

# Estrategia 2022 Rendición de Cuentas Vigencia 2021

Jefe Oficina Asesora de Planeación

**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**

Marzo 2022



La justicia  
es de todos

Minjusticia

# CONTENIDO

- 1** CONTEXTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
- 2** DIAGNÓSTICO ESTRATEGIA 2021 IMPLEMENTADA
- 3** ESTRATEGIA 2022
- 4** PLAN DE TRABAJO

# 01

**CONTEXTO DE  
RENDICIÓN DE  
CUENTAS**



## RENDICIÓN DE CUENTAS



Participación  
ciudadana  
+  
Transparencia  
+  
Rendición de  
cuentas

*La finalidad de la rendición de cuentas, adicional de ser de carácter permanente, es el de informar, dialogar y dar respuesta clara, concreta, eficaz a los intereses y peticiones de la ciudadanía, organizaciones, grupos de valor y de interés de los resultados de la gestión realizada, basado en la transparencia y poniendo a disposición la mayor cantidad de canales a través de los cuales los diferentes actores puedan acceder a la información, participar en los diversos espacios de interacción en el desarrollo de la estrategia y sobre todo de la forma como la entidad está garantizando los derechos de acuerdo con la misionalidad institucional.*

# CONFORMACIÓN DEL EQUIPO LÍDER

Articular el desarrollo de la estrategia, por medio de un grupo organizado, con la capacidad de motivar e influir en los funcionarios del instituto, de una manera íntegra, positiva, democrática y PERMANENTE para el logro de los objetivos del proceso de rendición de cuentas.

ESTRATEGIA 2022 DE  
RENDICIÓN DE  
CUENTAS



# ELEMENTOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

- Informar las decisiones y explicar la gestión pública, sus resultados y los avances en garantía de derechos.

## Información



- Dialogar con sus grupos de valor y de interés, atendiendo las preguntas y explicaciones en escenarios presenciales y si existen las condiciones, con medios virtuales.

## Diálogo



- Atender compromisos y acciones de mejora como resultado de los espacios de diálogo retroalimentación efectuada.

## Responsabilidad



# ETAPAS

## 1. Aprestamiento:

- Capacitación.
- Identificación de enlaces de las áreas.
- Caracterización de actores y grupos de interés.
- Análisis de entorno.
- Identificación temas prioritarios con la participación de los interesados.
- Sensibilización para la rendición de cuentas.

## 2. Diseño

- Elaborar la estrategia
- Elaboración componente de comunicación.
- Definir con la ciudadanía los espacios, canales y momentos más adecuados para dialogar.
- Validación participativa de la estrategia
- Elaboración participativa de la estrategia
- Establecer temas e informes, mecanismos de interlocución y retroalimentación con los organismos de control.
- Sensibilización y difusión de la estrategia.

## 3. Preparación

- Análisis del grupo de interés.
- Identificación de la información necesaria.
- Recolectar la información.  
Sistematizar y preparar la información necesaria en lenguaje claro.
- Capacitación
- Fortalecimiento de la petición de cuentas.
- Convocatoria.

## 4. Ejecución

- Brindar la información a los grupos de valor y de interés de manera amplia.
- Diálogo con la ciudadanía.
- Evaluación del diálogo con la ciudadanía.

## 5. Seguimiento y evaluación

- Seguimiento a propuestas y observaciones efectuadas por la ciudadanía.
- Seguimiento a compromisos.
- Revisar y ajustar la planeación institucional.
- Canalizar propuestas de mejora.
- Socializar resultados.
- Evaluar la contribución a la gestión pública.
- Identificar lecciones aprendidas.
- Reiniciar la organización del proceso de rendición de cuentas.



# SISTEMA NACIONAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS (SNRdC)

El servicio público es de todos Función Pública

Sistema Nacional de Rendición de Cuentas

Ficha del nodo

Nombre nodo: \_\_\_\_\_

Ámbito nodo: (seleccione una de las siguientes opciones)

Nacional

Territorial

Cobertura territorial: \_\_\_\_\_

Descripción: (describa el objeto general del nodo)

Objetivo: (describa los objetivos específicos del nodo)

Justificación: (indique la justificación de la necesidad para solicitar la activación del nodo, la cual puede ser:

- Condiciones especiales de la población,
- Necesidad de abordar directamente la población, sector, área o temática en el territorio definido,
- Demanda ciudadana a través de entidades o agencias de participación,
- Relación con Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, o
- Cualquier otra que genere valor agregado o responda a las necesidades de la ciudadanía.)

