



# G INFORME DE GESTIÓN

.....  
*Mayor General*  
**WILLIAM ERNESTO  
RUIZ GARZÓN**



*Vigencia*  
**2019**



# Informe de Gestión vigencia 2019





# **Serie Doctrina Institucional 2020**

## **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario**

### ***Informe de Gestión 2019***

Presidente de la República de Colombia  
**IVÁN DUQUE MÁRQUEZ**

Ministra de Justicia y del Derecho  
**MARGARITA CABELLO BLANCO**

Director General del INPEC  
**Mayor General**  
**WILLIAM ERNESTO RUIZ GARZÓN**

Actual Director General del INPEC  
**Brigadier General**  
**NORBERTO MUJICA JAIME**



© **Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario**  
**INPEC 2019**

#### **Equipo de producción editorial y temática:**

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación  
**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**

Coordinador Grupo Planeación Estratégica  
**LEONEL RIOS SOTO**

Bogotá D.C, 31 de Enero del 2020  
**[www.inpec.gov.co](http://www.inpec.gov.co)**



### JEFES DE OFICINA:

Jefe Oficina Asesora de Planeación  
**JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS**

Jefe Oficina de Sistemas de Información  
**ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ**

Jefe Oficina Asesora Jurídica  
**JOSE ANTONIO TORRES CERON (e)**

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario  
**HERMAN DE JESÚS ZAPATA SERNA (e)**

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones  
**CARLOS ALBERTO ZAMBRANO S.**

Jefe Oficina Control Interno  
**My.. (RA) JEFERSON ERAZO ESCOBAR**

### DIRECTORES SEDE CENTRAL:

Director Custodia y Vigilancia,  
TC **MANUEL ARMANDO QUINTERO MEDINA**

Directora Gestión Corporativa  
**NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ**

Director Atención y Tratamiento  
**ROSELIN MARTÍNEZ ROSALES**

Director Escuela Penitenciaria Nacional  
CR. (r) **WILLIAM JAVIER GUEVARA**

### DIRECTORES REGIONALES:

Director Regional Central  
**IMELDA LÓPEZ SOLÓRZANO**

Director Regional Norte  
**MARIA ALEXANDRA GARCIA FORERO**

Director Regional Occidental  
CR (r). **CARLOS JULIO PINEDA GRANADOS**

Director Regional Oriente  
**DR. JORGE ALBERTO CONTRERAS GUERRERO**

Director Regional Noroeste  
**MARTHA LUCIA FEHO MONCADA**

Director Regional Viejo caldas  
CR. (r) **CLARIBEL IDROBO MORALES**





# INTRODUCCIÓN



El **Informe de Gestión** del Director General del Inpec, exalta la administración, resultados e impacto logrado por el recurso humano frente a la misión y los compromisos adquiridos, en beneficio de la población privada de la libertad así mismo la comunidad en el cumplimiento de los fines del Estado.

# C ONTENIDO *del informe*



*Mayor General*  
**WILLIAM ERNESTO  
RUIZ GARZÓN**

7

**EJECUCIÓN  
PRESUPUESTAL**

11

**CUMPLIMIENTO  
DE METAS E  
INDICADORES**

19

**FORTALECIMIENTO  
INSTITUCIONAL**

38

**GESTIÓN DEL  
TALENTO HUMANO**

46

**CONTRATACIÓN  
PÚBLICA**

50

**LUCHA CONTRA  
LA CORRUPCIÓN**





## **EJECUCIÓN PRESUPUESTAL**



# **CONTENIDO**

## **1.1 GESTIÓN PRESUPUESTAL**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

## **1.2 PROYECTOS DE INVERSIÓN**

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



**INPEC**  
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

# 1.1

## GESTIÓN PRESUPUESTAL

1

**2018**

Cifras en millones de \$ corrientes

	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.071,333,8	1.498,8
Compromisos	1.038,645,7	1.423,9
% Ejecución	96,95%	95,00%
Obligados	1.019.781,1	1.094,0
Reservas	18.864,7	329,9

2

**2019**

Cifras en millones de \$ corrientes

	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.149.858	2.401
Compromisos	1.125.621	2.372
% Ejecución	97,89%	98,75%
Obligados	1.080.639	1.738
Reservas	44.982	634

Se expone el pronunciamiento consolidado del Presupuesto General asignado al Instituto Nacional penitenciario y Carcelario para las vigencias 2018 y 2019, en cuanto a los conceptos de: (i) funcionamiento (gastos de personal, gastos generales, transferencias corrientes y gastos de comercialización y producción e, (ii) Inversión.



## Comportamiento Presupuestal Vigencias fiscales 2017 - 2019



CONCEPTO	Vigencia 2017		Vigencia 2018		Vigencia 2019	
	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje
Funcionamiento	998.232,5	97,44%	1.038.645,7	96,95%	1.125.621	97,89%
Inversión	3.337,5	99,55%	1.423,9	95%	2.372	98,75%
Total	1.001.570,0	97,45%	1.040.069,7	96,95%	1.127.993	97,89%





# 1.2

## PROYECTOS DE INVERSIÓN

1

Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al ciudadano

Presupuesto asignado

2017

N/A

2019

100.390.000

Presupuesto Ejecutado

N/A

88.188.400

% Ejecución

N/A

87,85%

2

Fortalecimiento de las Estrategias de Prevención en el Consumo de SPA en la PPL

Presupuesto asignado

42.384.405

157.200.000

Presupuesto Ejecutado

35.727.441

157.199.396

% Ejecución

84,29%

100%

3

Implementación gestión documental Inpec A nivel nacional

Presupuesto asignado

26.602.498

533.946.374

Presupuesto Ejecutado

190.681.376

533.454.860

% Ejecución

84,15%

99,91%

4

Desarrollo tecnológico para el sistema misional penitenciario y carcelario nacional

Presupuesto asignado

767.880.328

833.427.687

Presupuesto Ejecutado

737.770.660

831.179.043

% Ejecución

96,08%

99,73%

5

Mejoramiento de procesos educativos en los establecimientos de reclusión del orden nacional

