

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Fecha:	Fecha: 12 de septiembre de 2023
Hora:	10:00 a.m.
Lugar:	Colonia Penal de Oriente de Acacias, Meta
Tema:	Tercer Espacio de Dialogo "Transparencia y Transformación" – Regional Central

AGENDA:

1.	Atención social y tratamiento penitenciario (Gestión 2022)
2.	Derechos Humanos (Gestión 2022)
3.	Seguridad Penitenciaria (Gestión 2022)
4.	Talento Humano (Gestión 2022)
5.	Buena Practica

DESARROLLO DE LA AGENDA:

Siendo las 10:00 a.m. se da inicio al Tercer Espacio de Dialogo "Transparencia y Transformación" desde el establecimiento desde la Colonia Penal de Oriente de **Acacias, Meta** perteneciente a la Regional Central, bienvenidos, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario, agradece a cada uno de ustedes su participación en este tercer espacio de dialogo denominado "**TRANSPARENCIA Y TRANSFORMACIÓN**" desde la Dirección Regional Central, en el cual abordaremos los 6 primeros temas que de acuerdo con la encuesta realizada el pasado mes de abril son de interés para la ciudadanía en general:

- 1. Control Interno Disciplinario (Gestión 2022)
- 2. Atención y Tratamiento (Gestión 2022)
- 3. Derechos Humanos (Gestión 2022)
- 4. Seguridad Penitenciaria (Gestión 2022)
- 5. Talento Humano (Gestión 2022)
- 6. Buenas Práctica

Iniciamos el presente encuentro ciudadano con el himno de la Republica de Colombia.

A todos los que nos acompañan de manera presencial y los que se están conectándose a esta hora a lo largo y ancho del país, a través de la plataforma **LIFESIZE**, les damos la cordial bienvenida y se informa que, a través del chat, se encuentra disponible el formulario de asistencia y en el podrán evaluar en cualquier momento este encuentro, con el fin de dejar constancia de este espacio de participación.

Recordar a todos los asistentes que pueden ir efectuando sus preguntas en el chat, porque un equipo del instituto estará atento a sus inquietudes que serán respondidas al final del espacio de diálogo.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Agradecemos y damos comienzo a este espacio de dialogo. El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario a través de la Dirección General y la Dirección Regional Viejo Caldas, realiza este tercer espacio de dialogo con una comunicación de doble vía, en marco de la estrategia de rendición de cuentas vigencia 2022.

Se comparte el mensaje del Director General Daniel Fernando Gutiérrez Rojas.

Asimismo, y con el fin de tener éxito en el espacio de diálogo, presentaremos a ustedes las siguientes reglas a tener en cuenta: (presentación).

- ❖ Escuchar la intervención del ponente y las instrucciones del moderador para el uso de la palabra.
- ❖ Diligenciar el formulario de asistencia presencial o enviado en el chat de la reunión.
Si tiene preguntas recuerde:
- ❖ Puede formular sus inquietudes o pedir la palabra, si es presencial a través del formulario entregado al ingresar al evento o a través del chat indicando el nombre, apellido y el grupo de valor al cual pertenece.
- ❖ Las inquietudes serán respondidas una vez culminen los panelistas.
- ❖ Cuenta con un minuto para preguntar o intervenir.
- ❖ El expositor responderá una vez termine su intervención.

Para el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, es gratificante contar con la participación de las personas que están hoy conectados, a todos los ciudadanos, Población privada de la libertad y sus familias, funcionarios, veedurías, establecimientos de reclusión a nivel nacional, representantes de entidades públicas y privadas, entes de control, entidades prestadoras de salud, defensoría del pueblo, fundaciones, y demás actores interesados en nuestro sistema penitenciario.

A continuación, le damos la bienvenida a la mayor Nancy Pérez abogada especialista en derechos humanos con una trayectoria en el Inpec de 38 años, actualmente se desempeña como la directora de la Regional Central quien dará la apertura a este encuentro adelante mayor tiene usted la palabra.

Buenos días para todos y todas, en la mesa principal nos acompaña doctor Carlos Alberto Gómez, Contralor Principal de Villavicencio, Mayor José Joaquín Peña, capitán Edgar Merchán, Oficial Logístico Leonel Ríos Soto, funcionarios de la Dirección General, profesionales de la dirección general, personal administrativo, auxiliares bachilleres, personas privadas de la libertad y demás invitados.

Sean todos bienvenidos a este espacio de transparencia y transformación,

La Dirección Regional Central del INPEC, Ubicada en Bogotá, se remonta al año 1993, fue creada por el Artículo 31 del acuerdo 001 de 1993, aprobado por el Decreto 1242 de 1993, por el cual se da vida a las Direcciones Regionales.

Que de conformidad con el artículo 54 del Acuerdo 001 de 1993 el Director General fijó la Sede y determinó la Jurisdicción territorial para la Regional Central, así: Ubicada en la Ciudad en la ciudad de Bogotá, en la dirección Carrera 10 Nro. 15-22, Edificio DANSOCIAL.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Para mi es un gusto profesional y personal liderar esta dirección regional, encontrando establecimientos como La Picota, Modelo, Acacias, Heliconias, Villavicencio entre otras, para un total de 38 establecimiento, en los departamentos de Amazonas, Boyacá, Caquetá, Casanare, Cundinamarca, Huila, Meta y Tolima.

AMAZONAS	101	EPMSC	LETICIA	1
BOYACA	104	EPMSC	CHIQUEQUIRA	2
	150	CPAMSEB	BARNE	3
	105	EPMSC	DUITAMA	4
	107	EPMSC	GUA TEQUE	5
	109	EPMSC	MONQUIRA	6
	110	EPMS	RAMIRQUI	7
	103	EPMSC	SANTA ROSA VITERBO	8
	112	EPMSC RM	SOGAMOSO	9
CAQUETA	149	EPMSC	TUNJA	10
	143	EPMSC	FLORENCIA	11
CASANARE	157	EPMSC	FLORENCIA HELICONIAS	12
	152	EPMSC	PAZ DE ARIPORO	13
CUNDINAMARCA	153	EC	YOPAL	14
	129	RM PAS	BOGOTA	15
	114	CPMSBOG	BOGOTA	16
	113	COMEB	BOGOTA	17
	116	EPMSC	CA QUEZA	18
	117	EPMSC	CHOCONTA	19
	118	EPMSC	FACATAIVA	20
	119	EPMS CMS	FUSAGASUGA	21
	120	EPMSC	GACHETA	22
	138	EPMSC	GIRARDOT	23
	156	EP	GUADUAS	24
	124	EPMSC	LA MESA	25
	126	EPMSC	UBATE	26
	127	EPMSC	VILLETEA	27
HUILA	140	EPMSC	GARZON	28
	141	EPMSC	LA PLATA	29
	139	EPMSC	NEIVA	30
	142	EPMSC	PITALITO	31
META	148	EPMSC	ACACIAS	32
	130	CAMS	ACACIAS "COLONIA"	33
	133	EPMSC	GRANADA	34
	131	EPMSC RM	VILLAVICENCIO	35
TOLIMA	144	EPMSC	CHAPARRAL	36
	145	EPMSC	ESPINAL	37
	155	RM	GUAMO	38
	136	EPMSC	MELGAR	39

Dentro de las funciones de la dirección Regional e encuentran:

- ❖ Asignar establecimientos de reclusión dentro de la Regional para (PPL) que se encuentre en centros de reclusión transitorios.
- ❖ Visitas íntimas.
- ❖ Inspección, de las cárceles de las entidades territoriales dentro de su jurisdicción.
- ❖ Procesos de selección y contratación hasta 2000 SMLMV.
- ❖ Contratos interadministrativos hasta 1000 SMLMV.
- ❖ Procesos de selección que superen la cuantía de los ERON.
- ❖ Contratos de arrendamiento de inmuebles
- ❖ Resolución 001730 del 14/03/2022, el Área de Instrucción del Grupo de Control Interno Disciplinario de la Regional Central, desarrollara la etapa de indagación previa e investigación disciplinaria de los procesos disciplinarios en primera instancia, adelantados en contra de los

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

servidores públicos del INPEC y Auxiliares del Cuerpo de Custodia adscritos a la Dirección Regional y ERON de su jurisdicción.

De esta manera, le damos la cordial bienvenida al Oficial Logístico Leonel Ríos Soto, jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E) quien explicará la metodología para este espacio de diálogo.