Agentes e instancias participantes en el nodo: (Si el nodo propuesto considera la articulación de varios Agentes e Instancias, indique las que considere vincular e indique si el estado de su participación está confirmado o por confirmar. Incluye espacios adicionales según la cantidad de Agentes e Instancias participantes)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

Dinamizadores participantes en el nodo: (Si el nodo propuesto considera la articulación de Agentes Dinamizadores, indique los que considere vincular e indique si el estado de su participación está confirmado o por confirmar. Incluye espacios adicionales según la cantidad de Agentes participantes)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

Fecha inicio nodo: \_\_\_\_\_ Fecha fin nodo: \_\_\_\_\_

Ciudad Eje: 1245, Bogotá D.C., Colombia • Teléfono: 7550004 • Fax: 7550007 • Línea gratuita 01000 017 719  
Correo: inpec@inpec.gov.co | inpec@inpec.gov.co | inpec@inpec.gov.co

Creado por el Decreto 230 de 2021, busca promover puntos de articulación entre las entidades públicas para coordinar y potenciar las actividades adelantadas en el marco de los ejercicios de rendición de cuentas y facilitar el seguimiento y evaluación ciudadana a los compromisos de planeación y gestión de las distintas entidades del Estado.



## ¿Qué son los nodos del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas?

Es la intersección y conexión entre entidades para articular ejercicios de rendición de cuentas que respondan a las necesidades ciudadanas e institucionales.

Se propone crear un nodo para contribuir a la estrategia de rendición de cuentas entre la cabeza del sector, INPEC y USPEC, en temas de Salud, alimentación e infraestructura.

# 02

**DIAGNÓSTICO  
ESTRATEGIA 2021  
IMPLEMENTADA**

**MG. MARIANO BOTERO COY**

**DIRECTOR GENERAL INPEC**



# DIAGNÓSTICO ESTRATEGIA 2021

## Información

Publicación de información de interés en el micrositio

Creación de blog.

Contador de visitas (2755)

Difusión de siete (7) videos. Grabación y edición en video de ocho (8) temas Audiencia.

Infografías (Píldoras informativas).

Quince (15) comunicados a través de correo masivo a

Diecinueve (19) acciones de difusión de información a través NOTINPEC 2021.

Seis (6) boletines internos y seis (6) boletines externos.

Cuatro (4) noticias informativas.

Sesenta y nueve (69) acciones de difusión, a través de las redes sociales en las cuentas oficiales INPEC COLOMBIA.

## Diálogo

Tres (3) Encuentros participativos temáticos ("Transparencia y Paz", "Integridad", "Justo y Humano").

Participación en dos (2) ferias de servicio (Acércate).

Una (1) Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de manera virtual.

Tres (3) encuentros en materia de construcción de paz.

## Responsabilidad

Siete (7) formularios de opinión.

Actas de cada encuentro ejecutado.

649 reconocimientos a los participantes de los encuentros ciudadanos virtuales y de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

Sensibilización- actividad lúdica de estímulo para la RDC realizado por el EPMSC Florencia – Cunday.

Creación de diversas infografías y slider.

Respuesta directa a veintiséis (22) interrogantes (encuentros temáticos).

Respuesta directa a cuatro (4) interrogantes (Audiencia Pública).

Evaluación de los encuentros temáticos, Audiencia y estrategia 1537 participantes.

Plan de Mejoramiento.

Ocho (8) Informes elaborados y publicados (Incluyen compromisos).