Presupuesto asignado

314.808.924

384.413.266

Presupuesto Ejecutado

314.808.924

384.413.266

% Ejecución

100,00%

100%

6

Implementación cárceles para la paz nacional

Presupuesto asignado

147.125.654

150.000.000

Presupuesto Ejecutado

144.919.257

135.000.000

% Ejecución

98,50%

90,00%

7

Diseño de herramientas de evaluación nacional

Presupuesto asignado

0

242.117.024

Presupuesto Ejecutado

0

242.117.024

% Ejecución

0

100%

# 2

## CUMPLIMIENTO DE METAS E INDICADORES



# CONTENIDO

## 2.1 INDICADORES SINERGIA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

## 2.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



# 2.1

## INDICADORES SINERGIA

El **Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados (SINERGIA)** es considerado como una de las fuentes de información más relevantes en materia de seguimiento y evaluación de Políticas Públicas. El sistema gestiona el manejo de la información relacionada con la agenda de evaluación, el seguimiento al plan nacional de desarrollo y el afianzamiento de la cultura de gestión pública por resultados en el país y en la región de América Latina.

Los resultados del Instituto frente a los *indicadores sinergia* son:

Mujeres atendidas con hijos menores de tres años en Establecimientos de Reclusión de Orden Nacional (ERON)

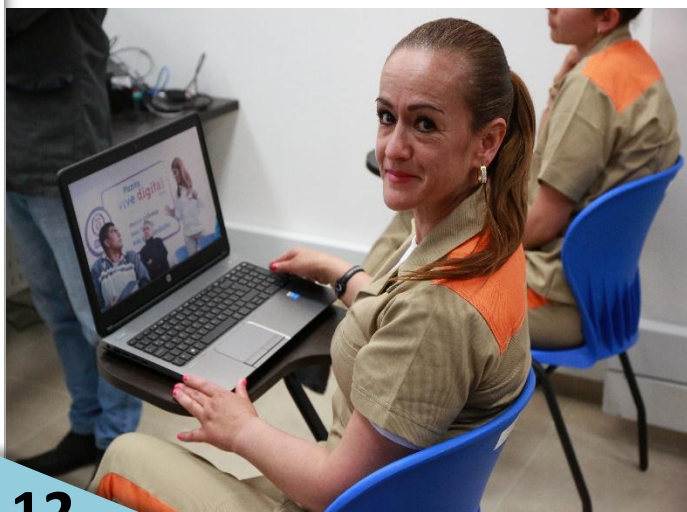
2018	2019	
1387	100%	PLANEADO
5914	100%	EJECUTADO

Porcentaje de personas atendidas en programas de atención especial para pospénados a nivel nacional

	2018	2019
PLANEADO	2	1,4
EJECUTADO	0	1,14

Porcentaje de establecimientos de reclusión nacional con programas de educación formal

	2018	2019
PLANEADO	100%	15,80
EJECUTADO	100%	15,80





# 2.2

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

### El Plan de Direccionamiento Estratégico (PDE) del INPEC “Humanizando y transformando vidas” 2019 - 2022,

Se construyó retomando elementos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y con necesidades propias de la entidad

**99,88%**

**PROMEDIO GENERAL EFICACIA PDE**





1



## DIMENSIÓN TALENTO HUMANO

La Dimensión de Talento humano. Finaliza con un avance del 99,6% como resultado del cumplimiento de (25) productos al 100% y un producto con el 60,3% por el incumplimiento de la actividad "Implementar el programa de Estado Joven en la entidad y medir el impacto logrado"

La Dimensión de Talento Humano reúne elementos de la planeación estratégica del recurso humano, el desarrollo del ciclo del servidor público y el proceso de formación y capacitación al servidor penitenciario.

### COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,3%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

#### SECTORES

2019

Planeación del Recurso Humano	100%
Ingreso del Talento Humano	100%
Desarrollo del Talento Humano	94,3%
Retiro del Talento Humano	100%
Formación Penitenciaria y Carcelaria	100%

### COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión integra, responsable y transparente de lo público

#### SECTOR

2019

Código de Integridad	100%
----------------------	------

La dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación permitirá fijar la Hoja de ruta estratégica que orientará la gestión institucional.

### COMPONENTE 1 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Formulación de los planes de acción institucional.

#### SECTORES

2019

Planeación Estratégica	100%
Estadística	100%

### COMPONENTE 2 GESTIÓN PRESUPUESTAL

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Planeación presupuestal viable y sostenible.

#### SECTORES

2019

Programación Presupuestal	100%
---------------------------	------

2



## DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

La Dimensión de Direccionamiento Estratégico. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (16) productos al 100%.





La Dimensión Gestión Con Valores Para Resultados. Finaliza con un avance del 99,66% como resultado del cumplimiento de (116) productos al 100% y un producto con el 77,7% por el incumplimiento de la actividad "Empoderar los puntos de atención con Herramientas Tecnológicas de medición y calificación del servicio del servidor público (calificador del servicio)" vinculado a proyecto de inversión del Grupo de Atención al ciudadano el cual paso por cuantas por pagar en la vigencia 2020.



La Dimensión Evaluación de Resultados. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (10) productos al 100%.



La justicia es de todos

Minjusticia

Esta dimensión de Gestión para el resultado con valores permitirá al INPEC realizar las actividades que conduzcan a lograr los resultados propuestos y materializar los objetivos y metas plasmadas en el PDE.

#### COMPONENTE 1 RELACIÓN ESTADO CIUDADANO

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,7%

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos,

##### SECTORES

2019

1	Transparencia y acceso a la información pública	98,5%
2	Atención al ciudadano	100%
3	Racionalización de trámites	100%
4	Rendición de cuentas y participación ciudadana	100%
5	TIC para la sociedad	100%

#### COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas.

##### SECTOR

2019

1	Rediseño institucional	100%
2	Eficiencia del gasto	100%
3	TIC para el Estado	100%
4	Seguridad digital	100%
5	Defensa jurídica	100%
6	Mejora normativa	98,2%

La dimensión permitirá al INPEC conocer los avances en la consecución de resultados definidos en el PDE, y orientar la toma de decisiones para implementar mejoras en la gestión y desempeño institucional.