Buenos días para todos los asistentes a nuestra mesa principal espacio de dialogo donde el instituto en cabeza del Coronel Daniel Fernando Gutiérrez Rojas quien envía un saludo a las autoridades que nos acompañan de bienvenida a todos los grupos de valor, PPL, familiares de PPL, funcionarios, diferentes entidades del gobierno, ciudadanía en general más que presentar resultados es el dialogo que podemos tener con todos ustedes las ciudadanía y los grupos de valor con un lenguaje claro desde la Regional Central denominado Transparencia y Transformación donde se da a conocer el significado de la transparencia no solamente de los funcionarios en cabeza de nosotros como entes encargados de la custodia y vigilancia hacia la población privada de la libertad sino también de parte de los PPL un espacio de dialogo podamos dar cuenta de lo que hacemos y la gestión de la vigencia 2022 para aquellas partes interesadas del sistema penitenciario, para la población privada de la libertad, de manera presencial o quien nos acompaña de manera virtual, como lo manifestaba más que una rendición de cuentas es un espacios de doble vía, en el cual nosotros damos a conocer, esa gestión esos logros y saber que desean preguntar sobre nuestros resultados, también conocer esa retroalimentación que desean preguntar sobre esos resultados, ver ese proceso de resocialización, conocer la opinión de ustedes, ver ese proceso de tratamiento, y que toda esa transformación se vea reflejada en la población privada de la libertad y que sea tratada con dignidad humana, como en mejorar la alimentación, en mejorar el bienestar de la población y que muchas veces esa transformación, ese cambio cultura hoy en día se está buscando por eso estos espacios conozcan su planeación, que conozca su hacer y conozcan su organización. muchas gracias.

A continuación, se presenta un video de la cárcel modelo de Bogotá, donde se puede evidenciar los diferentes proyectos productivos.

Porque lo importante de esto es la comunicación con los ciudadanos, usuarios y grupos de interés, donde el intercambio de información y opiniones alimenta y enriquece el quehacer institucional y que hoy nos lo van a compartir cinco (6) importantes invitados.

Le damos la cordial bienvenida a la dra. María Helena Guzmán Ortigosa, abogada, con una especialización en derecho disciplinario con una trayectoria en el Inpec de 12 años, quien se encuentra encargada de la oficina de control interno Disciplinario de la Regional Central.

Nosotros como oficina de control disciplinario y trabajando con transparencia lo que hacemos es la búsqueda de ese comportamiento, o buscar dentro de la institución que los funcionarios su labor sea transparente.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Procesos Disciplinarios vigentes a Diciembre 2021	Procesos Disciplinarios vigentes a Diciembre 2022
2.541	2.298

A PARTIR DEL 29 DE MARZO DE 2019

Entro en vigencia la **Ley 1.952 de 2019** Modificada por la Ley 2094 de 2020

DE LOS PRINCIPALES CAMBIOS



- La Exigencia que el competente debe ser abogado
- Principio rector del debido proceso
La separación de funciones instrucción y juzgamiento
- Principio de Favorabilidad
- Principio de Culpabilidad
- La caducidad y la **prescripción**
- Beneficios de la confesión -1/2- de la aceptación -1/3-
- Régimen probatorio propio
- Reforma de las sanciones
- Revocatoria Directa la resuelve la Procuraduría General Nación
- Términos –reducciones y aumentos

Al entrar en vigencia la ley el 29 de marzo de 2022, se encontraban los siguientes procesos.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



Decisiones adoptada en la Vigencia 2022

Inhibitorios	Archivos	Piiego de cargos	Fallos sancionatorios	Fallos absolutorios	Procedimient o verbal
342	538	32	27	4	2

Dentro de las conductas mas reiterativas encontramos el Ausentismo laboral, falsedad en documento público por ausentismo laboral, ingreso de elementos prohibidos como teléfonos, accesorios, bebidas embriagantes y sustancias psicoactivas.

OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)

ACTA N° 70



Conductas más reiterativas

Ausentismo Laboral

Hacer uso de documento público y/o
privado falso para justificar el Ausentismo laboral

Ingreso de elementos prohibido
teléfonos, accesorios, bebidas embriagantes y sustancias Sicoactivas



Número de Profesionales para la vigencia 2022

1 Abogado Responsable del Área de Instrucción

6 Abogados sustanciadores en Instrucción
3 Abogadas en el Área de Juzgamiento

2 Secretarios

Es importante que sepan todos ustedes, en este encuentro de transparencia que estamos trabajando para lograr el objetivo de evitar todo tipo de conducta que no esté acorde a las exigencias del instituto.

Damos la bienvenida a la Dra. Yolanda Arias Mosquera psicóloga especializada en pedagogía grupal, cuenta con 29 años de servicio en el Inpec, quien es ahora la responsable de atención y tratamiento de la regional Central.

Buenos días, es un gusto poder informar los avances en cuanto al tema de atención y tratamiento.

1. Atención Psicosocial

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC

Dirección: 26 No. 27 – 48

Conmutador: PBX 2347474 Ext. 1800

direccion.general@inpec.gov.co

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

2. Sistema Progresivo -Tratamiento Penitenciario
3. Salud – Alimentación
4. Desarrollo de habilidades productivas
5. Educación Penitenciaria, cultura, deporte y recreación

Entendiéndose atención psicosocial con todos los programas los diferentes programas.



ATENCIÓN PSICOSOCIAL



Área	Programas
Psicosocial	Atención Social: Eje Prestacional, eje promocional, eje preventivo y eje de acompañamiento.
	Atención e intervención psicológica en el sistema penitenciario y carcelario: atención psicológica, intervención psicológica individual, intervención psicológica penitenciaria.
	Programas de niños menores 3 años hijos (as) de internas en establecimientos de reclusión (art. 153,155).
	Atención en familia orientada al interno y la familia.
	Integración social con Grupos en condiciones excepcionales (apoyo social, encuentros multiculturales y escuela de vida).
	Asistencia espiritual (art. 152).

Entregas de kit de aseo: 158.328



**ENTREGA KITS ASEO
158.328**



Directiva permanente 017 de 2013

- Acciones de Prevención con las Redes de Escucha y Programa Grupal de Prevención.
- Identificación de la conducta suicida y detección de factores de riesgo, desde el ingreso del PPL
- Acciones frente a eventos de conducta suicida (ideación suicida, plan suicida, parasuicidio, intento de suicidio, suicidio) atención en crisis y primeros auxilios psicológicos.

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC

Dirección: 26 No. 27 – 48

Conmutador: PBX 2347474 Ext. 1800

direccion.general@inpec.gov.co

Página **8** de **44**

Código: PA-DO-G01-F02

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



COBERTURA



20.358 PPL



Se logro tener una cobertura de 20.358 personas privadas de la libertad.



ASISTENCIA ESPIRITUAL



35.579 PPL

Se dio cobertura a todos los grupos religiosos.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



**GRUPOS EN
CONDICIONES
EXCEPCIONALES
5.630 PPL**



**ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN VISITAS
VIRTUALES FAMILIARES DEL PROGRAMA
ATENCION A FAMILIA**

37.000

- FAMILIA EXTERNA
- ENTRE PPL
- EXTRANJEROS



La cobertura en el programa de niños menores de 3 años fue de madres gestantes 23, y un total de 16 niños y niñas.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA PROGRAMA DE NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS **INPEC**



Comunidades Terapéuticas:

COMUNIDADES TERAPEUTICAS - DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL- 2022				
No.	CODIGO	1. ERON	2. NOMBRE DE LA COMUNIDAD	3. MODALIDAD
1	113	COBOG BOGOTÁ - COMEB	SEMILLAS	RESIDENCIAL
2	114	CPMS BOGOTA	SOMOS VALIENTES	RESIDENCIAL
3	129	CPAMSMBOG BOGOTÁ RM	SEMBRANDO VENCEDORAS	RESIDENCIAL
4	130	CAMISACS ACACIAS	VOLVER A EMPEZAR	RESIDENCIAL
5	131	EPMSC VILLAVICENCIO	CAMBIANDO VIDAS	RESIDENCIAL
6	145	CPMSESP ESPINAL	GENESIS	RESIDENCIAL
7	148	CPMSACS ACACIAS	DEJANDO HUELLAS	RESIDENCIAL
8	150	CPAMSEB EL BARNE - COMBITA	SEMILLAS DE CAMBIO EMANUEL ESTRUCTURA II	AMBULATORIA
9	153	EC YOPAL	NUEVO SER	RESIDENCIAL
TOTAL			OCHO (RESIDENCIALES Y UNA (1) AMBULATORIA	