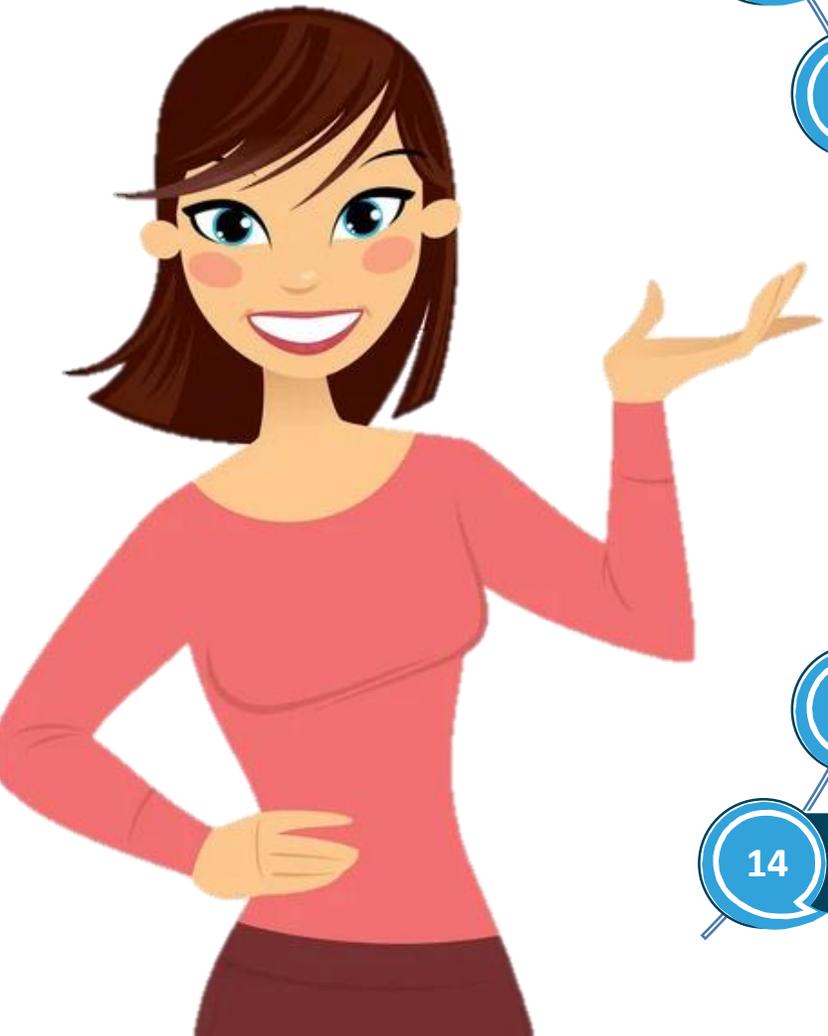


# ASPECTOS POR MEJORAR Y/O RECOMENDACIONES CIUDADANAS



- 1 Corregir los elementos dados a conocer en Audiencia Pública 2021
- 2 Solicitud de incluir la gestión de las regionales en la Audiencia
- 3 Ejecutar espacios presenciales articulado con la virtualidad
- 4 Solicitan ampliar la participación de más población privada de la libertad en el proceso de RDC
- 5 Establecer acuerdos y compromisos en cada espacio de diálogo ejecutado.
- 6 Contemplar la creación de un nodo de rendición de cuentas con la USPEC y MINJUSTICIA.
- 7 Mejorar las condiciones tecnológicas en el proceso de los espacios de diálogo definidos (Indicaron bastante interferencia).

## ASPECTOS POR MEJORAR Y/O RECOMENDACIONES CIUDADANAS

- 
- 8 Aumentar las acciones para participación de órganos de control, ciudadanía y medios de comunicación en el proceso de rendir cuentas.
  - 9 Solicitan mayor participación ciudadana en la formulación y respuesta a inquietudes, adicional que puedan intervenir en directo.
  - 10 Mejorar en la respuesta a las inquietudes formuladas en todos los medios que fueron allegadas. (El DAFP indica respuesta en máximo de 15 días)
  - 11 Fomentar la participación en los espacios de evaluación definidos.
  - 12 Mayor incentivo de participación al interior del instituto de la relevancia de rendir cuentas a nivel nacional. (Indican poco interés)
  - 13 Continuar con la vinculación de buenas prácticas de los ERON en la próxima estrategia de rendición de cuentas.
  - 14 Aumentar las acciones de coordinación para la realización de la rendición de cuentas con enfoque de derechos humanos y paz.

# RESULTADOS FURAG 2021 (MEDICIÓN 2020)

Los resultados dados a conocer en la vigencia 2021 de la medición del año 2020 corresponden para el índice: “Rendición de cuentas en la Gestión Pública” un 74,6 evidenciando una disminución con relación a la vigencia anterior. Es importante tener en cuenta que influyó en los resultados, la emergencia sanitaria declarado por el gobierno nacional dado al COVID -19.

