



G INFORME DE ESTIÓN

Mayor General
**WILLIAM ERNESTO
RUIZ GARZÓN**

Vigencia
2019





Informe de Gestión vigencia 2019





Serie Doctrina Institucional 2020

Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

Informe de Gestión 2019

Presidente de la República de Colombia
IVÁN DUQUE MÁRQUEZ

Ministra de Justicia y del Derecho
MARGARITA CABELLO BLANCO

Director General del INPEC
Mayor General
WILLIAM ERNESTO RUIZ GARZÓN

Actual Director General del INPEC
Brigadier General
NORBERTO MUJICA JAIME

© Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario
INPEC 2019

Equipo de producción editorial y temática:

Jefe de la Oficina Asesora de Planeación
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS

Coordinador Grupo Planeación Estratégica
LEONEL RIOS SOTO

Bogotá D.C, 31 de Enero del 2020
www.inpec.gov.co





JEFES DE OFICINA:

Jefe Oficina Asesora de Planeación
JUAN MANUEL RIAÑO VARGAS

Jefe Oficina de Sistemas de Información
ADRIANA CETINA HERNÁNDEZ

Jefe Oficina Asesora Jurídica
JOSE ANTONIO TORRES CERON (e)

Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario
HERMAN DE JESÚS ZAPATA SERNA (e)

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones
CARLOS ALBERTO ZAMBRANO S.

Jefe Oficina Control Interno
My.. (RA) JEFERSON ERAZO ESCOBAR

DIRECTORES SEDE CENTRAL:

Director Custodia y Vigilancia,
TC MANUEL ARMANDO QUINTERO MEDINA

Directora Gestión Corporativa
NEMESIO MORENO RODRÍGUEZ

Director Atención y Tratamiento
ROSELIN MARTÍNEZ ROSALES

Director Escuela Penitenciaria Nacional
CR. (r) WILLIAM JAVIER GUEVARA

DIRECTORES REGIONALES:

Director Regional Central
IMELDA LÓPEZ SOLORZANO

Director Regional Norte
MARIA ALEXANDRA GARCIA FORERO

Director Regional Occidental
CR (r). CARLOS JULIO PINEDA GRANADOS

Director Regional Oriente
DR. JORGE ALBERTO CONTRERAS GUERRERO

Director Regional Noroeste
MARTHA LUCIA FEHO MONCADA

Director Regional Viejo caldas
CR. (r) CLARIBEL IDROBO MORALES



INTRODUCCIÓN



El **Informe de Gestión** del Director General del Inpec, exalta la administración, resultados e impacto logrado por el recurso humano frente a la misión y los compromisos adquiridos, en beneficio de la población privada de la libertad así mismo la comunidad en el cumplimiento de los fines del Estado.

CONTENIDO *del informe*



Major General
WILLIAM ERNESTO
RUIZ GARZÓN

7

**EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL**

11

**CUMPLIMIENTO
DE METAS E
INDICADORES**

19

**FORTALECIMIENTO
INSTITUCIONAL**

38

**GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**

46

**CONTRATACIÓN
PÚBLICA**

50

**LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN**

1

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

CONTENIDO

1.1 GESTIÓN PRESUPUESTAL

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

1.2 PROYECTOS DE INVERSIÓN

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



1.1

GESTIÓN PRESUPUESTAL

**1****2018**

Cifras en millones de \$ corrientes

	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.071.333,8	1.498,8
Compromisos	1.038.645,7	1.423,9
% Ejecución	96,95%	95,00%
Obligados	1.019.781,1	1.094,0
Reservas	18.864,7	329,9

**2****2019**

Cifras en millones de \$ corrientes

	Funcionamiento	Inversión
Apropiación final	1.149.858	2.401
Compromisos	1.125.621	2.372
% Ejecución	97,89%	98,75%
Obligados	1.080.639	1.738
Reservas	44.982	634



Se expone el pronunciamiento consolidado del Presupuesto General asignado al Instituto Nacional penitenciario y Carcelario para las vigencias 2018 y 2019, en cuanto a los conceptos de: (i) funcionamiento (gastos de personal, gastos generales, transferencias corrientes y gastos de comercialización y producción e, (ii) Inversión.