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



COBERTURAS COMUNIDADES		
1	COBOG	25
2	CPMS BOGOTA	28
3	CPAMS BOGOTA	41
4	CAMIS ACACIAS	25
5	EPMSC VILLAVICENCIO	9
6	CPMS ESPINAL	55
7	CPMS ACACIAS	17
8	CPAMS EL BARNE	13
9	CPMS YOPAL	19
TOTAL COBERTURAS		232



Tratamiento Penitenciario

- ❖ Humanizar la atención a las PPL, mejorando su bienestar y orientándolas a la integración social progresivamente.
- ❖ Generar procesos de Atención Integral, mediante la ejecución de programas que conduzcan a mejorar el desarrollo humano.
- ❖ Apoyar, orientar, asistir a la PPL condenada en la construcción de su proyecto de vida, con el fin de prepararse para la vida en libertad, con el desarrollo de sus potencialidades y la superación de sus limitaciones.
- ❖ Minimizar el riesgo de adopción de conductas no adaptativas (asimilación de hábitos, usos, costumbres y culturas propias del proceso de prisionalización), que se encuentran asociadas a deterioros Psicológicos y a mayor reincidencia.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



SISTEMA PROGRESIVO



COBERTURA CET 2022						
TOTAL	FASES DE CLASIFICACION					
POBLACION	OBSERVACION	Y ALTA SEGURIDAD	MEDIANA	MINIMA	FASE DE	PORCENTAJE
CONDENADA	DIAGNOSTICO		SEGURIDAD	SEGURIDAD	CONFIANZA	CON PLAN DE TRATAMIENTO
28.457	3.192	15.631	6.113	2.340	1.181	99,25



OFERTA TEE



**CAPACIDAD MÁXIMA 44.557 CUPOS
ACTIVIDADES DE ESTUDIO, TRABAJO y ENSEÑANZA**

Para complementar con nuestro programa psicosocial, continuamos con nuestros programas con fines de tratamiento.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO



Visitas Virtuales Familiares 2022



COBERTURAS



TOTAL 7



TOTAL 19.824 PPL

Se beneficiaron un total de 19.824 de personas privadas de la libertad.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

SEGUIMIENTO EN SALUD - ALIMENTACIÓN

No.	OPERADOR	No. ESTABLECIMIENTOS
1	ALIMENTAR USPEC 2022	11
2	NUTRIUSPEC 2022	8
3	INVERSIONES RANFUR LTDA	7
4	CVJN	6
5	SOLUCIONES EN ALIMENTOS	7
TOTAL ERONES		39



También contamos con nuestras actividades ocupacionales, laborales y productivas en donde se atendieron 14.974 PPL que se beneficiaron del programa.

HABILIDADES PRODUCTIVAS

**ACTIVIDADES OCUPACIONALES
LABORALES y PRODUCTIVAS**

14.974 PPL

**BONIFICACIÓN
RECURSOS NACIÓN, TERCEROS
y RECURSOS PROPIOS.**

5.613 PPL



En actividades productivas, conocidas como proyectos productivos como expendio, panadería, asadero tuvimos 134 y una cobertura de 1.144 PPL. Las personas privadas de la libertad tienen la oportunidad de elaborar artesanías diferente aparte de los proyectos productivos a los proyectos todo esto se comercializa a través de nuestra marca libera en nuestros 11 puntos de venta a nivel nacional y participación en diferentes ferias.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



INPEC

**PROYECTOS
PRODUCTIVOS**

134

COBERTURA

1,144 PPL



PUNTOS DE VENTA LIBERA

INPEC

1. CPAMSM BOGOTÁ
2. COBOG
3. CPMS MONQUIRA
4. CPMS LA MESA
5. CPMSACS - ACACIAS
6. CPMSACS ESPINAL
7. CPMSACS BARNE
8. CPMS LA PLATA
9. CPMS PITALITO
10. EC YOPAL
11. EPMSC GUATEQUE



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



COMERCIALIZACIÓN



TOTAL VENTAS: \$ 205.990.850
EVENTOS FERIALES: 12

En cuanto a la educación contamos con diferentes convenios con la UNAD, Minuto de Dios en educación superior, en educación formal, contamos con 6 colegios y en educación a través de convenios con el SENA.



EDUCACIÓN PENITENCIARIA



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN



- CONCURSO REGIONAL DE GRUPOS MUSICALES

9 ESTABLECIMIENTOS.

- ACTUALIZACIÓN, ELABORACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LOS INVENTARIOS DE LAS BIBLIOTECAS, PARA LA MODERNIZACIÓN DEL SOFTWARE.

- PROGRAMA MALETA DE LA DIVERSIDAD

20 ESTABLECIMIENTOS.



CULTURA, DEPORTE y RECREACIÓN



- CAMPEONATO INTERNO DE AJEDREZ 39 ESTABLECIMIENTOS.



- CAMPEONATO INTERNO DE FUTBOL PRIMERA FASE.

Campeonato de Ajedrez con 39 establecimientos

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



CPAMSMBOG

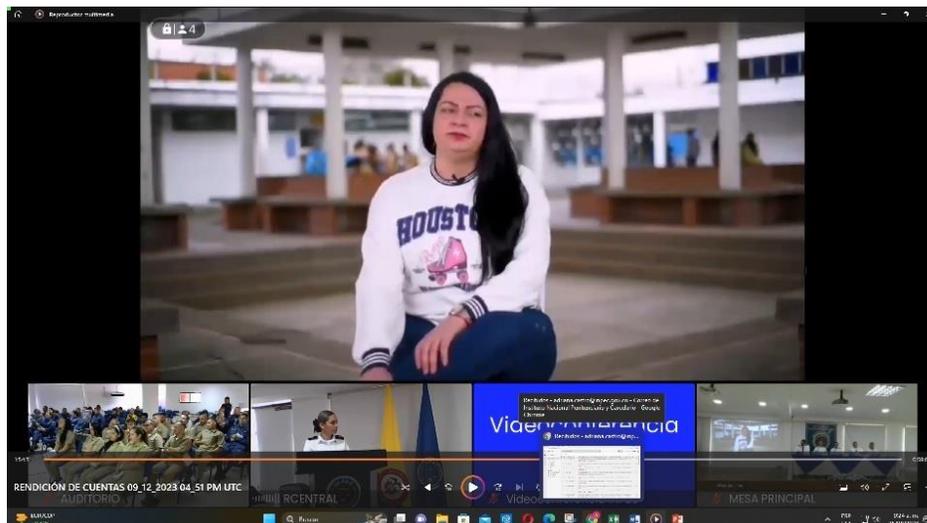


**CAMPEONATO
DE
VÓLEIBOL
FEMENINO**



Todos estos programas con el apoyo de los profesionales del área de atención psicosocial, donde su mayor limitante es la escasez de recursos y las diferentes funciones que tienen que cumplir en cada proceso y cada programa y que cuentan con el apoyo de la dirección regional central y el área de atención y tratamiento.

A continuación, damos paso al video de la Reclusión de mujeres e Bogotá con el programa de los Derechos Humanos con ello se emite un video con la comunidad LGBTIQ+, garantizando los derechos humanos, la integridad, y el enfoque diferencial.



Le damos la bienvenida a la Teniente Sofía Guativa Bobadilla, profesional en salud ocupacional especializada en docencia universitaria, cuenta con 26 años de experiencia, actualmente tiene el cargo teniente de prisiones en el Establecimiento Penitenciario de Acacias, Meta

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

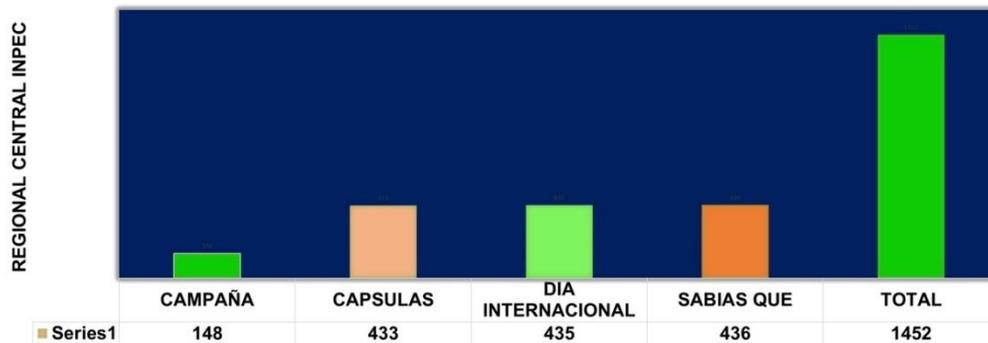
Nos complace presentar resultados positivos en materia de derechos humanos de acuerdo con los lineamientos impartidos por las directivas de la Dirección General del INPEC.