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	69,7	98,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	71,9	92,7
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	79,1	97,7
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	72,1	97,2
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	71,1	94,9
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	71,7	92,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	71,7	90,4
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	74,6	99,4
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Responsabilidad por resultados	77,9	85,4

Fuente: Resultados Medición - MIPG - Función Pública



	Resultados 2019	Resultados 2020	Resultados 2021	Resultados 2022
	Medición 2018	Medición 2019	Medición 2020	Medición 2021
<b>Rendición de cuentas en la Gestión Pública</b>	76.9	84.2	74.6	
<b>Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente</b>	74.0	88.4	79.1	
<b>Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación.</b>	-	82.2	71.9	Salen en el 2022
<b>Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios</b>	74.7	71.3	72.1	
<b>Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos</b>	74.9	83.9	71.7	

03

ESTRATEGIA 2022



# OBJETIVOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

*Implementar espacios de rendición de cuentas y de participación incidente de la ciudadanía, población privada de la libertad y sus familias, entes de control y demás partes interesadas sobre la gestión institucional 2021 del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario - INPEC , en un lenguaje claro y comprensible.*

**1**

*Diseñar, construir y aplicar una estrategia de rendición de cuentas, que involucre el desarrollo de actividades que facilite el ejercicio del control social a la gestión institucional y que fomente la participación ciudadana.*

**2**

*Promover una visión integral, transversal y permanente del proceso de rendición de cuentas, que permita su apropiación por parte de la ciudadanía, servidores penitenciarios y demás grupos de valor y su desarrollo con enfoque de derechos.*

**3**

*Responder a las sugerencias, recomendaciones, críticas y aportes a la gestión, así como el seguimiento a los compromisos que surjan del desarrollo de la estrategia de rendición de cuentas*



# LOGOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS



**RENDICIÓN DE CUENTAS**  
+ *Justo y humano* **2020**



ENCUNTROS PARTICIPATIVOS  
ESPACIOS CON LA COMUNIDAD



**RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2018**  
Humanizando y transformando vidas



MESAS DE DIÁLOGO  
Acercamiento con la Comunidad



**RENDICIÓN DE CUENTAS 2019**  
Humanizando y transformando vidas



ENCUNTROS VIRTUALES



**RENDICIÓN DE CUENTAS 2016**  
INPEC  
#Humanos transformando humanos



MESAS DE DIÁLOGO  
#Humanos transformando humanos



**RENDICIÓN DE CUENTAS 2017**  
Por un mejor Sistema Penitenciario y Carcelario



MESAS DE DIÁLOGO

# PROPUESTA LOGO 2022 OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES

1



**INPEC**

2



**INPEC**

3



4



5



6



7



# ENCUESTA TEMAS DE INTERÉS

## CONSULTA PARA LA SELECCIÓN DE TEMAS DE INTERÉS PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021.

<https://forms.gle/1A23PYyyogxqJ22z6>

2019	2020	2021
967	1141	1011



### CONSULTA PARA LA SELECCIÓN DE TEMAS DE INTERÉS PARA EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021.

Con el fin de identificar los temas prioritarios para la estrategia de RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, quiere conocer su opinión sobre los temas, contenidos y acciones que se considera relevantes para la ciudadanía, servidores públicos, población privada de la libertad y sus familias. Así como demás grupos de valor y de interés, con el fin de fortalecer y mejorar el proceso institucional.

Por lo anterior, la Dirección General del Instituto agradece su participación en el diligenciamiento de esta encuesta.

Indicación: Elija y seleccione la opción que según corresponda.

Acceder a Google para guardar el progreso. Más información

\*Obligatorio



¡OPINE Y PARTICIPE. SU OPINIÓN ES IMPORTANTE PARA NOSOTROS!