Comportamiento Presupuestal Vigencias fiscales 2017 - 2019



CONCEPTO	Vigencia 2017		Vigencia 2018		Vigencia 2019	
	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje	Ejecutado	% Eje
Funcionamiento	998.232,5	97,44%	1.038.645,7	96,95%	1.125.621	97,89%
Inversión	3.337,5	99,55%	1.423,9	95%	2.372	98,75%
Total	1.001.570,0	97,45%	1.040.069,7	96,95%	1.127.993	97,89%



1.2

PROYECTOS DE INVERSIÓN

		2017	2019
1	Implementación de mecanismos para mejorar la calidad y eficiencia en la prestación del servicio al ciudadano	Presupuesto asignado N/A Presupuesto Ejecutado N/A % Ejecución N/A	100.390.000 88.188.400 87,85%
2	Fortalecimiento de las Estrategias de Prevención en el Consumo de SPA en la PPL	Presupuesto asignado 42.384.405 Presupuesto Ejecutado 35.727.441 % Ejecución 84,29%	157.200.000 157.199.396 100%
3	Implementación gestión documental Inpec A nivel nacional	Presupuesto asignado 26.602.498 Presupuesto Ejecutado 190.681.376 % Ejecución 84.15%	533.946.374 533.454.860 99,91%
4	Desarrollo tecnológico para el sistema misional penitenciario y carcelario nacional	Presupuesto asignado 767.880.328 Presupuesto Ejecutado 737.770.660 % Ejecución 96,08%	833.427.687 831.179.043 99,73%
5	Mejoramiento de procesos educativos en los establecimientos de reclusión del orden nacional	Presupuesto asignado 314.808.924 Presupuesto Ejecutado 314.808.924 % Ejecución 100,00%	384.413.266 384.413.266 100%
6	Implementación cárceles para la paz nacional	Presupuesto asignado 147.125.654 Presupuesto Ejecutado 144.919.257 % Ejecución 98,50%	150.000.000 135.000.000 90,00%
7	Diseño de herramientas de evaluación nacional	Presupuesto asignado 0 Presupuesto Ejecutado 0 % Ejecución 0	242.117.024 242.117.024 100%

2

CUMPLIMIENTO DE METAS E INDICADORES

CONTENIDO

2.1 INDICADORES SINERGIA

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

2.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN



2.1

INDICADORES SINERGIA

El Sistema Nacional de Evaluación de Gestión y Resultados (**SINERGIA**) es considerado como una de las fuentes de información más relevantes en materia de seguimiento y evaluación de Políticas Públicas. El sistema gestiona el manejo de la información relacionada con la agenda de evaluación, el seguimiento al plan nacional de desarrollo y el afianzamiento de la cultura de gestión pública por resultados en el país y en la región de América Latina.

Los resultados del Instituto frente a los *indicadores sinergia* son:

Mujeres atendidas con hijos menores de tres años en Establecimientos de Reclusión de Orden Nacional (ERON)

2018	2019	
1387	100%	PLANEADO
5914	100%	EJECUTADO

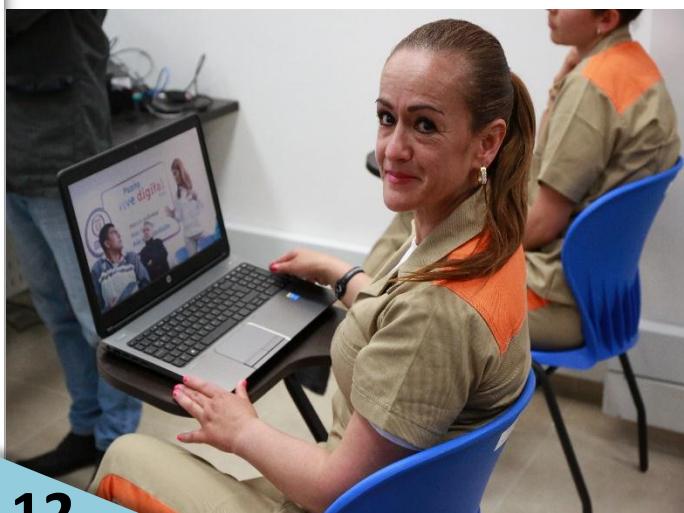


Porcentaje de personas atendidas en programas de atención especial para pospuestos a nivel nacional