Con el fin de fortalecer la cultura de Derechos Humanos al interior de los ERON adscritos a la Regional Central, la Dirección General del Inpec, diseño la Estrategia de Promoción, Prevención y Monitoreo 2022, que busca la realización de actividades que promuevan el conocimiento y el respeto por los Derecho humanos; que contribuyan a la prevención de hechos vulnerarios y refuercen permanentemente la comunicación con las personas privadas de la libertad.

Esta Regional dio cumplimiento a la directiva Transitoria No. 000003 del 19/01/2022 Estrategia de Promoción, Prevención y Monitoreo en materia de Derechos Humanos.

ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

HERRAMIENTAS DE PROMOCIÓN



Día y conmemoración de los derechos humanos, día nacional e internacional de los derechos humanos se realizaron actividades involucrando a las personas privadas de la libertad total de actividades 435.

En cuanto a la ¿Sabías que?: infográfica realizada para las personas privadas de la libertad llegando a cada establecimiento de reclusión para un total de actividades de 436.

Actividades de Monitoreo: Estas actividades fueron lideradas se realizaron en los establecimientos en cabeza de los líderes de derechos humanos.

OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)

ACTA N° 70

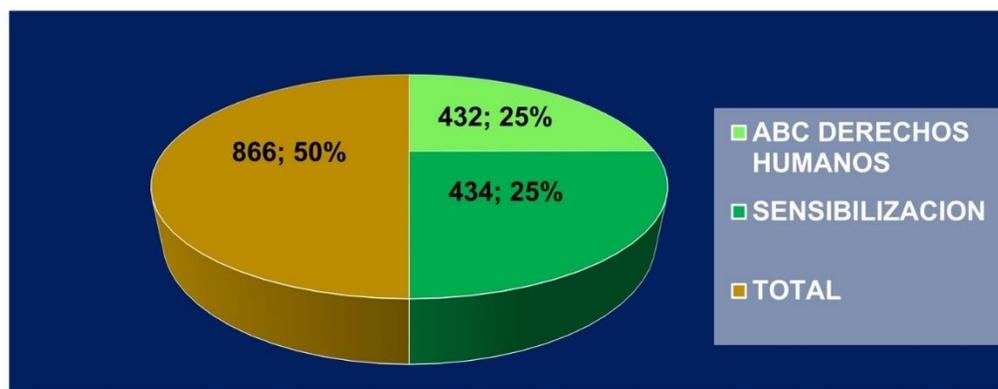
ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022



Actividades de Prevención

ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022

ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN



Como complemento a las actividades de promoción, prevención y monitoreo mencionadas anteriormente se realizaron otras actividades como reporte y documentación de casos con un total de

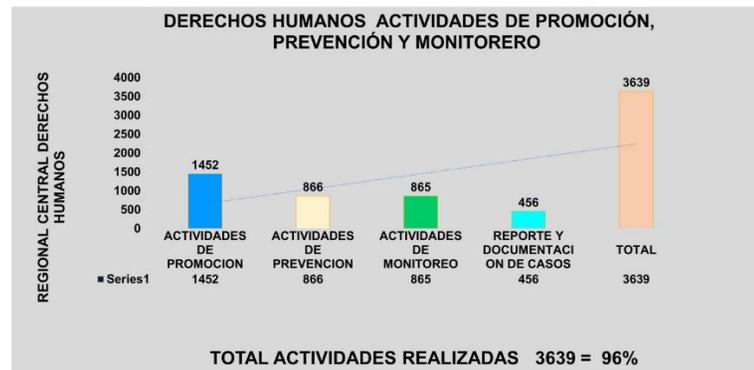
**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

456 los cuales fueron tramitados en acompañamiento de los cónsules de derechos humanos y enviados a las áreas respectivas.



ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS 2022



Para finalizar invito a analizar con la frase de Nelson Mandela "Para ser libre no solo debemos deshacernos de las cadenas, sino vivir de una manera que respete y potencie la libertad de los demás".

A continuación, damos la bienvenida al Inspector Jefe Giovanni Caro Daza Administrador de Empresas y Contador público, cuenta con 23 años de experiencia en el Inpec, actualmente comandante de vigilancia de la dirección regional Central.



ESTABLECIMIENTOS DE RECLUSIÓN



8 DEPARTAMENTOS

38 ESTABLECIMIENTOS DE RECLUSIÓN

CAPACIDAD 30,613

El objetivo de la subdirección de custodia y vigilancia tiene como objetivo apoyar y controlar los operativo de registro y control en los establecimientos adscritos contamos con establecimientos de primera generación, segunda generación contamos con establecimiento de mínima seguridad, mediana seguridad y alta seguridad, pabellones de seguridad especial y para resaltar con una reclusión

INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO - INPEC

Dirección: 26 No. 27 – 48

Conmutador: PBX 2347474 Ext. 1800

direccion.general@inpec.gov.co

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

de mujeres en la ciudad de Bogotá, 4 pabellones de mujeres en Sogamoso, Pitalito, Neiva y Acacias siendo esta regional con más cubrimiento a nivel país.



CAPACIDAD ESTABLECIMIENTOS



TOTAL PPL 35,649

HACINAMIENTO 16,5%

CAPACIDAD PPL 30,613



HOMBRES 4,958 PPL



SINDICADOS 5,498 PPL

MUJERES 540 PPL



CONDENADOS 30,151 PPL

HOMBRES 28,387 PPL

MUJERES 1,764 PPL

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Esta Regional presenta el consolidado de operativos realizados durante la vigencia 2022, algunos ordenados por el comando regional, otros realizados por los Grupos Especiales del INPEC y otros ordenados por los directores de los mismos ERON, logrando excelentes resultados tal como se demuestran en las siguientes gráficas y que contribuyeron a evitar la influencia de riñas, heridos, desordenes internos y muertes de PPL, así mismo agresiones al personal de Guardia. Todo enmarcado en el respeto y la protección de los derechos humanos de los PPLS.



La incautación de estupefacientes ha disminuido en un 11% con relación al año anterior. Los elementos de prohibida tenencia han presentado una disminución del 24% al interior de los establecimientos.



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Se hace importante la unidad operativa las cuales puedan cubrir los servicios de hospital bajo la resolución 0561 coordinado con una planta de 30 unidades de CCV. 26 de genero Masculino y 4 de genero femenino para cubrir todos los servicios y unidades operativas, el apoyo de este año ha sido de 30 servicios, en los cuales fueron beneficiados 17 establecimientos, se ha podido ahorrar un 15% de logística y presupuesto. “El cambio esta en todos, nuestro compromiso es seguir trabajando para ser un sistema penitenciario mejor”.

A continuación, el bloque de Talento Humano:

Le damos la bienvenida a la Dra. Diana Marcela León, Administradora Pública, con 7 años de experiencia en el INPEC, y quien es responsable del área de Talento Humano de la Regional Central.

La gestión del talento humano en el año 2022 quiero dar a conocer los procesos realizados en esta vigencia en cuanto a los funcionarios en cuanto al área de bienestar laboral y seguridad y salud en el trabajo.

Nuestra planta de persona se encuentra conformada por un total de funcionarios administrativos de 700 y 4538 personal de custodia y vigilancia para un total de 5.238 funcionarios adscritos a la regional Central.

En cuanto a la ejecución presupuestal la Dirección General del Inpec nos dio un presupuesto de \$132.114.000.