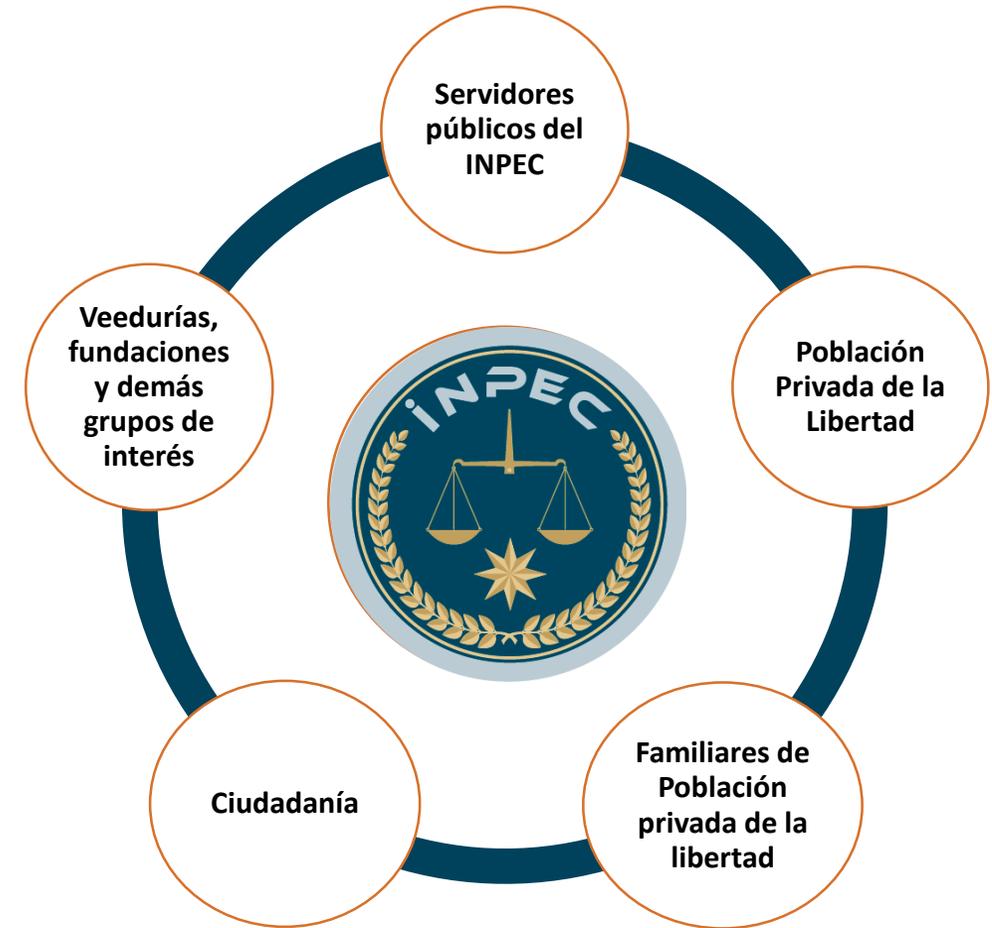
# PRINCIPALES PARTES INTERESADAS

**ENCUENTROS PARTICIPATIVOS**

**FERIAS ACÉRCATE “En equipo por lo Público”**

**AUDIENCIA PÚBLICA**

**ENCUENTRO EN DDHH Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ**



# CRONOGRAMA ESPACIOS DE DIÁLOGO

**01** ● DIRECCIÓN REGIONAL NOROESTE  
ENCUENTRO DE "TRANSPARENCIA Y PAZ" 27 de Mayo de 2022

COPED- Complejo Carcelario y Penitenciario con Alta y Media Seguridad de Medellín PEDREGAL

CPAMSPA - Cárcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad La Paz. (Itagüí)

**02** ● DIRECCIÓN REGIONAL ORIENTE  
ENCUENTRO DE "EQUIDAD PARA LA MUJER" 10 de Junio de 2022

CPMSMBUC - Cárcel y Penitenciaria de Media Seguridad para Mujeres de Bucaramanga

Complejo Cúcuta

**03** ● DIRECCIÓN REGIONAL OCCIDENTAL  
ENCUENTRO "JUSTO Y HUMANO" 17 de Junio de 2022

EPMSC Cali

COJAM - Complejo Carcelario y Penitenciario con Alta y Media Seguridad de Jamundí