	2018	2019
PLANEADO	2	1,4
EJECUTADO	0	1,14

Porcentaje de establecimientos de reclusión nacional con programas de educación formal

	2018	2019
PLANEADO	100%	15,80
EJECUTADO	100%	15,80



2.2

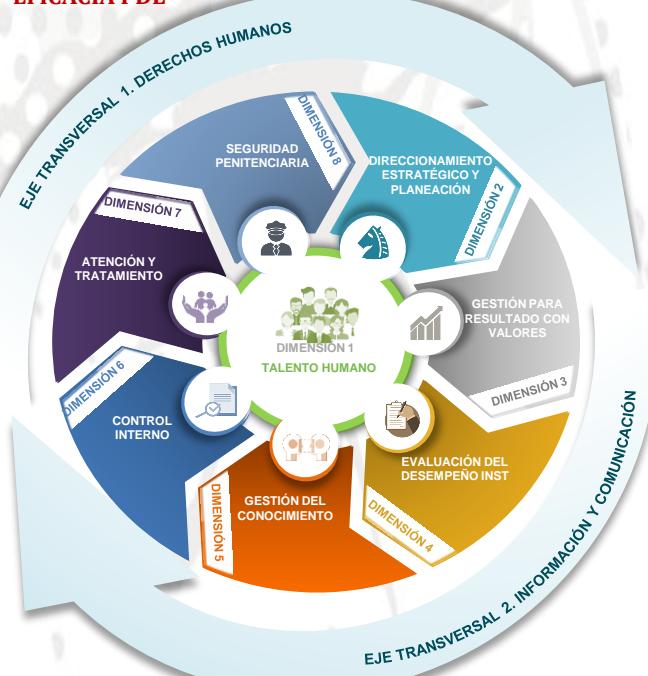
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

El Plan de Direccionamiento Estratégico (PDE) del INPEC “Humanizando y transformando vidas” 2019 – 2022,

Se construyó retomando elementos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y con necesidades propias de la entidad

99,88%

PROMEDIO GENERAL EFICACIA PDE



**1****DIMENSIÓN
TALENTO HUMANO**

La Dimensión de Talento humano. Finaliza con un avance del 99,6% como resultado del cumplimiento de (25) productos al 100% y un producto con el 60,3% por el incumplimiento de la actividad "Implementar el programa de Estado Joven en la entidad y medir el impacto logrado"

La Dimensión de Talento Humano reúne elementos de la planeación estratégica del recurso humano, el desarrollo del ciclo del servidor público y el proceso de formación y capacitación al servidor penitenciario.

COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

99,3%

Gestionar un talento humano idóneo, comprometido y transparente, que contribuya al cumplimiento de la misión institucional y los fines del Estado, y alcance su propio desarrollo personal y laboral.

SECTORES

2019

- 1 Planeación del Recurso Humano
- 2 Ingreso del Talento Humano
- 3 Desarrollo del Talento Humano
- 4 Retiro del Talento Humano
- 5 Formación Penitenciaria y Carcelaria

100%

100%

94,3%

100%

100%

COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover en los servidores penitenciarios un cambio cultural, tendiente a la gestión integra, responsable y transparente de lo público

SECTOR

2019

- 1 Código de Integridad

100%

La dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación permitirá fijar la Hoja de ruta estratégica que orientará la gestión institucional.

COMPONENTE 1 PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Formulación de los planes de acción institucional.

SECTORES

2019

- 1 Planeación Estratégica
- 2 Estadística

100%

100%

**DIMENSIÓN
DIRECCIONAMIENTO
ESTRÁTÉGICO Y
PLANEACIÓN**

La Dimensión de Direccionamiento Estratégico . Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (16) productos al 100%.

COMPONENTE 2 GESTIÓN PRESUPUESTAL**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Planeación presupuestal viable y sostenible. .

SECTORES

2019

- 1 Programación Presupuestal

100%

**3****DIMENSIÓN**GESTIÓN PARA EL RESULTADO
CON VALORES

Esta dimensión de Gestión para el resultado con valores permitirá al INPEC realizar las actividades que conduzcan a lograr los resultados propuestos y materializar los objetivos y metas plasmadas en el PDE.