PLANTA DE PERSONAL
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS



SEDE DE TRABAJO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL CCV	TOTAL	SEDE DE TRABAJO	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL CCV	TOTAL
REGIONAL CENTRAL	44	18	62	GIRARDOT	17	84	101
LETICIA	12	27	39	GUADUAS	30	240	270
SANTA ROSA DE VITERBO	16	72	88	FLORENCIA	17	106	123
CHIGUINQUIRA	11	60	71	HELICONIAS	24	187	211
DUITAMA	19	60	79	PAZ DE ARIPORO	7	25	32
GUATEQUE	7	27	34	YOPAL	18	132	150
RAMIRIQUÍ	8	35	43	GARZÓN	7	70	77
MONIQUEIRA	9	29	38	LA PLATA	10	47	57
SOGAMOSO	16	70	86	NEIVA	24	156	180
TUNJA	13	41	54	PITALITO	17	137	154
EL BARNE	41	323	364	ACACIAS	21	265	286
MODELO BOGOTÁ	51	465	516	COLONIA	22	214	236
COBOG	59	768	827	GRANADA	6	40	46
RM BOGOTÁ	49	226	275	VILLAVICENCIO	30	155	185
CAQUEZA	7	27	34	CHAPARRAL	8	38	46
LA MESA	3	21	24	ESPINAL	24	176	200
FUSAGASUGA	10	36	46	GUAMO	7	29	36
CHOCONTA	5	30	35	MELGAR	7	25	32
GACHETA	7	21	28				
UBATE	9	29	38				
VILLETE	6	20	26				

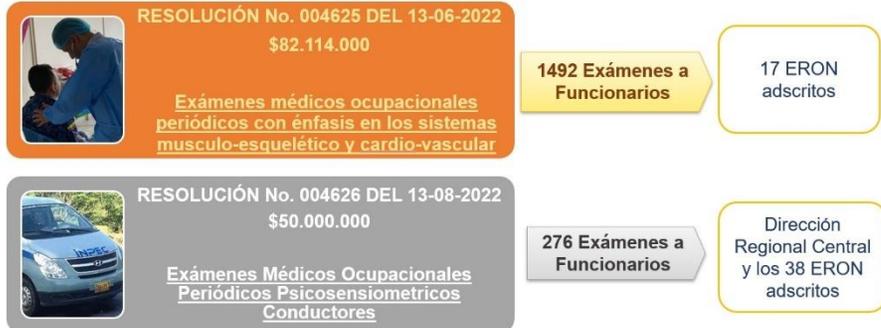
TOTAL FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS	TOTAL FUNCIONARIOS CCV	TOTAL PLANTA DE PERSONAL 2023
700	4538	5238

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



**EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2022**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS
\$132.114.000



Asimismo, para las actividades de bienestar laboral, se asignaron un valor de \$214.608.000 de los cuales se utilizaron como se evidencia a continuación.



**EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS
\$214.608.000



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y EROD ADSCRITOS

ACOMPANIAMIENTO PSICOSOCIAL CON ENFOQUE SALUD MENTAL

El objetivo de esta actividad es sensibilizar a los participantes frente a la acción de la Salud Mental, identificando y reconociendo factores protectores para la salud mental, aprendiendo por un momento de bienestar personal, en el cual el liderazgo y el trabajo en equipo son el pilar fundamental de la vida, contribuyendo a la generación de espacios laborales saludables, a mantener relaciones satisfactorias y a la reducción de los riesgos psicosociales.

Participación de 42 Funcionarios

Responsables de talento humano: Bienestar Laboral y Seguridad + Salud en el trabajo de cada sede de trabajo, entre otros.

Dirección Regional Central, 8 EROD: Araozonas, Capatza, Huila y Casanare

01 y 02 de diciembre de 2022, Neiva, Huila

1. Dirección Regional Central
2. EPMSO Jérica
3. EPMSO Páez de San Juan
4. EP Flandes Heliconas
5. EPMSO La Plata
6. EPMSO Neiva
7. EPMSO Páez
8. CPMS Paz de Ariporo
9. CPMS Topal

ACOMPANIAMIENTO PSICOSOCIAL CON ENFOQUE SALUD MENTAL

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y EROD ADSCRITOS

FORTEALECIMIENTO EN CULTURA ORGANIZACIONAL

El objetivo de esta actividad es aportar elementos individuales y laborales que fortalezcan la cultura organizacional, la apropiación del código de integridad y la consolidación de valores institucionales que propendan por el respeto, la ética y el rechazo por la discriminación, la corrupción y la construcción de un clima laboral satisfactorio.

Participación de 44 Funcionarios

Directores, Subdirectores, Comandantes de Vigilancia y/o Responsable De Talento Humano, entre otros.

Dirección Regional Central, 20 EROD: Cundinamarca, Meta y Tolima

05 y 06 de diciembre de 2022, Bogotá, D.C.

1. Dirección Regional Central, 2. COBOG 3. CPAMSM de Bogotá, 4. EPMSO Caucaza, 5. CPMS Chocoma, 6. CPMS Fúquaga, 7. CPMS Gacheta, 8. CPMS La Mesa, 9. CPMS Ubaté, 10. CPMS Villeta, 11. EPMSO Girardot, 12. PMS La Esperanza De Guaduas, 13. CPMS Bogotá
1. CPMS Acacias, 2. Colonia Acacias, 3. EPMSO Villavieja, 4. EPMSO Granada
1. CPMS Melgar, 2. EPMSO Chaparral, 3. CPMS Espinal, 4. EPMSO Guame

FORTEALECIMIENTO EN CULTURA ORGANIZACIONAL

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

**EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

ENCUENTRO DE PAREJAS

El objetivo de esta actividad es brindar herramientas básicas que faciliten la sensibilización y el fortalecimiento del amor propio para de esta forma propender por el bienestar del otro, en la búsqueda del fortalecimiento del vínculo de pareja, desarrollando temáticas orientadas a fortalecer el manejo de emociones, comunicación asertiva, convivencia, resolución de conflictos, respeto, tolerancia, creencias y valores, sexualidad, perdón, pareja, reconciliación, afectividad, entre otros que contribuyan al fortalecimiento de la vida en pareja.

Participación de 38 Parejas, 49 Funcionarios

Dirección Regional Central
9 ERON: Boyacá, 1 ERON: Cundinamarca

28 y 29 de Diciembre de 2022
Paipa, Boyacá

1. Dirección Regional Central
2. CPMS Chiquinquirá
3. CPMS Bane
4. EPMSC Duitama
5. EPMSC Guateque
6. CPMS Moniquirá
7. CPMS Ramiriquí
8. EPMSC Santa Rosa De Viterbo
9. EPMSC Sogamoso
10. CPMS Tunja
11. CPMS Chocorá

ENCUENTRO DE PAREJAS





**EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

DESVINCLACIÓN LABORAL ASISTIDA

El objetivo de esta actividad es facilitar la asimilación de los diferentes cambios en los que se venán inmersos los servidores que se encuentran próximos a su desvinculación laboral y que reúna los requisitos determinados para gozar de pensión de retiro por jubilación, por edad o por invalidez.

Participación de 45 Funcionarios

Dirección Regional Central
3 ERON: Bogotá

21 y 22 de noviembre de 2022
Bogotá, D. C.

Servidores que le falten 3 años o menos para alcanzar la edad de pensión de vejez o teniendo la edad para pensiónarse le faltare los requisitos o medios de colaboración al sistema pensional y así consolidar su derecho a la pensión.

1. Dirección Regional Central
2. CUBOJO
3. CPAMSM de Bogotá
4. CPMS Bogotá

DESVINCLACIÓN LABORAL ASISTIDA





**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS

VACACIONES RECREATIVAS

El objetivo de esta actividad es crear un espacio de divertimento y aprovechamiento del tiempo libre, en el que se fortalezcan vínculos interpersonales, mediante la recreación, la exploración al aire libre y el descanso, al tiempo que se fortalezcan las habilidades de interacción, el respeto y el mejoramiento del bienestar de los hijos e hijas de los servidores, impactando en la calidad de vida de los servidores y sus familias.

Participación de 136 niños y niñas entre 3 a 17 años

- 22 niños y niñas de 3 a 5 años
- 65 niños y niñas de 6 a 12 años
- 49 niños y niñas de 13 a 17 años

Dirección Regional Central
3 ERON: Bogotá

- 1. Dirección Regional Central
- 2. COBOG
- 3. CPAMSM de Bogotá
- 4. CPMS Bogotá

28 y 30 de noviembre de 2022
Bogotá, D.C.