CPAMSPY - Cárcel y Penitenciaria con Alta y Media Seguridad de Popayán

**04** ● AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS Agosto ó Septiembre de 2022

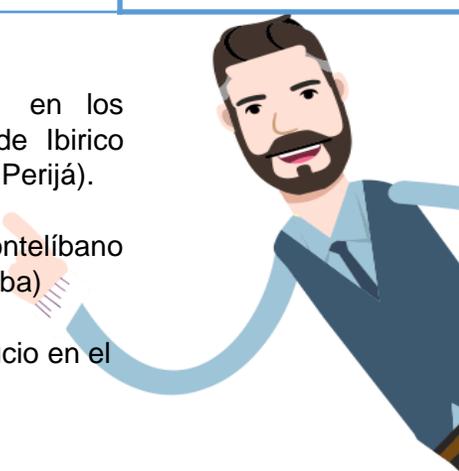
**05** ● FERIAS ACÉRCATE "En equipo por lo Público" 1 y 2 de Abril de 2022  
La Jagua de Ibirico-Cesar 6 y 7 Mayo 2022  
Montelíbano- Córdoba 1 y 2 de julio 2022  
Cesar

•Del 1 al 2 de abril en los municipios de La Jagua de Ibirico (subregión Sierra Nevada y Perijá).

•El 6 y 7 de mayo en Montelíbano (subregión del sur de Córdoba)

•En el mes de julio en Riosucio en el Departamento de Caldas

**06** ● ENCUENTRO EN DDHH Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ Septiembre de 2022



# ESPACIOS QUE SE DEBEN EJECUTAR

- Como el INPEC contribuye con los objetivos de desarrollo sostenible, y como se rinde cuentas con enfoque basado en derechos humanos y paz.



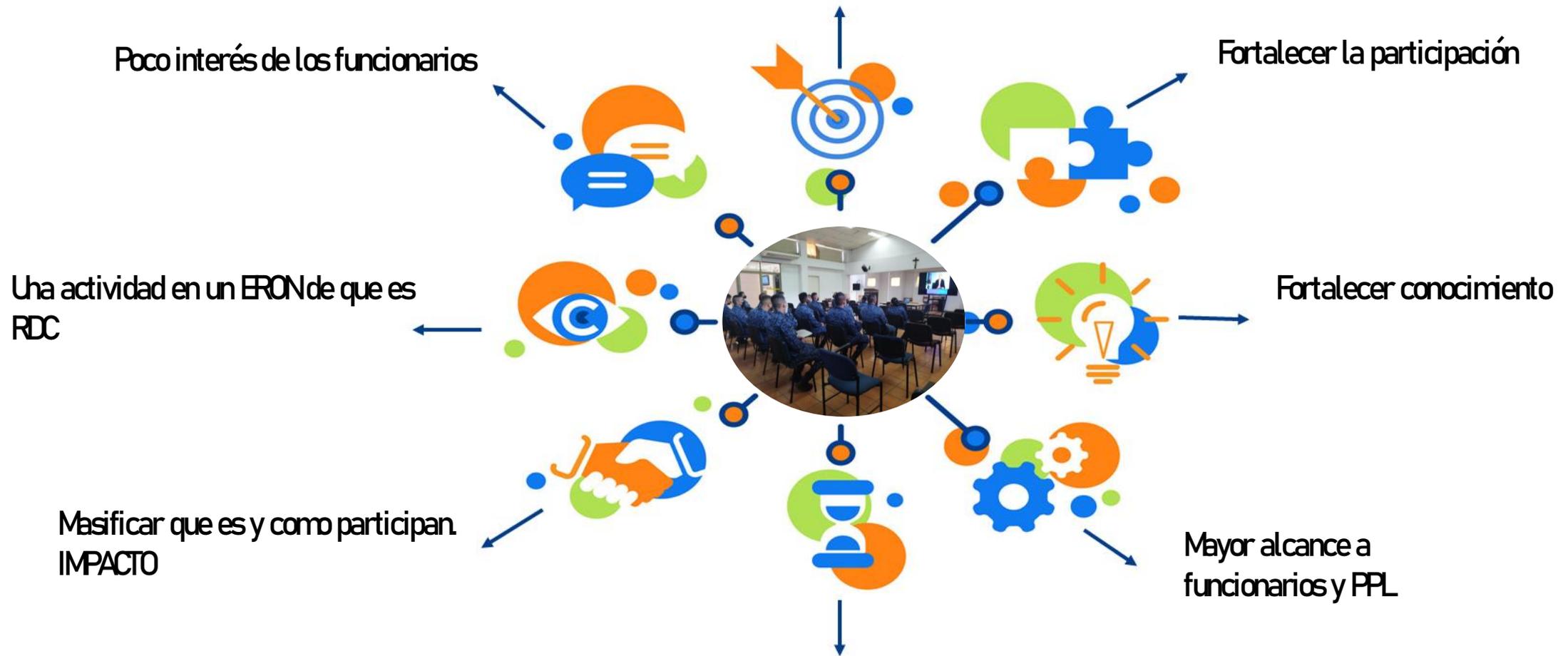
Es muy importante poder evidenciar cómo la gestión pública mejoró, respetó, protegió y garantizó los derechos humanos en las condiciones de vida las de las comunidades, especialmente, de los sectores más vulnerables.