#### COMPONENTE 1 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

##### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

##### SECTORES

2019

1	Seguimiento y Evaluación Institucional	100%
---	--	------

**DIMENSIÓN**  
GESTIÓN DEL  
CONOCIMIENTO

La Dimensión Gestión del Conocimiento. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (02) productos al 100%.

**DIMENSIÓN**  
CONTROL INTERNO

La Dimensión Control Interno. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (09) productos al 100%.

**DIMENSIÓN**  
ATENCIÓN Y TRATAMIENTO  
PENITENCIARIO

La Dimensión Atención y Tratamiento Penitenciario. Finaliza con un avance del 99,45% como resultado del cumplimiento de (45) productos al 100% y (04) producto con un 90,5% por el incumplimiento de las siguientes actividades "Diseñar, diagramar e imprimir las Unidades Didácticas Integradas UDI para PPL estudiantes del Modelo Educativo para el Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano"; "Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa "; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantas por pagar en la vigencia 2020.

La dimensión Gestión del Conocimiento, tiene como finalidad institucionalizar prácticas sistemáticas de generar, capturar, compartir y aplicar conocimiento en todos los momentos del ciclo de la gestión institucional.

**COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación.

**SECTORES**

2019

- Investigación penitenciaria y carcelaria

100%

La dimensión de Control Interno, fomentará en promover el mejoramiento continuo del Instituto.

**COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover el mejoramiento continuo del Instituto mediante métodos, procedimientos de control y gestión de riesgos, así como mecanismos de prevención y evaluación de este.

**SECTORES**

2019

- Evaluación y seguimiento institucional
- Enfoque hacia la prevención
- Evaluación a la gestión del riesgo

100%

100%

100%

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

**COMPONENTE 1 SALUD****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Establecer estrategias encaminadas al acceso y vigilancia de los servicios en salud y alimentación a la población a cargo del INPEC

**SECTORES**

2019

- Alimentación
- Aseguramiento en salud
- Salud pública
- Servicios de salud

100%

100%

100%

100%

**COMPONENTE 2 EDUCACIÓN****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

99,5%

Implementar el modelo educativo en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario, en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a PPL

**SECTOR**

2019

- Educación penitenciaria y carcelaria

99,5%



"Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa "; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantas por pagar en la vigencia 2020.



La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

### COMPONENTE 3 PSICOSOCIAL

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

98,7%

Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización.

#### SECTORES

2019

- 1 Atención Social
- 2 Tratamiento Penitenciario
- 3 Apoyo Espiritual

98%

98%

100%

### COMPONENTE 4 DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de actividades laborales, ocupacionales y productivas para las personas privadas de la libertad.

#### SECTOR

2019

- 1 Actividades Ocupacionales
- 2 Actividades Productivas
- 3 Gestión Comercial

100%

100%

100%

La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

### COMPONENTE 1 CUERPO DE CUSTODIA

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer la planta del Cuerpo de Custodia de cada establecimiento de acuerdo a sus puestos de servicio.

#### SECTORES

2019

- 1 Proyección Cuerpo de Custodia.
- 2 Información Penitenciaria y Carcelaria.

100%

100%

### COMPONENTE 2 SEGURIDAD PENITENCIARIA

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Generar condiciones permanentes de seguridad en los ERON.

#### SECTORES

2019

- 1 Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.

100%

**1er EJE ESTRATÉGICO**

DERECHOS HUMANOS

La Dimensión Derechos Humanos. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (11) productos al 100%.

**2do EJE ESTRATÉGICO**INFORMACIÓN Y  
COMUNICACIÓN

La Dimensión Información y Comunicación. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (17) productos al 100%.

Este Eje Estratégico de Derechos Humanos, tiene como propósito el de fortalecer el respeto y garantía de los derechos humanos de las PPL y servidores del INPEC, a través de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones tendientes a su promoción, protección y defensa.

**COMPONENTE 1 PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios.

**SECTORES**

2019

1 Derechos Humanos.

100%

El Eje Estratégico de Información y comunicación, será el articulador de todas las dimensiones del Modelo permitiendo al INPEC vincularse con su entorno y servir de facilitador en la ejecución de sus operaciones internas.

**COMPONENTE 1 ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

**SECTORES**

2019

1 Gestión Documental

100%

**COMPONENTE 2 COMUNICACIONES****OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la imagen institucional.

**SECTORES**

2019

1 Comunicación organizacional y medios institucionales

100%

**DIMENSIONES**

2019

**DIMENSIONES**

2019

1

Talento Humano

99,6%

6

Control Interno

100%

2

Dirección Estratégico  
Y Planeación

100%

7

Atención y Tratamiento  
Penitenciario

99,5%

3

Gestión con Valores para  
Resultados

99,7%

8

Seguridad Penitenciaria

100%

4

Evaluación de Resultados

100%

9

Derechos Humanos

100%

5

Gestión del Conocimiento

100%

10

Información y Comunicación

100%



# 3

## FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



## CONTENIDO

### 3.1 ATENCIÓN PSICOSOCIAL

DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

### 3.2 TRATAMIENTO PENITENCIARIO

DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

### 3.3 SEGURIDAD PENITENCIARIA

DIRECCIÓN CUSTODIA Y VIGILANCIA





# 3.1

## ATENCIÓN PSICOSOCIAL

Los programas de **Atención Psicosocial** responden a las actuaciones misionales del Instituto y se encuentran dirigidos a la población privada de la libertad imputada y condenada en el marco de la atención social y el tratamiento penitenciario.



### PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

### Grupo con Condición Excepcional



INDÍGENAS



EXTRANJEROS



ADULTO  
MAYOR



AFRO  
COLOMBIANOS



MADRES  
GESTANTES



DISCAPACIDAD

2018

1076

1,219

2.344

3,617

79

1,018

2019

1.458

1.513

3.279

4.568

74

1.375



**LGBTBI**

### Autoreconocimiento

2018

1.216

2019

1.668



## PROGRAMA DELINQUIR NO PAGA



**Programa Delinquir no Paga.** Su objetivo es implementar y desarrollar estrategias educativas a fin de sensibilizar a los participantes sobre la prevención del delito; está dirigido a estudiantes mayores de 14 años de edad de colegios y universidades.

