Reclusión, Direcciones Regionales, Escuela Penitenciaria Nacional y Sede Central con un total de **9.800 PQRSD** a nivel nacional las cuales fueron direccionadas de acuerdo a su competencia a las diferentes dependencias, Direcciones de Establecimiento, Direcciones Regionales, con el fin de brindarle una respuesta oportuna al ciudadano.



Se realizó la Carta del Trato Digno en conjunto con la Dirección del Establecimiento de Reclusión de Ipiales, Funcionario de la Oficina de Atención al Ciudadano y la Dirección Regional Occidente en Lengua Awapi y Pastos socialización efectuada con **60 participantes**, en los que se encontraron **31 Gobernantes del municipio de Nariño y funcionarios administrativos (Secretaria y Técnicos) representantes de ellos.**



ASUNTOS PENITENCIARIOS

ASUNTOS PENITENCIARIOS

CONSOLIDADO ACTUALIZACIÓN REPORTE DEL 1 ENERO A 31 MARZO DE 2024	
GRUPO ASUNTOS PENITENCIARIOS	
MOTIVO	TOTAL
	PPL
TRASLADO POR ORDEN INTERNO	20
TRASLADO POR SEGURIDAD	1.258
TRASLADO POR SALUD	59
TRASLADO POR DESCONGESTION DEL ESTABLECIMIENTO	57
ENTREGA EXTRADITABLE	53
TOTAL	6223





iNPEC