

ACTA Nº 04 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

Fecha:	12 DE OCTUBRE DEL 2017
Hora:	08:00 AM
Lugar:	SALA CEDIP

AGENDA:

1.	VERIFICACIÓN QUORUM DE INTEGRANTES DEL COMITÉ
2.	INFORME CURSO GESTIÓN ÉTICA
3.	COMPROMISO CON EL INPEC – CAMPAÑA CRAET
4.	INFORME DE GESTIÓN ÉTICA

DESARROLLO DE LA AGENDA:

	<p>QUÓRUM INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO</p> <p>SE REÚNEN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS EJERCE LA VOCERÍA COMO SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO JUNTO CON LOS INTEGRANTES DEL MISMO COMITÉ, CON EL FIN DE EXPONER LOS SIGUIENTES TEMAS:</p> <p>EL JEFE DE A OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN VERIFICA QUORUM DE LA SIGUIENTE MANERA:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. DIRECTOR GENERAL O SU DELEGADO (AUSENTE) 2. DIRECTOR DE CUSTODIA Y VIGILANCIA O SU DELEGADO (AUSENTE) 3. DIRECTOR DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO (AUSENTE) 4. DIRECTOR DE GESTIÓN CORPORATIVA (PRESENTE) 5. DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN (PRESENTE) 6. JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN (PRESENTE) 7. JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA (AUSENTE) 8. JEFE OFICINA ASESORA COMUNICACIONES (PRESENTE) 9. JEFE SISTEMAS DE INFORMACIÓN (PRESENTE) 10. JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO (AUSENTE) 11. JEFE OFICINA CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (PRESENTE) 12. SUB DIRECTOR DE TALENTO HUMANO (AUSENTE) <p>ASISTEN COMO INVITADOS CON VOZ Y SIN VOTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • COORDINADOR DEL GRUPO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA: OL. LEONEL RIOS SOTO • COORDINADORA DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO: MILENA MEDINA • CONTRATISTA GRUPO PLANEACIÓN ESTRATEGICA: DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ RODRIGUEZ • DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA: JAIME NELSON ALEJO • COORDINADORA GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL: NURIAN ROJAS • OFICINA ASESORA JURIDICA: OLGA BAUTISTA • OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES: MARTHA MURIEL • OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN: CRISTINA REYES
1.	
2.	<p>INFORME CURSO GESTIÓN ÉTICA</p> <p>LA DIRECTORA DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN CAPITAN ADRIANA HERNÁNDEZ PRESENTA A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EL INFORME DEL CURSO EN GESTIÓN ÉTICA EN EL QUE SE EVIDENCIAN LOS CURSOS REALIZADOS DESDE EL AÑO 2015 AL 2017 QUE SE HAN IMPLEMENTADO DE MANERA VIRUTAL, DE IGUAL FORMA SE MUESTRAN LOS</p>

ACTA Nº 04 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

RESULTADOS ALREDEDOR DE LOS AÑOS DE LOS CURSOS EN GESTIÓN ÉTICA 2015. SE HACE ENFASIS EN LA POCA PARTICIPACIÓN QUE HAN TENIDO LOS CURSOS EN EL AMBITO VIRTUAL, POR TANTO SE SUGIERE QUE LA CULMINACIÓN DE ESTOS CURSOS ESTE ENLAZADO CON LA CALIFICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL.



ACTA Nº 04 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

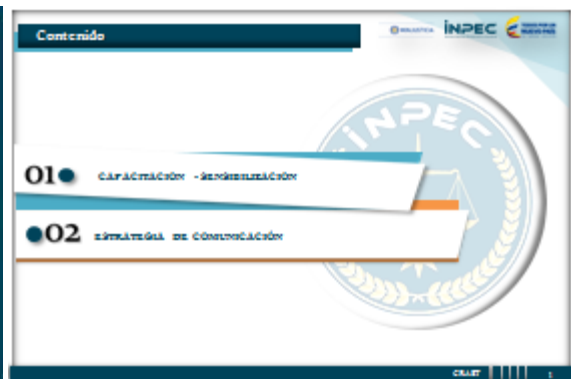


COMPROMISO CON EL INPEC – CAMPAÑA CRAET

LA COORDINADORA DEL GRUPO DE ATENCIÓN AL CIUDADANO **MILENA MEDINA** EXPONE LA CAMPAÑA CRAET EN LA QUE PRESENTA LA INTRODUCCIÓN, OBJETIVOS, ALCANCES Y LAS FASES A IMPLEMENTAR PARA LA PUESTA EN MARCHA DE LA CAMPAÑA “SOMOS INPEC”.



EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES **CARLOS ZAMBRANO** PRESENTA A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ EL ESQUEMA DE LA CAMPAÑA “SOMOS INPEC” EN LA CUAL EXPLICA DETALLADAMENTE EL LOGOTIPO DE LA CAMPAÑA, FASES DE LA CAMPAÑA, TIPOGRAFIA Y COMBINACION DE COLORES DE CADA UNO DE LOS LOGOTIPOS EXPUESTOS PARA LA CAMPAÑA, SE SOMETE A ESCOGENCIA DEL COMITÉ EL LOGOTIPO PRINCIPAL PARA LLEVAR A CAMBO EN LA CAMPAÑA Y UN LOGOTIPO QUE SE USARA DE MANERA CONTINGENTE EN ALGUNOS DISTINTIVOS DE LA CAMPAÑA, LOS MIEMBROS DEL COMITÉ SELECCIONAN LA OPCIÓN #1(OFICIAL) Y #3(ALTERNO)

3.



ACTA N° 04 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

<p>Contenido</p>  <p>01 CAPACITACIÓN - SERVICIALIZACIÓN</p> <p>02 ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN</p>	<p>Desarrollo de la Agenda</p> <p>El INPEC, a través del Grupo de Atención al Ciudadano, Control Interno Disciplinario, Oficina Jurídica - Grupo Tutelas y Coordinación Policía Judicial, ha evidenciado las siguientes falencias en quejas y denuncias del año 2017 así: La mayoría a los ciudadanos en términos de ley a los requerimientos de los mismos, donde actualmente se observa: 7.549 tutelas por falta de respuesta a requerimientos de clasificación de fases, atención en salud, reducción de pena, entre otras. Así mismo la Oficina de Control Interno Disciplinario adelanta 340 investigaciones preliminares Por Corrupción y el Grupo de Policía Judicial adelanta 27 denuncias presentadas ante la fiscalía relacionados por actos de corrupción, el Grupo de Atención al Ciudadano presenta 219 quejas por corrupción de servidores públicos evaluadas en el Comité de Recepción, Atención Evaluación y Trámite de Quejas CRAET como también 210 quejas que no dan respuesta a los requerimientos de los ciudadanos.</p>
<p>ALCANCES</p> <p>El Comité de Recepción, Atención Evaluación y Trámite de Quejas CRAET y cumpliendo con los mandatos de la Comisión General, actividad realizar y diseñar una estrategia que de manera transversal permita dar respuesta a las inquietudes de la ciudadanía y a las PDI, en forma oportuna eficiente y ágil, como también sensibilizar a los funcionarios en algunas relacionadas con el cumplimiento de la ley, presuntamente dentro de las principales del art 209 de la Constitución Política de Colombia.</p> <p>Dentro a la población y al incremento de denuncias por hechos de corrupción se busca crear una estrategia para sensibilizar los servidores públicos, familiarmente al núcleo de más del 80%, tales como familiares, instituciones de educación superior, estudiantes de investigación y la comunidad con respecto a la sanción de orden disciplinario y penal.</p> <p>Se realizará un pilotaje a grupo focal en los tres establecimientos de Explotación de Degradé, Campesía COGDEG, SO Degradé y San Degradé, Región I Central y también Comisión General.</p> <p>Se realizará durante el mes a toda la población que tiene contacto con la policía y en todo los niveles aplicando talleres y la campaña.</p>	<p>FASES</p> <p>Con la CAET se logra una alianza con el fin de desarrollar los siguientes temas tales como: Liderazgo y valores, Coaching General, Trámites de Denuncias y Atención al Ciudadano a 40 Funcionarios de los Grupos de Degradé, Regional central, División penitenciaria y Policía Judicial.</p> <p>La División Penitenciaria Trámites de Denuncias y Atención al Ciudadano, se realizará en los servidores públicos relacionados a los hechos de corrupción en los Grupos de Degradé y San Degradé, Colombia.</p> <p>Se realizará una campaña de sensibilización y comunicación en los establecimientos de Explotación de Degradé, Campesía COGDEG, SO Degradé y San Degradé, Región I Central y también Comisión General.</p>
<p>Campaña "Somos INPEC"</p> <p>OBJETIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> Incentivar al personal del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, INPEC, para que adquieren sentido de pertenencia y se abstenen de realizar acciones que afectan el manejo Institucional y la imagen de la Entidad. <p>PÚBLICO OBJETIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> Funcionarios del Cuerpo de Custodia y Vigilancia CCV, administrativos, directivos y contratistas del nivel central, regional y Establecimientos de Reclusión. <p>TIEMPO DE EJECUCIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 Año a partir que se aprueba la campaña. 	<p>LOGOTIPO</p> <p>El logotipo de la campaña SOMOS INPEC esta con puntos por:</p> <p>La palabra SOMOS en primer plano dimensional a una proporción mayor que el resto del diseño donde se coloca. La palabra SOMOS en un polígono a tres lados de igual manera de proporción a la letra S y se coloca a la izquierda de la S. La palabra INPEC en un polígono cuadrado, la palabra SOMOS en un polígono a tres lados de igual manera de proporción a la letra S y se coloca a la derecha de la S.</p> <p>El diseño que se muestra en la imagen es un ejemplo de cómo se muestra con un fondo de color que muestra la foto de la institución de un color que muestra que nos interesa tener una comunicación de pertenencia que a muchos nos falta.</p> <p>Como muestra los temas SOMOS la cual se refiere al trabajo y a la unión de las personas administrativas y operativas con el fin de desarrollar los objetivos institucionales.</p> <p>RESUMEN por el cual se ven las personas que no investigan y se motivan, muestran logros, muestran un grupo, muestran resultados.</p> <p>De el tema SOMOS INPEC, reflejando lo que más le interesa en: hacer como el trabajo y este cambio de persona que se debe seguir, se debe de mostrar por eso y ser reflejo en hacer acciones de pertenencia, el rol de la corrupción y el accionar de las personas.</p> <p>Se quiere que se genere el diseño como se muestra en las siguientes con las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tiene que tener la identidad, colores. Debe tener los colores, verde, amarillo, naranja, rojo. Debe representar el espíritu, transparencia, integridad. Debe tener la imagen de la institución, el accionar de las personas. 