VACACIONES RECREATIVAS
3 A 5 AÑOS






VACACIONES RECREATIVAS
13 A 17 AÑOS





VACACIONES RECREATIVAS
13 A 17 AÑOS



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

<p>EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACTIVIDADES BIENESTAR LABORAL 2022 DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS</p> <p>ENCUENTROS DE FAMILIA</p> <p>El objetivo de esta actividad es sensibilizar frente a la importancia que cumple la familia en la construcción de la sociedad, desarrollando temáticas orientadas a sensibilizar a los participantes en valores familiares, gestión del conflicto, comunicación asertiva, responsabilidades y roles familiares, acciones positivas que impactan en la familia, tiempo de calidad, expresión de emociones, pasajes de crianza, valores, afectividad, roles y dinámicas familiares, entre otros.</p> <p>Participación de 40 Familias (40 funcionarios) 135 participantes</p> <p>Dirección Regional Central 1 ERON: Cundinamarca, 4 ERON: Meta</p> <p>21 y 22 de Diciembre de 2022 en la Ciudad de Villavicencio</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dirección Regional Central 2. EPMSC de Caqueza 3. CPMS Acacias 4. Colegio de Acacias 5. EPMSC Granada 6. EPMSC Villavicencio 	<p>ENCUENTROS DE FAMILIA</p> 
--	--

Para el día del INPEC, 29 de junio se entregan distintivos a los funcionarios que se destacan por su labor, en la regional Central fueron entregados 1652 distintivos para 40 sedes de trabajo.

<p>INCENTIVOS NO PECUNIARIOS OTORGADOS VIGENCIA 2022</p> <p>1652 Distintivos 40 sedes de trabajo</p>	<p>COMITÉ REGIONAL DE INCENTIVOS 2022 DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS</td> <td>508 (454 CCV y 54 ADM)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES</td> <td>10 Personas Naturales, jurídicas y Servidores del Estado</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS</td> <td>34 (1 CCV y 33 ADM)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA</td> <td>711 (662 CCV y 49 ADM)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD</td> <td>389 (384 CCV y 5 ADM)</td> </tr> </table>		Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS	508 (454 CCV y 54 ADM)		Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES	10 Personas Naturales, jurídicas y Servidores del Estado		Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS	34 (1 CCV y 33 ADM)		DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA	711 (662 CCV y 49 ADM)		DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD	389 (384 CCV y 5 ADM)
	Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS	508 (454 CCV y 54 ADM)														
	Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES	10 Personas Naturales, jurídicas y Servidores del Estado														
	Distintivo Servicios Distinguidos Bernardo Echeverry Ossa CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS	34 (1 CCV y 33 ADM)														
	DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA	711 (662 CCV y 49 ADM)														
	DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD	389 (384 CCV y 5 ADM)														

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y EROD DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



<p>COLONIA AGRÍCOLA DE MÍNIMA SEGURIDAD DE ACACÍAS</p> <p>106 DISTINTIVOS</p> <p>4 EROD: CPMS Acacías Colonia Acacías EPMSC Villavicencio EPMSC Granada</p>	<p>Distintivo Servicios Distinguidos <i>Bernardo Echeverry Ossa</i> CATEGORÍA SERVIDORES PÚBLICOS</p>	<p>72 (69 CCV y 3 ADM)</p>
	<p>Distintivo Servicios Distinguidos <i>Bernardo Echeverry Ossa</i> CATEGORÍA ESPECIAL PERSONALIDADES</p>	<p>1 Servidor del Estado</p>
	<p>Distintivo Servicios Distinguidos <i>Bernardo Echeverry Ossa</i> CATEGORÍA ESPECIAL SERVIDORES PÚBLICOS</p>	<p>4 ADM</p>
	<p>DISTINTIVO DE BUENA CONDUCTA</p>	<p>24 CCV</p>
	<p>DISTINTIVO POR ANTIGÜEDAD</p>	<p>5 CCV</p>

También se hace un homenaje especial a los compañeros que perdieron la vida en el último año.



CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y EROD DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Reconocimiento muy especial a nuestro guía canino por estar 7 años en servicio.



CONMEMORACIÓN DÍA DEL GUARDIÁN 2022
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON DEPARTAMENTO DEL META
DT 011 DE 2022



Para la vigencia 2022, se realizaron los juegos nacionales Inpec 2022.

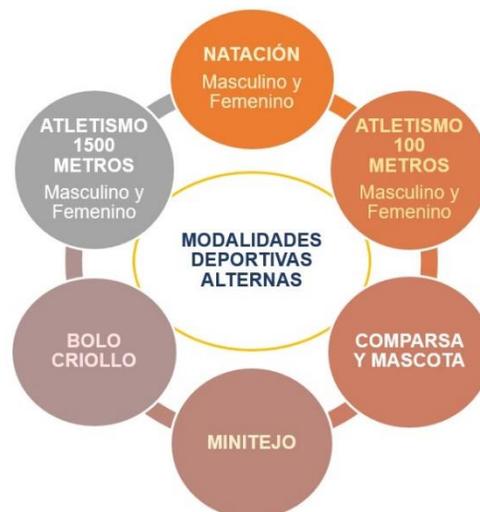


PARTICIPACIÓN VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022
“JUEGO POR EL TRONO”
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS



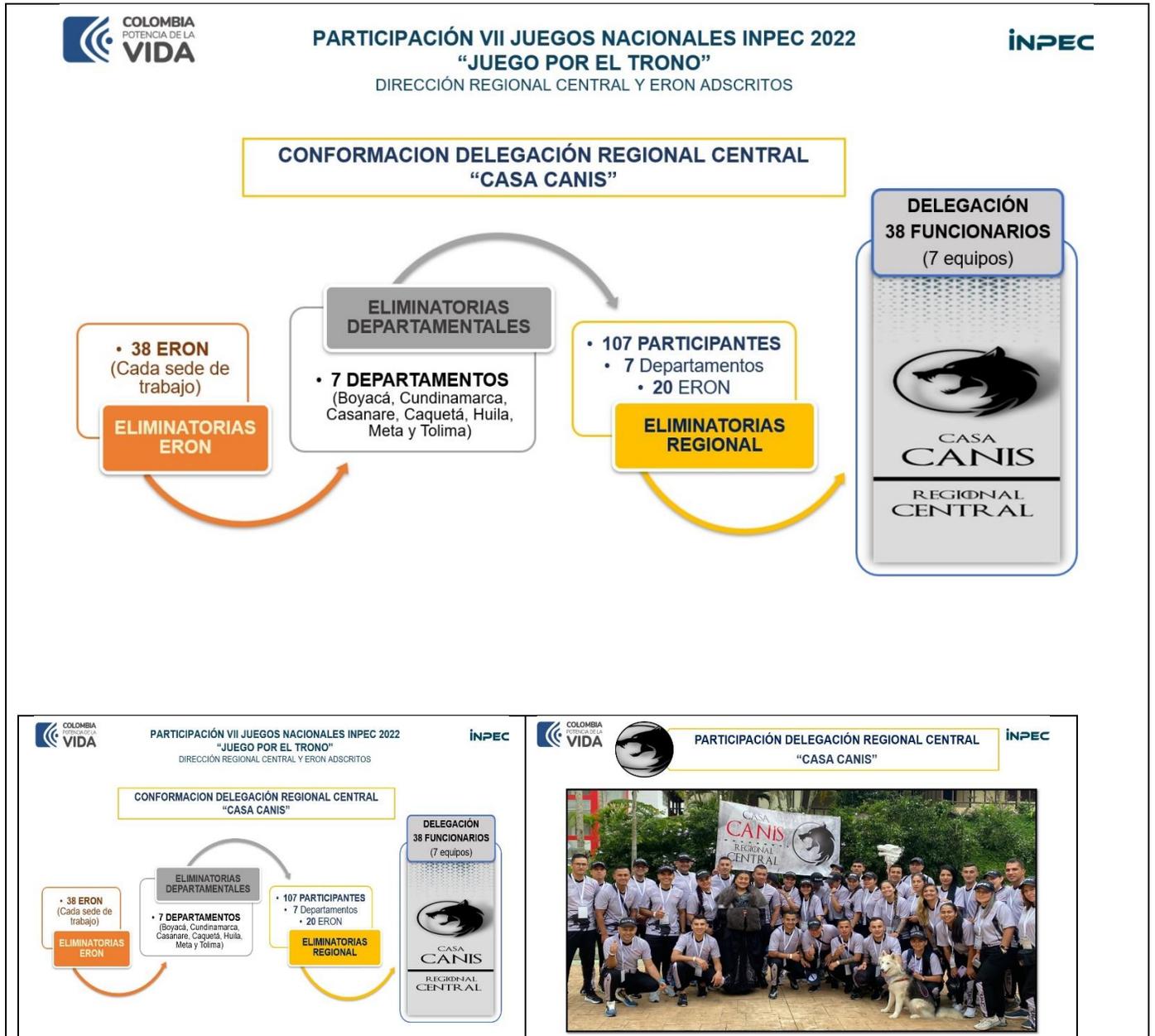
MODALIDADES DEPORTIVAS

-  **CICLOMONTAÑISMO**
Masculino y Femenino
-  **BALONCESTO**
Masculino y Femenino
-  **MICROFÚTBOL**
Masculino y Femenino
-  **VOLEIBOL**
Mixto