	2017	2018	2019
	40.839	25.432	29.397

El **Programa de Atención Psicológica** está dirigido al diseño, planeación e implementación de programas concernientes a la Atención e Intervención Psicológica Penitenciaria dirigidos a la Atención Social y Tratamiento Penitenciario de la población interna, orientada al desarrollo de sus potencialidades humanas.



Asistencia psicológica, orientación psicojurídica, atención en crisis, intervención psicológica para la población privada de la libertad:

	2017	2018	2019
	171.290	37.170	22.832

### ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS

	2017	2018	2019
Entre internos	504	478	1.474
Con familia en libertad	721	330	1.256
Extranjeros	58	21	84
Internas (os) e hijos institucionales	35	24	103

**Visitas Virtuales.** Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visita.



**S****SISTEMA****G****GENERAL****S****SEGURIDAD****S****SOCIAL****S****SALUD****AFILIACIÓN DE LA POBLACIÓN PRIVADA DE LA LIBERTAD**

El aseguramiento de la PPL es el acceso a través de la cobertura en salud para la población intramural sin capacidad de pago y menores de tres años que conviven con sus madres en los establecimientos de reclusión por medio de los recursos del Fondo Nacional de Salud; y para la población domiciliaria e intramural con capacidad de pago a través del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

**INTRAMURAL****DOMICILIARIA**2018  
2019**120.047****125.050**2018  
2019**63.889****67.448****100 %****192.498****AFILIACIÓN PPL**

Régimen Especial  
Régimen Contributivo  
Fondo PPL  
Subsidiado

**TOTAL**

1%  
11%  
65%  
23%

**PROGRAMA**

**DE**

**PREVENCIÓN**

**A LA**

**DROGADICCIÓN**

El **INPEC**, comprometido con el proceso de fortalecimiento institucional de su capacidad de respuesta frente al problema de uso de sustancias psicoactivas, mediante la implementación del programa de atención integral a la drogadicción, orientados a la población privada de la libertad usuaria de sustancias, con el fin de fortalecer y desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y potencialidades en los internos e internas con el objetivo de minimizar los efectos de la relación entre el uso de sustancias psicoactivas y la prisionalización y procesos psicosociales en busca de su integración social.

**2018**

107.556

**2019**

310.219  
atenciones



## ALIMENTACIÓN

Visitas de seguimiento y control

**2017**

97

**2018**

109

**2019**

112

Informes prestación del servicio

135

516

624

Videoconferencias

5

11

5

**INPEC**  
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario



# 3.2

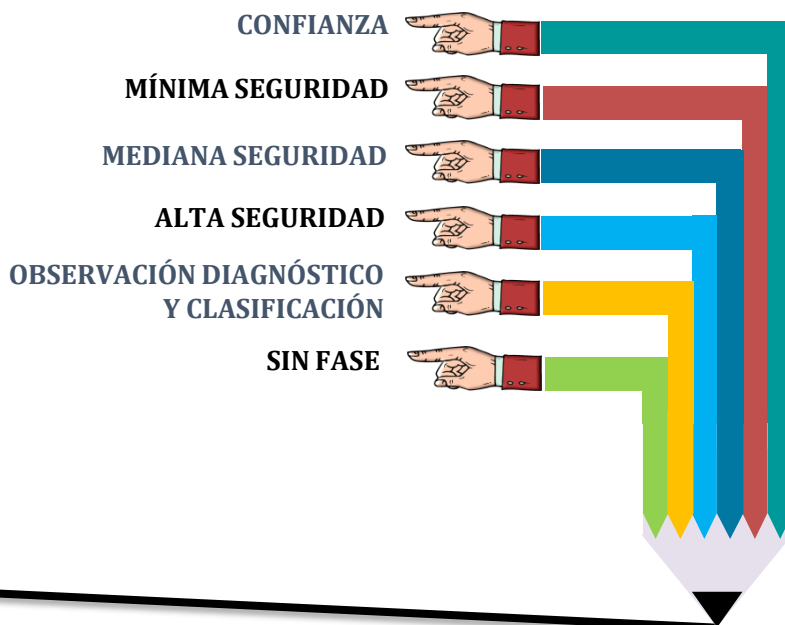
## TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Dando cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 142 y 143 de la Ley 65 de 1993, el objetivo del **tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la resocialización para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto, desarrollando en la población condenada competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, enseñanza y atención psicosocial.



### CLASIFICACIÓN EN FASE DE TRATAMIENTO

979	1.299	1.555
4.269	4.597	5.324
18.184	18.256	16.788
42.388	42.113	44.579
12.486	13.590	16.353
1.383	1.400	696
2017	2018	2019





# PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO PENITENCIARIO



Para el cuatrienio (2017-2019), se da inicio a la implementación de estos cinco programas de tratamiento penitenciario de forma progresiva en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional: (i) preparación para la Libertad, cadena de vida, (ii) intervención penitenciaria para adaptación social - PIPAS, (iii) Programa para la Educación Integral - PEC, (iv) responsabilidad integral con la vida - RIV. Se da continuidad a dos programas de tratamiento: (i) inducción al Tratamiento Penitenciario y (ii) Misión Carácter.