### INTERRELACIÓN ODS – (METAS, PROGRAMAS O PROYECTOS) -DDHH

<b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b>	<b>PROYECTO DE INVERSIÓN</b> Mejoramiento de procesos educativos en los establecimientos de reclusión del orden nacional	358.443.492 358.443.492 100%	Artículo 41 EDUCACIÓN
<b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b>	<b>INDICADORES SINERGIA (Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados)</b> Mujeres atendidas con hijos menores de tres años en Establecimientos de Reclusión de Orden Nacional (ERON)	2020 100% 100%	Artículo 43 MUJER
<b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b>	<b>INDICADORES SINERGIA (Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados)</b> Porcentaje de personas atendidas en programas de atención especial para pospenados a nivel nacional.	2020 2% 2,01%	Artículo 25 TRABAJO

La justicia es de todos Minjusticia

# ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN INTERNA



Realizar una campaña de comunicación, concurso o actividad lúdica interna a nivel nacional que resalte las responsabilidades de los servidores públicos frente a la Rendición de Cuentas y la garantía de derechos hacia los ciudadanos.

# ASPECTOS DE LOS ENCUENTROS

1

**Invitación interna y externa**  
Importante participación de PPL

2

**Instalación física**

**Componente de responsabilidad**

Respuesta a inquietudes  
Monitoreo de compromisos  
Pendiente de inquietudes a ser tramitadas.

3

**Recursos tecnológicos**  
video beam, computador, micrófono, conexión a red, entre otros.

4

**Recurso humano**  
Articulación entre áreas antes, durante y después del encuentro

5

**Aspecto documental**  
Formatos de inscripción, registro, inquietudes, evaluación, pancartas, reconocimientos.

# ASPECTOS DE LA AUDIENCIA



04

PLAN DE TRABAJO



# ETAPA APRESTAMIENTO - DISEÑO

Actividad	Responsable	Fecha límite
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Conformación del equipo líder de RDC	<input checked="" type="checkbox"/> OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Caracterización.	<input checked="" type="checkbox"/> GATEC	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Publicar en página web información de interés, incluido el informe de gestión.	<input checked="" type="checkbox"/> OFPLA – OFISI	<input type="checkbox"/> 08 de Abril de 2022 - Permanente
<input type="checkbox"/> Publicar y socializar informe de evaluación y diagnóstico estrategia 2021.	<input checked="" type="checkbox"/> OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Creación de la estrategia de comunicaciones y publicada en web.	<input type="checkbox"/> OFICO	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Creación, construcción y socialización ciudadana de la estrategia de RDC y publicada en web.	<input type="checkbox"/> EQUIPO LÍDER – OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Identificar y documentar las debilidades y fortalezas del instituto para promover la participación en RDC	<input checked="" type="checkbox"/> OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Elaboración y socialización del autodiagnóstico	<input type="checkbox"/> OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022



**Aprestamiento**



La justicia  
es de todos

Minjusticia

# ETAPA APRESTAMIENTO - DISEÑO

Actividad	Responsable	Fecha limite
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Diseño de comunicados de los apartes del informe de gestión – Infografías en redes sociales.	 OFICO	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022- permanente
<input type="checkbox"/> Diseño de piezas gráficas estándar.	 OFICO - OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022- permanente
<input type="checkbox"/> Diseño, difusión, publicación y gestión de diligenciamiento de encuesta temas de interés.	 EQUIPO LÍDER - OFPLA - GATEC	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Informe de las condiciones de disponibilidad de información y los medios tecnológicos disponibles para la RDC	 OFICO - OFISI	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Presentar al Sr Director General propuesta.	 EQUIPO LÍDER – OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Cronograma de participación ciudadana y publicado en página web.	 GATEC - OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Matriz de relacionamiento PD -ODS - DDHH	 OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Diseño de Slider para informe de gestión y temas de interés.	 OFICO – OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022
<input type="checkbox"/> Elaboración informe rendición de cuentas acuerdo de paz.	 OFPLA	<input type="checkbox"/> 31 de Marzo de 2022