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70





**PARTICIPACIÓN VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022
"JUEGO POR EL TRONO"**
DIRECCIÓN REGIONAL CENTRAL Y ERON ADSCRITOS



**CONFORMACION DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL
"CASA CANIS"**

• 38 ERON
(Cada sede de trabajo)

ELIMINATORIAS ERON

ELIMINATORIAS DEPARTAMENTALES

• 7 DEPARTAMENTOS
(Boyacá, Cundinamarca, Casanare, Caquetá, Huila, Meta y Tolima)

• 107 PARTICIPANTES
• 7 Departamentos
• 20 ERON

ELIMINATORIAS REGIONAL

**DELEGACIÓN
38 FUNCIONARIOS
(7 equipos)**



CASA CANIS
REGIONAL CENTRAL



**PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL
"CASA CANIS"**





**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" INPEC</p> <p>CICLOMONTAÑISMO</p>  <p>VOLEIBOL MIXTO</p> 	<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" INPEC</p> <p>BALONCESTO FEMENINO</p>  <p>BALONCESTO MASCULINO</p> 
<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" INPEC</p> <p>MICROFÚTBOL FEMENINO</p>  <p>MICROFÚTBOL MASCULINO</p> 	<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA PARTICIPACIÓN DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" INPEC</p> <p>MINITEJO</p>  <p>ATLETISMO 100 Y 1500 MTS</p>  <p>NATACIÓN MASCULINO Y FEMENINO</p> 
<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" GANADORES VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022 "JUEGO POR EL TRONO" INPEC</p> <ul style="list-style-type: none"> CICLOMONTAÑISMO MASCULINO 1° Y 3° Puesto CICLOMONTAÑISMO FEMENINO 2° Puesto BALONCESTO MASCULINO 1° Puesto BALONCESTO FEMENINO 3° Puesto MICROFÚTBOL MASCULINO 1° Puesto MICROFÚTBOL FEMENINO 2° Puesto VOLEIBOL MIXTO 3° Puesto 	<p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS" GANADORES VII JUEGOS NACIONALES INPEC 2022 "JUEGO POR EL TRONO" INPEC</p>  <p>OTROS PREMIOS DELEGACIÓN REGIONAL CENTRAL "CASA CANIS"</p> <ul style="list-style-type: none"> Juego Limpio Mejor Delegado Mejor Multideportista Valla Menos Vencida Mejor Encesador Femenino y Masculino

A todos los que nos acompañan de manera presencial y los que se están conectándose a esta hora a lo largo y ancho del país, a través de la plataforma **LIFESIZE**, y se informa que, a través del chat, se encuentra disponible el formulario de asistencia y en el podrán evaluar en cualquier momento este encuentro, con el fin de dejar constancia de este espacio de participación.

Recordamos a todos los asistentes que pueden ir efectuando sus preguntas de manera presencial o en el chat, porque un equipo del instituto estará atento a sus inquietudes que serán respondidas al final del espacio de diálogo.

Área de Atención al Ciudadano 55

A continuación, damos paso al área de Atención al ciudadano donde se busca un acercamiento con la población privada de la libertad, sus familias, ciudadanos, funcionarios y demás partes interesadas, a

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

través de los diferentes canales de atención dispuestos por el Instituto para dar respuesta a los requerimientos de manera oportuna y eficiente.

A continuación, damos paso a la Dragoneante Tatiana Fonseca Niño con 17 años de experiencia quien lidera el grupo de Atención al Ciudadanos y es la responsable del área de Atención al ciudadano de la Regional Central.



“Dentro de los fines esenciales del Estado Colombiano, se encuentra servir a la comunidad, razón por la cual, el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, Dirección Regional Central, tiene como objetivo ofrecer a la ciudadanía atención con **EXCELENCIA**”.



Poniendo a disposición de Publico **38** puntos de Atención, ubicados en los 8 Departamentos y en Bogotá Distrito Capital

OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)

ACTA N° 70



Mediante los canales de atención dispuestos como:

Atención Personalizada



Vía Telefónica



Correo Electrónico



Mensajería física



Y para Atención a Nivel Nacional, CHAT BOT y PAGINA WEB



Recibiendo así a la ciudadanía en general , Personas Privada de la Libertad,
familiares y Entes de Control y funcionarios un total de **2.526** PQRSD



OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)

ACTA N° 70



Para esta Dirección Regional, se hace fundamental Brindar atención especial y preferente conforme a la Norma Técnica Colombiana 6047 de 2013.

Por lo que nuestra prioridad son:
Personas en situación de discapacidad, niños, niñas, adolescentes, mujeres gestantes, adultos mayores, enfermos mentales, víctimas de la violencia o conflicto armado, desplazados y en general todas aquellas personas en estado de indefensión o de debilidad manifiesta,
Conforme lo indica el Artículo 13 de la Constitución Política de Colombia.



ESTRATEGIAS DE DIVULGACIÓN

Uno de nuestros principales objetivos es informar a la población privada de la Libertad a sus familiares, Entes de control, funcionarios y Ciudadanía en General, temas de interés, por la que exaltamos el resultado de la gestión llegando a un total de **26.622** personas discriminado así:



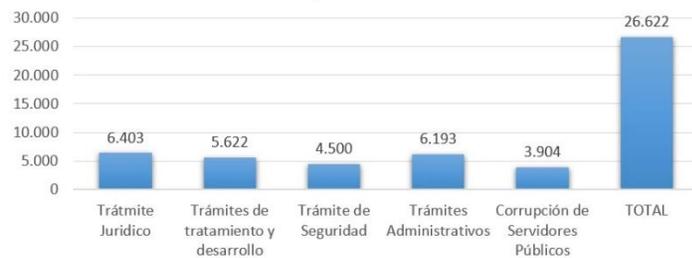
**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



TEMA SOCIALIZADO	A CUANTOS PPL	A CUANTOS FUNCIONARIOS	A CUANTOS CIUDADANOS	TOTAL
Trámite Jurídico	269	66	6068	6403
Trámites de tratamiento y desarrollo	281	70	5271	5622
Trámite de Seguridad	584	198	3718	4500
Trámites Administrativos	335	1085	4773	6193
Corrupción de Servidores Públicos	1075	102	2727	3904
TOTAL	2544	1521	22557	26622

Socializaciones realizadas a Personas Privadas de la Libertad, Funcionarios y Ciudadanos en General



IGUALMENTE SE DESTACA LA SOCIALIZACIÓN DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS

Es un conjunto de piezas informativas que permiten la práctica del servicio al ciudadano en el INPEC, que contiene una serie de lineamientos que nos permite innovar, hacerlo más dinámico y aplicable a las buenas prácticas con el fin de enaltecer el servicio al ciudadano, aprender del mismo y fortalecer el conocimiento para los funcionarios.



**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



Igualmente informamos a la población privada de la libertad Ciudadanos, funcionarios y ciudadanía en General, temas propios del área como radicar una PQRSD, Carta al Trato Digno e instrucciones de encomiendas.

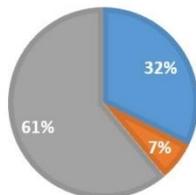
Temas para el conocimiento de los usuarios
(PPL Ciudadanos y funcionarios)



Referente a la lucha Anticorrupción realizamos a lo largo del año la campaña: tres (3) pasos para prevenir la corrupción y Red Interinstitucional de Transparencia Anticorrupción RITA

SOCIALIZACIÓN CAMPAÑA TRES PASOS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN, SE SOCIALIZO A UN TOTAL DE 5.127 PERSONAS

■ A cuantos funcionarios ■ A cuantos ciudadanos
■ A cuantos ppl



socialización de la red anticorrupción RITA a un Total de 4,283



Socilaización de la Red anticorrupcion RITA

Con el fin de evaluar la calidad de nuestros servicios realizamos un registro y control de las PQRSD.