## PREPARACIÓN PARA LA LIBERTAD

	ERON	COBERTURA
2018	125	4,049
2019	130	6.534

## CADENA DE VIDA

	ERON	COBERTURA
2018	96	3.092
2019	105	5.414

## INTERVENCIÓN PENITENCIARIA PARA ADAPTACIÓN SOCIAL

	ERON	COBERTURA
2018	42	1.001
2019	41	1.069

## EDUCACIÓN INTEGRAL

	ERON	COBERTURA
2018	29	812
2019	17	773

## RESPONSABILIDAD INTEGRAL CON LA VIDA

	ERON	COBERTURA
2018	48	1.718
2019	53	3.432

## MISIÓN CARÁCTER

	ERON	COBERTURA
2018	109	7.926
2019	111	9.119

## INDUCCIÓN AL TRATAMIENTO PENITENCIARIO

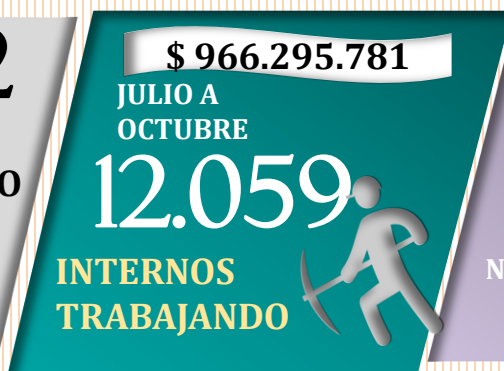
	ERON	COBERTURA
2018	122	4.598
2019	122	6.203



La escala diaria de reconocimiento económico “*bonificación*”, se determina por la cantidad de internos asignados a actividades laborales y de acuerdo al presupuesto asignado, teniendo en cuenta que incluye el pago por mano de obra de autoabastecimiento (uniformes y botas) y el pago de bonificación ordenados por fallos de Acción de Tutela.

# BONIFICACIÓN A INTERNOS

## 2018



## 2019





# EDUCACIÓN

## PENITENCIARIA Y CARCELARIA



### Formal

Para el trabajo y el desarrollo humano

### Informal

Cultura, deporte y recreación



La **educación** de las personas privadas de la libertad es un factor determinante para la resocialización y como proceso recoge la metodología de educación para adultos en articulación con los objetivos del tratamiento penitenciario. Población privada de la libertad (PPL) participante:

# 2018



**39.975**  
**INTERNOS (AS)**  
**REALIZANDO**  
**ACTIVIDADES**



# 37.784

**INTERNOS (AS)**  
**REALIZANDO**  
**ACTIVIDADES**

# 2019



Los programas de **Cultura, Deporte y Recreación**, buscan de promover espacios de integración, cohesión, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

## COBERTURA NACIONAL

### VIGENCIAS

### CULTURA

### DEPORTE Y RECREACIÓN

2017

21.272

32.778

2018

41.844

62.025

2019

26.076

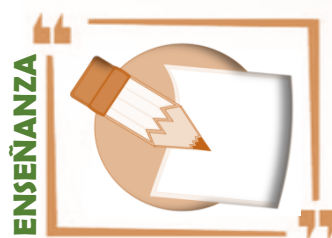
60.099





La **Junta de Evaluación, Trabajo y Estudio (JETEE)**, realiza la asignación ocupacional de la población de internos de acuerdo al manejo y aplicación de los procedimientos y conceptos emitidos por el Consejo de Evaluación y Tratamiento (CET).

# JETEE



47.804

1.850

47.359

2018

50.873

1.885

49.629

2019



**El trabajo para la población privada de la libertad.** La ley 65 de 1993, en sus artículos 79 y 80 establece que: *“El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los condenados como medio terapéutico adecuado a los fines de la resocialización”*. El INPEC, procura los medios necesarios para crear en los centros de reclusión fuentes de trabajo, industriales, agropecuarios o artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.



En 2018

**77**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL **ÁREA**  
**AGROPECUARIA**

En 2019

**73**



En 2019

**139**

En 2018

**141**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL **ÁREA**  
**COMERCIAL**

En 2018

**179**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL **ÁREA**  
**INDUSTRIAL**

En 2019

**178**

ACTIVIDADES  
PRODUCTIVAS  
EN EL **ÁREA**  
**INDUSTRIAL**







**CASA LIBERTAD**, se inauguró en julio de 2015, es el primer centro de atención, orientación y apoyo a la población pospenada en Colombia. Cuenta con servicios de enfoque laboral y humana, apoyo psicosocial, oportunidad de acceso a un empleo digno y formal, programas educativos, acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud, capacitaciones y cursos, becas para estudio y programas de rehabilitación para superar adicciones.

En 2018 **534** INTERNOS BENEFICIADOS  
En 2019 **554** INTERNOS BENEFICIADOS

## VINCULACIONES

## LABORALES

2016

47

2017

84

2018

93

2019

93

## POBLACIÓN POSTULADOS



**Sr. WOK**  
come positivo + vive positivo

**TOSTAO'**  
Café & Pan

**Justo Bueno**  
Mercadería



# 3.3

## SEGURIDAD PENITENCIARIA



La **vigilancia interna** de los centros de reclusión esta a cargo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia Penitenciaria Nacional. La vigilancia externa le corresponde a la Fuerza Pública y los organismos de seguridad.

### FUGA

DE

### INTERNOS



PERMISO 72  
HORAS

2018 / 2019  
**199 / 156**

INTRAMURAL

2018 / 2019  
**9 / 20**

DOMICILIARIA

2018 / 2019  
**476 / 749**

VIGILANCIA  
ELECTRÓNICA

2018 / 2019  
**85 / 140**

REMISIÓN











2018 / 2019  
**2 / 2**

HOSPITAL

2018 / 2019  
**2 / 4**

# PLANTA DE PERSONAL

## CUSTODIA Y VIGILANCIA

					
	COMANDANTE SUPERIOR	MAYOR DE PRISIONES	CAPITÁN DE PRISIONES	OFICIAL LOGÍSTICO	OFICIAL DE TRATAMIENTO
2018	0	15	55	25	9
2019	0	14	51	24	8
					
	TENIENTE DE PRISIONES	INSPECTOR JEFE	INSPECTOR	DISTINGUIDO	DRAGONEANTE
2018	149	137	541	363	11.160
2019	131	126	507	336	10.832

El personal de **Custodia y Vigilancia**, facilita la seguridad penitenciaria de la PPL. Para 2018, el total de RRHH fue de 11.160 funcionarios distribuidos en niveles jerárquicos. En el 2019, el total de personal fue de 11.932.



# OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL

REG. CENTRAL

REG. OCCIDENTE

REG. NORTE

REG. ORIENTE

REG. NOROESTE

REG. VIEJO CALDAS

En 2018

8.131

13.775

3.514

4.433

3.994

4.925

En 2019

9.186

14.619

4.024

4.670

4.351

5.411

CUSTODIA Y  
VIGILANCIA

En 2018

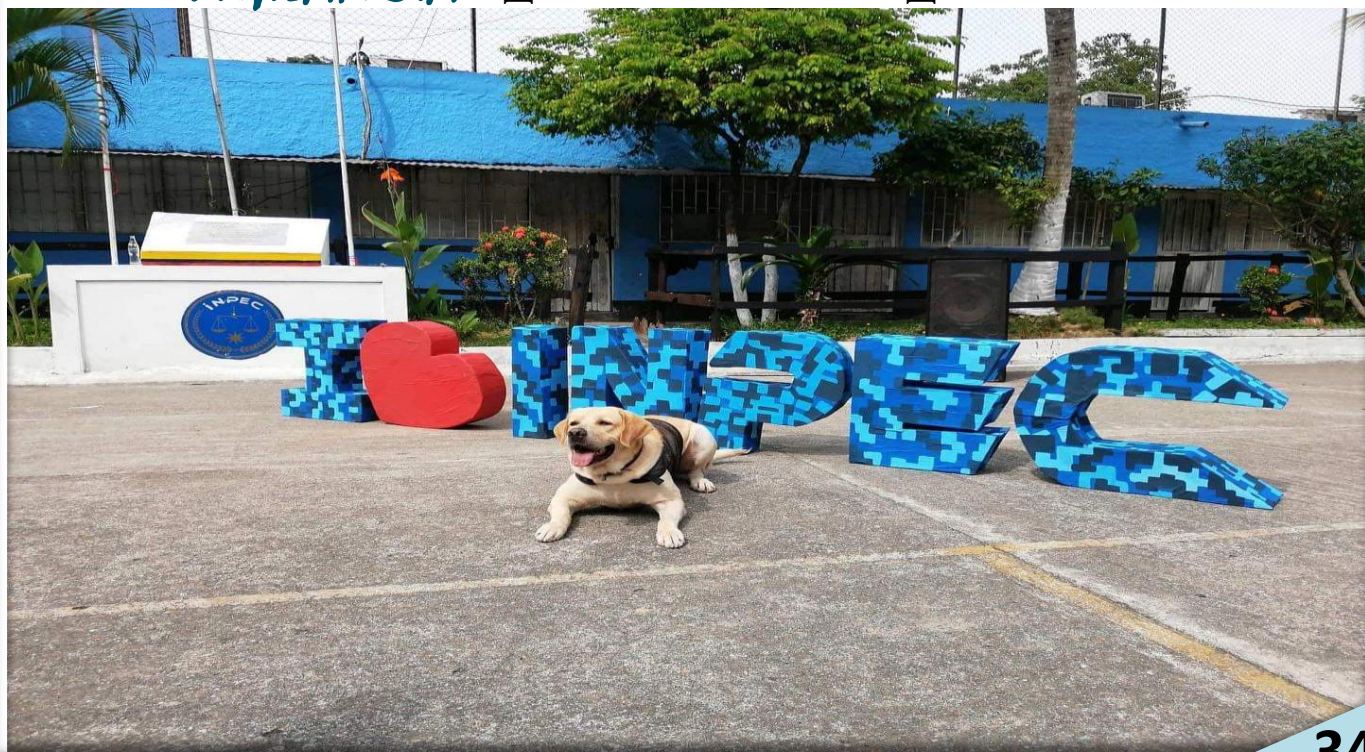
38.772

OPERATIVOS A  
NIVEL NACIONAL

En 2019

42.261

OPERATIVOS A  
NIVEL NACIONAL





**EQUIPOS DE COMUNICACIONES (Unidades)**2018  
2019

59.705

97.783

**ESTUPEFACIENTES (Gramos)**2018  
2019

639.844

1.107.709

**ARMAS Y MUNICIONES (Unidades)**2018  
2019

31.301

51.118

**LICORES Y BEBIDAS EMBRIAGANTES (Litros)**2018  
2019

25.015

28.714





# REMISIONES

## DE LA POBLACIÓN PRIVADA

### REMISIONES JUDICIALES

2018

261.800

2019

220.224

### REMISIONES SALUD

2018

100.186

2019

100.192



# PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA

## DOMICILIARÍA

GPS y  
RF

5.245  
En 2018  
5.248  
En 2019

MUJERE **SINDICADAS**  
162 356  
En 2018 En 2019

MUJERE  
**CONDENADAS**  
544 349  
En 2018 En 2019

HOMBRES **SINDICADOS**  
929 3.047  
En 2018 En 2019

HOMBRES **CONDENADOS**  
3.610 1.496  
En 2018 En 2019



# 4

## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



# CONTENIDO

## 4.1 TALENTO HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

## 4.2 CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN



# 4.1

## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### PLANTA DE PERSONAL

PLANTA **ACTUAL**

PLANTA **IDEAL**

**DIRECTIVO**

241



243

**ASESOR**

8



10

**PROFESIONAL**

967



4.625

**TÉCNICO**

812



3.200

**ASISTENCIAL**

919



1.758

**CUSTODIA**

12.848



22.630



## 1. ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES



En 2018

190 hijos de  
funcionarios

113

45

104

En 2019

473 hijos de  
funcionarios

0

176

300

VACACIONES  
RECREATIVAS

01

JUEGOS DE FUNCIÓN  
PÚBLICA

02

TORNEO INTER-  
EMPRESAS

03

TORNEO SEDE  
CENTRAL

04

05





En 2018

1.550

En 2019

1.219

DÍA DE LA FAMILIA

En 2018

500

En 2019

14.316

DÍA DEL NIÑO

En 2018

109

En 2019

1.000



FERIA DE LA SALUD

En 2018

250

En 2019

0



FERIA DE VIVIENDA

En 2018

1,240

En 2019

376



CONVENIO INPEC-ICETEX

En 2018

43

En 2019

57



**INCENTIVOS PARA**

## **SERVIDORES PENITENCIARIOS**

**MEJORES**

**FUNCIONARIOS**

2018

1.861

2019

674

**DISTINTIVO**

**BUENA CONDUCTA**

2018

1.869

2019

2.254

**SALARIO  
EMOCIONAL**

**FUNCIONARIOS**

2018

2.450

2019

6.820

**DISTINTIVO**

**POR ANTIGÜEDAD**

2018

1.952

2019

920





# 4.2

## CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

**CURSOS DE**

**COMPLEMENTACIÓN**

**FORMACIÓN**

DEL CUERPO DE CUSTODIA

### Curso de formación.

Programa para personas que optan al empleo de Dragoneantes.