COMPONENTE 1 RELACIÓN ESTADO CIUDADANO**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

99,7%

Fortalecer la comunidad penitenciaria y su relación con el Instituto en un entorno confiable que permita la apertura y el aprovechamiento de los datos públicos,

SECTORES**2019**

1 Transparencia y acceso a la información pública	98,5%
2 Atención al ciudadano	100%
3 Racionalización de trámites	100%
4 Rendición de cuentas y participación ciudadana	100%
5 TIC para la sociedad	100%

COMPONENTE 2 INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Mejorar el funcionamiento Institucional y su relación con otras entidades públicas.

SECTOR**2019**

1 Rediseño institucional	100%
2 Eficiencia del gasto	100%
3 TIC para el Estado	100%
4 Seguridad digital	100%
5 Defensa jurídica	100%
6 Mejora normativa	98,2%

4**DIMENSIÓN**
EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO
INSTITUCIONAL

La Dimensión Evaluación de Resultados . Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (10) productos al 100%.

La dimensión permitirá al INPEC conocer los avances en la consecución de resultados definidos en el PDE, y orientar la toma de decisiones para implementar mejoras en la gestión y desempeño institucional.

COMPONENTE 1 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

100%

Promover al Instituto el seguimiento a la gestión y su desempeño.

SECTORES**2019**

1 Seguimiento y Evaluación Institucional	100%
--	------



La Dimensión Gestión del Conocimiento . Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (02) productos al 100%.



La Dimensión Control Interno. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (09) productos al 100%.



La Dimensión Atención y Tratamiento Penitenciario. Finaliza con un avance del 99,45% como resultado del cumplimiento de (45) productos al 100% y (04) producto con un 90,5% por el incumplimiento de las siguientes actividades "Diseñar, diagramar e imprimir las Unidades Didácticas Integradas UDI para PPL estudiantes del Modelo Educativo para el Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano"; "Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa "; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantos por pagar en la vigencia 2020.

La dimensión Gestión del Conocimiento, tiene como finalidad institucionalizar prácticas sistemáticas de generar, capturar, compartir y aplicar conocimiento en todos los momentos del ciclo de la gestión institucional.

COMPONENTE 1 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación.

SECTORES

2019

Investigación penitenciaria y
carcelaria

100%

La dimensión de Control Interno, fomentará en promover el mejoramiento continuo del Instituto.

COMPONENTE 1 CONTROL INTERNO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover el mejoramiento continuo del Instituto mediante métodos, procedimientos de control y gestión de riesgos, así como mecanismos de prevención y evaluación de este.

SECTORES

2019

- Evaluación y seguimiento institucional
- Enfoque hacia la prevención
- Evaluación a la gestión del riesgo

100%

100%

100%

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

COMPONENTE 1 SALUD

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Establecer estrategias encaminadas al acceso y vigilancia de los servicios en salud y alimentación a la población a cargo del INPEC

SECTORES

2019

- Alimentación
- Aseguramiento en salud
- Salud pública
- Servicios de salud

100%

100%

100%

100%

COMPONENTE 2 EDUCACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO

99,5%

Implementar el modelo educativo en cada uno de los ERON, incluyendo las actividades deportivas, recreativas y culturales como parte constitutiva del tratamiento penitenciario, en pro de mejorar la calidad de la educación impartida a PPL

SECTOR

2019

- Educación penitenciaria y carcelaria

99,5%



"Diseñar y validar el instrumento de caracterización ocupacional de la población privada de la libertad condenada, con los componentes de educación y trabajo e incluyendo el enfoque diferencial"; "Diseñar una estrategia para evaluar la efectividad del programa"; "Implementación del sistema de mediación adecuado a las condiciones de cada ERON"; vinculadas a proyectos de inversión los cuales pasaron por cuantas por pagar en la vigencia 2020.



La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

La dimensión de Atención y Tratamiento, despliega todas las acciones de atención básica y tratamiento penitenciario para la PPL; asegurando la prestación de los componentes de atención en salud, educación, atención psicosocial y habilidades productivas.