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70



REALIZAMOS SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A LAS PQRSD (Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y denuncias) Registrándolas y canalizándolas a las áreas competentes mediante el aplicativo Institucional (GESDOC)



Al finalizar las atenciones aplicamos encuestas y medimos la satisfacción y percepción de los ciudadanos a fin de tomar acciones que nos ayuden a mejorar cada día el servicio que se presta a la ciudadanía en general



Generamos informes de cumplimiento trimestrales y cuatrimestrales, participamos en capacitaciones con otras entidades, que nos permitieran generar avances internos Institucionales que con lleven a mejorar los procesos y consigo la calidad de atención que se presta a los diferentes grupos de valor como (PPL – Familiares – Ciudadanos en General).

Por tal razón se realizaron encuestas a fin verificar la calidad del servicio que prestan los funcionarios. Así:



OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)

ACTA N° 70



Como resultado de dichas encuestas presentamos un balance anual **positivo** que nos permite observar claramente, las oportunidades de mejoramiento frente a la calidad de servicio que venimos prestando.

En general el resultado de la encuesta a los usuarios, evidencia un servicio **satisfactorio y eficiente** que debe continuar mejorando a fin de lograr la plena humanización que nos permita el sueño de tener una Patria **JUSTA, IGUALITARIA Y FELIZ!**



Teniendo en cuenta que la población privada de la libertad son nuestra razón de ser, nos permitimos mostrar los espacios que se ofrecen a las personas privadas de la libertad de las actividades en la

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

cuales desarrollan habilidades y destrezas que son encaminadas a su resocialización a continuación presentamos el video del Establecimiento de Acacias, Meta.

A continuación, se realiza el espacio de preguntas, por parte de los asistentes en el auditorio

Persona Privada de la Libertad: Pregunta: Andrés Felipe de la Colonia, Cual es el tiempo se requiere para atender una PQRSD

Le corresponde a la Dragoneante Tatiana Fonseca Niño del área de atención al ciudadano, En cuanto a la pregunta cualquier PQRSD tiene un término de 15 días, este se puede ampliar otros 15 días si se requiere de conseguir pruebas, buscar archivo o se quiere modificar.

Pregunta Dgte. Daniel Navarrete Cual es el trámite para solicitar traslado en el INPEC.

Responde la Dra Diana Marcela León responsable de Talento humano. Primero quiero informarles y reiterarles que el INPEC no cobra por ningún trámite, en cuanto a su pregunta el INPEC cuenta con unos formatos que se pueden descargar de la plataforma Isolution se ingresa con el formato de Consulta y la clave es 123456, se diligencia se firma y se pasa visto bueno jefe inmediato y se puede radicar por correo electrónico en la ventanilla única de correspondencia.

A continuación, realizamos la formulación de preguntas de forma virtual: PPL Carlos Enrique Muñoz Otero del Establecimiento de Tunja Con qué porcentaje de la pena impuesta me pueden clasificar en mediana seguridad. Responde la Dra. Yolanda Arias Mosquera Debe cumplir con dos factores: los objetivos y subjetivos en cuanto a los objetivos: cumplir la tercera parte de la pena, no puede tener nuevas condenas, ni tener nuevas condenas en curso s, en cuanto al factor subjetivo posible al cambio de mentalidad para ser parte de la sociedad, además haber dado cumplimiento al plan de tratamiento formulado por el consejo de evaluación y tratamiento.

La siguiente pregunta la formula Claudia Liliana Mesa del establecimiento de la Mesa: Que impide que se realice eficientemente el avance en los procesos disciplinarios con los funcionarios.

Responde la Dra. María Eliana Guzmán Ortigoiza, el avance de los procesos disciplinarios o no avance puede suceder por varios factores una de ellos es que la regional central es la más grande que ocupa 38 establecimientos, por ende tiene un numero mayor de sujetos procesales y por la cantidad de mayor número de quejas e informes los establecimientos grandes como la Picota, Guaduas, Heliconias, Barne son establecimientos grandes que se recibe un numero grande de quejas, aunado a lo anterior, hay que revisar el número de profesionales adscritos al equipo de control interno disciplinario, hay cerca de 2500 expedientes para cada abogado tiene cerca de 400, de querer manejar expediente por día el año no alcanzaría los 365 del año, sin embargo estamos trabajando en pro de quitar el slogan que dice que en el INPEC EN DISCIPLINA no pasa nada.

La siguiente pregunta la formula el privado de la libertad Jerónimo Segundo Gutiérrez García del establecimiento de Pitalito. El tratamiento penitenciario en que beneficia al interno y si todos los internos tienen que pasar por eso o es solo un requisito en que los beneficia. Responde Yolanda Arias Mosquera encargada de Atención y tratamiento de la Regional central. El Tratamiento penitenciario está en la ley 65 de 1993 y la ley 1709 el tratamiento para personas privadas de la

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

libertad en situación jurídica condenada es un proceso de resocialización en un sistema progresivo, además que lo va a beneficiar en que ustedes va disminuir tiempo físico en estar recluido en establecimiento penitenciario.

Pregunta la persona privada de la libertad Viña Mota Jiménez del establecimiento de Pitalito. En que tiempo caduca una Investigación Disciplinaria. Responde la Dra. María Eliana Guzmán Ortigoiza Viña, quiero responder aclarando que la temática que he venido exponiendo hace referencia a la aplicación del proceso disciplinario de los servidores públicos no de las personas privadas de la libertad, sin embargo le tengo que responder a su inquietud lo siguiente para el proceso de investigaciones internas no aparece la figura jurídica de la caducidad, la figura que aquí aplica es el de la prescripción corresponde al tipo de falta voy a contar el tiempo desde la comisión de los hechos, desde el día, 12 meses para las faltas graves y 6 meses para las faltas leves, que interrumpe la prescripción de la recepción de la diligencia de descargos según la ley 65 y la resolución 5817 del 1994.

Le recordamos a todos los asistentes que por tiempo no alcanzamos a responder sus preguntas serán respondidas vía correo electrónico por un equipo del instituto, agradecemos su participación.

Como resultado del ejercicio los compromisos son:

1. Las preguntas faltantes por responder serán resueltas en su totalidad en los correos allegados
2. Suministrar a través de la página web los resultados de este encuentro.

Se agradece la participación y asistencia a este evento, les informamos que se realizará y se entregará un reconocimiento a los participantes de este encuentro virtual a través del formulario de evaluación, donde quedará registrado los correos electrónicos de cada uno

3. Se agradece la participación y asistencia a este evento, les informamos que se realizará y se entregará un reconocimiento a los participantes de este encuentro virtual a través del formulario de evaluación, donde quedará registrado los correos electrónicos de cada uno de los participantes; por lo tanto, no olviden el diligenciamiento del formulario de evaluación, y las personas que se encuentran en la transmisión, se encuentra a disposición en el chat del evento.

Agradecemos su participación y para finalizar escucharemos el Himno del Inpec. Gracias.

PROXIMA REUNIÓN:

Fecha: 29 de septiembre

Hora: 10:00 a.m.

Lugar: Auditorio Sede Central

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
GRUPO DE PLANEACION ESTRATEGICA (GRUPE)**

ACTA N° 70

Tema: Rendición de Cuentas Vigencia 2022

COMPROMISOS:	
COMPROMISO	RESPONSABLE Y FECHA
4. Las preguntas faltantes por responder serán resueltas en su totalidad en los correos allegados 5. Suministrar a través de la página web los resultados de este encuentro. 6. Se agradece la participación y asistencia a este evento, les informamos que se realizará y se entregará un reconocimiento a los participantes de este encuentro virtual a través del formulario de evaluación, donde quedará registrado los correos electrónicos de cada uno de los participantes; por lo tanto, no olviden el diligenciamiento del formulario de evaluación, y las personas que se encuentran en la transmisión, se encuentra a disposición en el chat del evento.	Regional Central

ASISTENTES:			
DEPENDENCIA	NOMBRES Y APELLIDOS	FIRMA	CORREO ELECTRONICO

Revisó: Sandra Marcela Trujillo, Profesional Especializado, Grupo Planeación Estratégica
Elaboró: Adriana Castro, Auxiliar Administrativo – Grupo Planeación Estratégica