### Curso de complementación.

Programa para reservistas del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que optan al empleo de Dragoneantes.

En 2018

**0**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
FORMACIÓN**

En 2019

**2**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
FORMACIÓN**

En 2018

**404**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
COMPLEMENTACIÓN**

En 2019

**1**

**ESTUDIANTES  
EN CURSOS DE  
COMPLEMENTACIÓN**



En 2018 **29**

## PROGRAMAS

## CON ESPECIALIDAD

Custodia y Traslado de Personas Privadas de la Libertad

Curso avanzado de trabajo en alturas

Reseña e identificación de personas

Investigación Criminalística y judicial

Adiestramiento Canino

Operaciones Penitenciarias de Alto Nivel - COPAN

Instructores en Seguridad

## MIENTRAS QUE

En 2019

**12**

Diplomado de Armamento y Tiro en Ejercicios Avanzados aplicado al Grupo de Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Procedimientos Penitenciarios aplicados al Grupo de Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Coordinaciones Operacionales aplicado al Grupo De Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Preparación Física y Prevención de Riesgos, aplicado al Grupo De Operativos Especiales - GROPE



En 2018 **3.034** **VS** En 2019 **2618**  
**REENTRENAMIENTO DE**  
**FUNCIONARIOS CUSTODIA**

En 2019 **79**  
**DIRECTIVOS CON**  
**DIPLOMADO EN**

**GERENCIA**  
**DE LA**

**ADMINISTRACIÓN**  
**PENITENCIARIA**  
**MIENTRAS QUE...**

En 2018

**117**

En 2018 **1.755**

En 2019

**2,355**

**BACHILLERES**  
**AUXILIARES**  
**INSTRUIDOS**



**CURSOS**  
**VIRTUALES**  
**FUNCIONARIOS**  
**DE CUSTODIA**

En 2018

**1.770**

**PARTICIPES**

En 2019

**3,381**

**PARTICIPES**

**CURSOS DE**  
**COOPERACIÓN**  
**INTERINSTITUCIONAL**  
**CON FUERZAS**  
**MILITARES Y POLICIA**

En 2018

**681**

**SERVIDORES**  
**PARTICIPARON**

En 2019

**289**

**420**

**PARTICIPES**  
 En 2018

**CURSOS DE**  
**EDUCACIÓN**  
**INFORMAL**

**1,199**

**PARTICIPES**  
 En 2019



# 5

## CONTRATACIÓN PÚBLICA



# CONTENIDO

## 5.1 CONTRATOS SUSCRITOS

DIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA  
GRUPO PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL



**INPEC**  
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario



# 5.1

## CONTRATOS SUSCRITOS

Para efectos del análisis de la **gestión contractual**, el INPEC definió una modalidad de contratos que permite identificar el número de los que fueron efectuados y el valor contratado, así:

1

### LICITACIÓN PÚBLICA

En **2018** Hubo

**1** por valor de  
\$1.401.989.319,00

**3** En **2019** Una por  
\$17.994.623.418

2

### CONTRATACIÓN DIRECTA

En **2018** Hubo  
**15** por valor de  
\$2.565.672.007,03

En **2019** Fueron **109** por valor de  
\$32.742.080.207



3

**CONTRATACIÓN DIRECTA:  
PRESTACIÓN DE SERVICIOS  
PROFESIONALES Y DE APOYO  
A LA GESTIÓN**

En 2018  
hubo **106** por valor de  
\$2.479.909.177,51

En 2019  
Fueron **78** por valor de  
\$\$1.833.921.465

4

**CONTRATACION DIRECTA:  
INTERADMINISTRATIVO-CONVENIO  
DE ASOCIACION-COOPERACION-  
DERIVADO**

En 2018  
hubo **14** por valor de  
\$7.241.654.840,44

En 2019  
Fueron **1** por valor de  
850.000.000

5

**MÍNIMA CUANTÍA**

En 2018  
hubo **25** por valor de  
\$528.336.311,10

En 2019  
Fueron **27** por valor de  
763.766.822





6

## SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA

En 2018 **8** por valor de  
hubo \$2.250.803.091,00

En 2019 **4** por valor de  
Fueron \$2.051.702.246

7

## TIENDA VIRTUAL: AMP- GRANDES SUPERFICIES

En 2018 **53** por valor de  
hubo \$12.163.017.410,54

En 2019 **37** por valor de  
Fueron \$8.687.014.001

8

## SUBASTA INVERSA PRESENCIAL

En 2018 **8** por valor de  
hubo \$3.593.085.074,91

En 2019 **14** por valor de  
Fueron \$5.165.458.236



# 6

**LUCHA CONTRA  
LA CORRUPCIÓN**



## CONTENIDO

### 6.1 DERECHOS HUMANOS

**GRUPO DERECHOS HUMANOS**



# 6.1

## DERECHOS HUMANOS

# UNIDOS POR LOS DERECHOS HUMANOS



## CONCURSO DE DERECHOS HUMANA

### 1. Concurso Todos Unidos por los Derechos Humanos 2018

Actividades propuestas:

Campaña, Cápsulas, Sensibilizaciones, Reuniones de  
Comité Derechos Humanos y Enfoque Diferencial



### 2. Concurso Derechos Humanos 2019

Actividades propuestas:

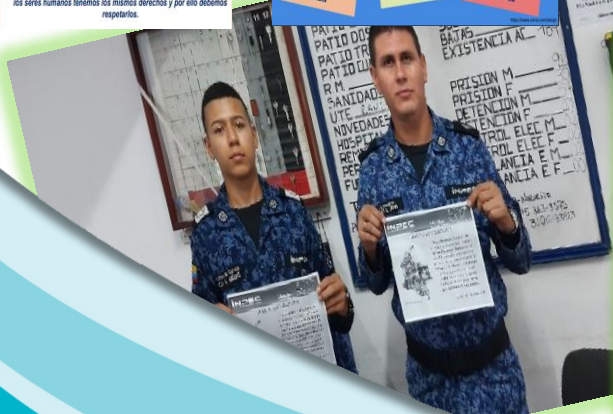
Campaña, Cápsulas, Días Internacionales de Derechos  
Humanos, Sensibilizaciones, Sabías que...?,  
InfoHumanos, Reuniones de Comité Derechos  
Humanos y Enfoque Diferencial



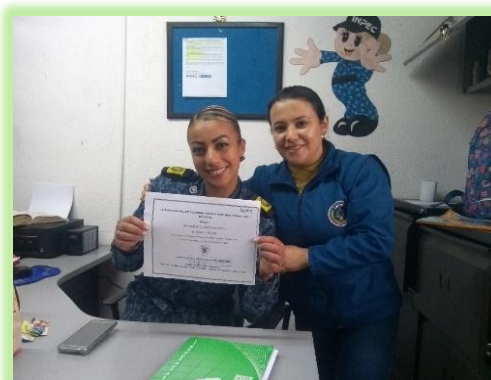
















# ¿SABÍAS QUÉ...?

2019



2019

## REUNIONES DE COMITÉS

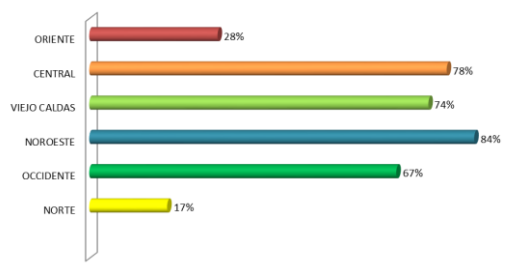




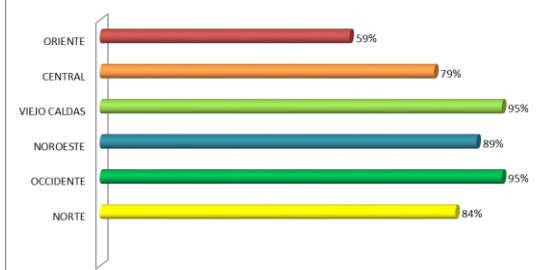
# RESULTADOS CONCURSO 2018 Y 2019

2019

**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2018**



**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2019**



**CONCURSO 2018**

REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUESTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	780	129
OCCIDENTE	1.144	766
NOROESTE	1.092	918
VIEJO CALDAS	1.092	808
CENTRAL	2.132	1.654
ORIENTE	728	207
TOTAL	6968	4482

11450

**CONCURSO 2019**

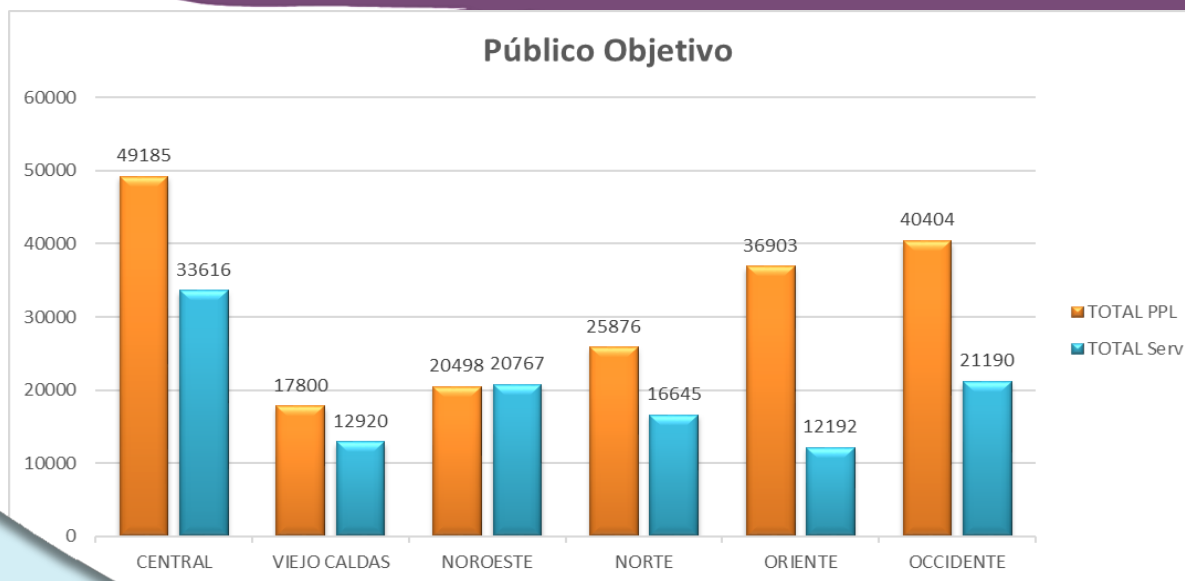
REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUESTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	1260	1196
OCCIDENTE	1764	1659
NOROESTE	1680	1469
VIEJO CALDAS	1764	1430
CENTRAL	3444	2695
ORIENTE	1176	660
TOTAL	11088	9109

20197

2019

## PÚBLICO OBJETIVO CONCURSO 2019

**Público Objetivo**



## PROYECTO INOCENCIA 2018 Y 2019

2019

VIGENCIA	PROYECTO INOCENCIA	SUBROGADOS	ATENCIÓN JURÍDICA	TOTAL
2018	121	57	591	769
2019	107	85	197	398

2019

## VIDEOS 2018 Y 2019

2018

<https://youtu.be/jgUyQB5gxZ0>

<https://youtu.be/DXeuI6y4k18>

2019







[www.inpec.gov.co](http://www.inpec.gov.co)