COMPONENTE 3 PSICOSOCIAL

OBJETIVO ESTRÁTÉGICO

98,7%

Diseñar e implementar programas de tratamiento penitenciario y atención social eficaces beneficiando a la PPL y facilitando su proceso de prisionalización.

SECTORES

2019

Atención Social	98%
Tratamiento Penitenciario	98%
Apoyo Espiritual	100%

COMPONENTE 4 DESARROLLO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS

OBJETIVO ESTRÁTÉGICO

100%

Promover el desarrollo de actividades laborales, ocupacionales y productivas para las personas privadas de la libertad.

SECTOR

2019

Actividades Ocupacionales	100%
Actividades Productivas	100%
Gestión Comercial	100%

La dimensión Seguridad Penitenciaria, está integrada por acciones en seguridad y administración penitenciaria y carcelaria; según los lineamientos institucionales, para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de medidas preventivas y correctivas que garanticen la seguridad y el orden de los ERON.

COMPONENTE 1 CUERPO DE CUSTODIA

OBJETIVO ESTRÁTÉGICO

100%

Establecer la planta del Cuerpo de Custodia de cada establecimiento de acuerdo a sus puestos de servicio.

SECTORES

2019

Proyección Cuerpo de Custodia.	100%
Información Penitenciaria y Carcelaria.	100%

COMPONENTE 2 SEGURIDAD PENITENCIARIA

OBJETIVO ESTRÁTÉGICO

100%

Generar condiciones permanentes de seguridad en los ERON.

SECTORES

2019

Seguridad Penitenciaria y Carcelaria.	100%
---------------------------------------	------



La Dimensión Derechos Humanos. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (11) productos al 100%.



La Dimensión Información y Comunicación. Finaliza con un avance del 100% como resultado del cumplimiento de (17) productos al 100%.

Este Eje Estratégico de Derechos Humanos, tiene como propósito el de fortalecer el respeto y garantía de los derechos humanos de las PPL y servidores del INPEC, a través de una política institucional de derechos humanos y la generación de acciones tendientes a su promoción, protección y defensa.

COMPONENTE 1 PROMOCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Implementar herramientas de promoción, prevención y gestión para la protección de los Derechos Humanos de la población privada de la libertad en la prestación de los servicios penitenciarios y carcelarios.

SECTORES

2019

1 Derechos Humanos.

100%

El Eje Estratégico de Información y comunicación, será el articulador de todas las dimensiones del Modelo permitiendo al INPEC vincularse con su entorno y servir de facilitador en la ejecución de sus operaciones internas.

COMPONENTE 1 ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Implementar el Programa de Gestión Documental del Instituto

SECTORES

2019

1 Gestión Documental

100%

COMPONENTE 2 COMUNICACIONES

OBJETIVO ESTRATÉGICO

100%

Promover los recursos de información y comunicación en pro de la imagen institucional.

SECTORES

2019

1 Comunicación organizacional y medios institucionales

100%

DIMENSIONES

2019

DIMENSIONES

2019

1

Talento Humano

99,6%

2

Dirección Estratégico
Y Planeación

100%

3

Gestión con Valores para
Resultados

99,7%

4

Evaluación de Resultados

100%

5

Gestión del Conocimiento

100%

6

Control Interno

100%

7

Atención y Tratamiento
Penitenciario

99,5%

8

Seguridad Penitenciaria

100%

9

Derechos Humanos

100%

10

Información y Comunicación

100%

3

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CONTENIDO

3.1 ATENCIÓN PSICOSOCIAL

DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

3.2 TRATAMIENTO PENITENCIARIO

DIRECCIÓN ATENCIÓN Y TRATAMIENTO

3.3 SEGURIDAD PENITENCIARIA

DIRECCIÓN CUSTODIA Y VIGILANCIA





ATENCIÓN PSICOSOCIAL

3.1

Los programas de Atención Psicosocial responden a las actuaciones misionales del Instituto y se encuentran dirigidos a la población privada de la libertad imputada y condenada en el marco de la atención social y el tratamiento penitenciario.



PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

Grupo con Condición Excepcional

	INDÍGENAS	EXTRANJEROS	ADULTO MAYOR	AFRO COLOMBIANOS	MADRES GESTANTES	DISCAPACIDAD
2018	1076	1,219	2.344	3,617	79	1,018
2019	1.458	1.513	3.279	4.568	74	1.375

LGTBI

Autoreconocimiento

2018	2019
1.216	1.668



Programa Delinquir no Paga. Su objetivo es implementar y desarrollar estrategias educativas a fin de sensibilizar a los participantes sobre la prevención del delito; está dirigido a estudiantes mayores de 14 años de edad de colegios y universidades.

	2017	2018	2019
	40.839	25.432	29.397

El **Programa de Atención Psicológica** está dirigido al diseño, planeación e implementación de programas concernientes a la Atención e Intervención Psicológica Penitenciaria dirigidos a la Atención Social y Tratamiento Penitenciario de la población interna, orientada al desarrollo de sus potencialidades humanas.



Asistencia psicológica, orientación psicojurídica, atención en crisis, intervención psicológica para la población privada de la libertad:

	2017	2018	2019
	171.290	37.170	22.832

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: VISITAS VIRTUALES PROGRAMADAS

	2017	2018	2019
Entre internos	504	478	1.474
Con familia en libertad	721	330	1.256
Extranjeros	58	21	84
Internas (os) e hijos institucionales	35	24	103

Visitas Virtuales. Esta iniciativa tiene como objetivo coadyuvar con el tratamiento penitenciario de un importante sector de la población reclusa, quienes se encuentran recluidos en lugares apartados al entorno familiar, están condenados, gozan de buena conducta y no reciben visita.

AFILIACIÓN DE LA POBLACIÓN PRIVADA DE LA LIBERTAD



El aseguramiento de la PPL es el acceso a través de la cobertura en salud para la población intramural sin capacidad de pago y menores de tres años que conviven con sus madres en los establecimientos de reclusión por medio de los recursos del Fondo Nacional de Salud; y para la población domiciliaria e intramural con capacidad de pago a través del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

INTRAMURAL

DOMICILIARIA

2018 2019

120.047

125.050

2018 2019

63.889

67.448

100 %

192.498

AFILIACIÓN PPL	TOTAL
Régimen Especial	1%
Régimen Contributivo	11%
Fondo PPL	65%
Subsidiado	23%



PROGRAMA DE PREVENCIÓN A LA DROGADICCIÓN

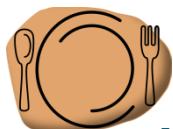
El INPEC, comprometido con el proceso de fortalecimiento institucional de su capacidad de respuesta frente al problema de uso de sustancias psicoactivas, mediante la implementación del programa de atención integral a la drogadicción, orientados a la población privada de la libertad usadora de sustancias, con el fin de fortalecer y desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y potencialidades en los internos e internas con el objetivo de minimizar los efectos de la relación entre el uso de sustancias psicoactivas y la prisionalización y procesos psicosociales en busca de su integración social.