ACTA N° 04 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

DESARROLLO DE LA AGENDA:

INFORME DE GESTIÓN ÉTICA

EL JEFE DE LA OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN DR JUAN MANUEL RIAÑO COMO SECRETARIO TECNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO PRESENTA A LOS MIEMBROS E INVITADOS EL INFORME DEL I Y II SEMESTRE DE GESTIÓN DEL COMITÉ, EVIDENCIANDO LAS ACCIONES ADELANTADAS POR EL COMITÉ EN LAS REUNIONES QUE SE CELEBRARON ANTERIORMENTE Y LAS CUALES ESTAN SOLVENTADAS MEDIANTE ACTAS QUE SE ENCUENTRAN PUBLICADAS EN LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL.

4.

**ACTA Nº 04
 COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO**

DESARROLLO DE LA AGENDA:



COMPROMISOS

1. LA DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN CON LA SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO DEBERAN REVISAR LA POSIBILIDAD DE QUE LA CULMINACIÓN DE LOS CURSOS DE GESTIÓN ÉTICA, REALIZADOS DE MANERA VIRTUAL ESTEN CONDICIONADOS CON LA CALIFICACIÓN OBTENIDA EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE CADA FUNCIONARIO INSCRITO EN EL CURSO.

PROXIMA REUNIÓN

N/A

ACTA Nº 04
COMITÉ DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

ASISTENTES:		
ÁREA O DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA
DIRECCIÓN GENERAL	BG JORGE LUIS RAMÍREZ ARAGÓN	
DIRECCIÓN DE CUSTODIA Y VIGILANCIA	HUGO JAVIER VELASQUEZ PULIDO	
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y TRATAMIENTO	ROSELIN MARTINEZ ROSALES	
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	JOSÉ NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ	
DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN	ADRIANA PATRICIA HERNÁNDEZ MARÍN	
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS	
OFICINA ASESORA JURÍDICA	EFRAÍN MORENO ALBARÁN <i>EN CONDICIÓN</i>	
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES	CARLOS ZAMBRANO SAAVEDRA	
OFICINA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ	
OFICINA DE CONTROL INTERNO	MARIO JIMÉNEZ GAYÓN	
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	CONSTANZA EUGENIA CAÑÓN CHARRY	
SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	LUZ MYRIAN TIERRADENTRO CACHAYA	
GRUPO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	OL LEONEL RIOS SOTO	
GRUPO PLANEACIÓN ESTRATEGICA	DANIEL ALBERTO RODRIGUEZ R.	
DIGEC	Jaimir Nelson Alejo R	
OFICO	Maitha Myriam Parra	
GATEC	Helber yuel	