Aprestamiento



Diseño



# ETAPA DE PREPARACIÓN

Actividad	Responsable	Fecha límite
<input type="checkbox"/> Acciones de preparación de los espacios de diálogo, capacitación del proceso.	 EQUIPO LÍDER – OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Alistamiento formularios de inscripción, invitación ciudadana, bases de datos, correos.	 Dependencia o Regional vinculante – OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Videos del proceso de RDC.	 OFICO	<input type="checkbox"/> Permanente
<input type="checkbox"/> Promoción de la cultura de rendición y petición de cuentas.	 EQUIPO LÍDER - OFPLA - GATEC	<input type="checkbox"/> Permanente
<input type="checkbox"/> Alistamiento formularios de inscripción, invitación a los diferentes actores.	 Dependencia o Regional vinculante – OFPLA	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Vinculación de los directivos, resultados de la encuesta. Encuentros regionales y Audiencia.	 Equipo líder – OFICO - OFPLA	<input type="checkbox"/> Permanente
<input type="checkbox"/> Informe de resultados temas de interés.	 OFPLA	<input type="checkbox"/> 13 de mayo de 2022
<input type="checkbox"/> Definir moderadores – espacios de diálogo	 EQUIPO LÍDER	<input type="checkbox"/> 29 de Abril de 2022
<input type="checkbox"/> Elaboración de libretos Audiencia.	 OFPLA	<input type="checkbox"/> Julio de 2022
<input type="checkbox"/> Ensayos previos encuentros y Audiencia	 OFPLA – DIREG /EQUIPO LÍDER RDC	<input type="checkbox"/> Julio de 2022



Preparación



La justicia es de todos

Minjusticia

# ETAPA DE EJECUCIÓN

## Ejecución

## Responsable

## Fecha límite



<input type="checkbox"/> Ejecución de los espacios de diálogo.	 Dependencia o Regional vinculante – Equipo Líder.	<input type="checkbox"/> Julio de 2022
<input type="checkbox"/> Elaboración y entrega de reconocimientos a los participantes de la estrategia.	 OFPLA	<input type="checkbox"/> Septiembre de 2022
<input type="checkbox"/> Registros de calidad de los actores participantes.	 Dependencia o Regional vinculante - OFPLA	<input type="checkbox"/> Septiembre de 2022
<input type="checkbox"/> Informes de los espacios de diálogo ejecutados.	 Dependencia o Regional vinculante - OFPLA	<input type="checkbox"/> Octubre de 2022
<input type="checkbox"/> Poner a disposición los instrumentos de evaluación.	 Dependencia o Regional vinculante – OFPLA.	<input type="checkbox"/> De conformidad a cada encuentro: Mayo, Junio, Julio
<input type="checkbox"/> Acciones de difusión por las redes sociales.	 OFICO.	<input type="checkbox"/> Permanente.



**Ejecución**



# ETAPA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

## Seguimiento y evaluación

## Responsable

## Fecha límite




Atender los resultados de los instrumentos de evaluación de los espacios de diálogo.

 Equipo líder.

Permanente

Acciones de seguimiento a los compromisos.

 Equipo de líder - OFPLA

Permanente

Trámite y respuesta a cada una de las inquietudes formuladas.

 Equipo de líder – OFPLA

Permanente

Seguimiento de cumplimiento de la estrategia.

 OFICI

Permanente

Evaluar y verificar por parte de la oficina de control interno que se garanticen los mecanismos de participación ciudadana en la rendición de cuentas.

 OFICI

Permanente

Informes de la evaluación de la estrategia.

 OFPLA

Diciembre de 2022

Plan de mejoramiento.

 Equipo líder – OFPLA

Diciembre de 2022



Seguimiento y  
Evaluación



La justicia  
es de todos

Minjusticia

# GRACIAS

planeacion@inpec.gov.co  
rendiciondecuentas@inpec.gov.co