2018

107.556

2019

310.219
atenciones



ALIMENTACIÓN

Visitas de seguimiento y control

2017

97

2018

109

2019

112

Informes prestación del servicio

135

516

624

Videoconferencias

5

11

5

3.2

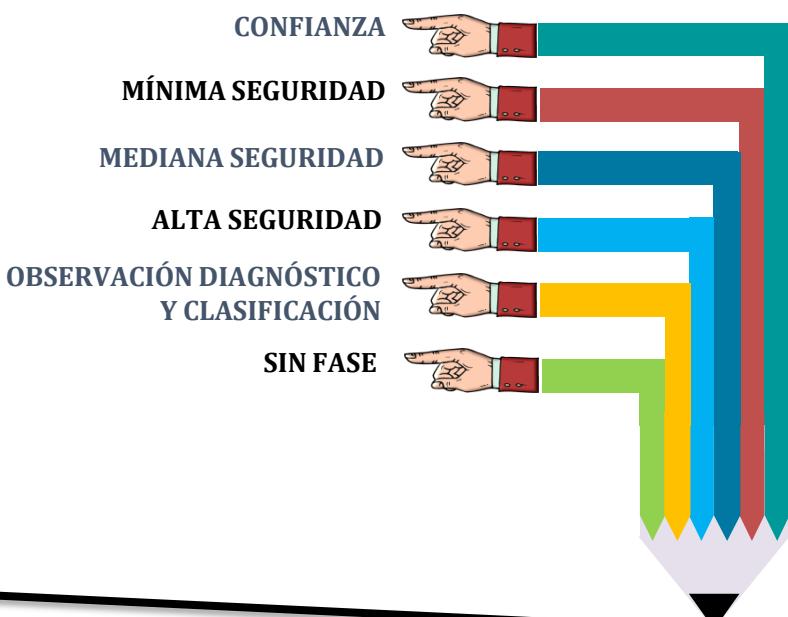
TRATAMIENTO PENITENCIARIO

Dando cumplimiento a lo establecido en los artículos 10, 142 y 143 de la Ley 65 de 1993, el objetivo del **tratamiento penitenciario** es preparar al condenado mediante la resocialización para la vida en libertad. Se realiza conforme a la dignidad humana y a las necesidades particulares de la personalidad de cada sujeto, desarrollando en la población condenada competencias que le permitan vivir en sociedad a través de programas de estudio, trabajo, enseñanza y atención psicosocial.



CLASIFICACIÓN EN FASE DE TRATAMIENTO

979	1.299	1.555
4.269	4.597	5.324
18.184	18.256	16.788
42.388	42.113	44.579
12.486	13.590	16.353
1.383	1.400	696
2017	2018	2019



PROGRAMAS PSICOSOCIALES CON FINES DE TRATAMIENTO PENITENCIARIO



Para el cuatrienio (2017-2019), se da inicio a la implementación de estos cinco programas de tratamiento penitenciario de forma progresiva en los Establecimientos de Reclusión del Orden Nacional: (i) preparación para la Libertad, cadena de vida, (ii) intervención penitenciaria para adaptación social - PIPAS, (iii) Programa para la Educación Integral - PEC, (iv) responsabilidad integral con la vida - RIV. Se da continuidad a dos programas de tratamiento: (i) inducción al Tratamiento Penitenciario y (ii) Misión Carácter.

PROGRAMA	ERON	COBERTURA
PREPARACIÓN PARA LA LIBERTAD	2018 125	4,049
2019 130	6.534	
CADENA DE VIDA	ERON 96	3.092
2019 105	5.414	
INTERVENCIÓN PENITENCIARIA PARA ADAPTACIÓN SOCIAL	ERON 42	1.001
2019 41	1.069	
EDUCACIÓN INTEGRAL	ERON 29	812
2019 17	773	
RESPONSABILIDAD INTEGRAL CON LA VIDA	ERON 48	1.718
2019 533	3.432	
MISIÓN CARÁCTER	ERON 109	7.926
2019 111	9.119	
INDUCCIÓN AL TRATAMIENTO PENITENCIARIO	ERON 122	4.598
2019 122	6.203	



La escala diaria de reconocimiento económico “*bonificación*”, se determina por la cantidad de internos asignados a actividades laborales y de acuerdo al presupuesto asignado, teniendo en cuenta que incluye el pago por mano de obra de autoabastecimiento (uniformes y botas) y el pago de bonificación ordenados por fallos de Acción de Tutela.

2018



11.822
INTERNAOS
TRABAJANDO

ENTRE ENERO A
JUNIO

\$ 2.158.833.936

\$ 966.295.781

JULIO A
OCTUBRE

12.059

INTERNAOS
TRABAJANDO



12.001

INTERNAOS
TRABAJANDO



NOVIEMBRE A DICIEMBRE

\$ 1.240.045.518



2019



11.165
INTERNAOS
TRABAJANDO

ENTRE ENERO A
JUNIO

\$ 2.464.045.641

\$ 1.526.382.771

JULIO A OCTUBRE

11.577

INTERNAOS
TRABAJANDO



11.487

INTERNAOS
TRABAJANDO



NOVIEMBRE A DICIEMBRE

\$ 763.191.386

EDUCACIÓN

PENITENCIARIA Y CARCELARIA



Formal

Para el trabajo y el desarrollo humano

Informal

Cultura, deporte y recreación



La **educación** de las personas privadas de la libertad es un factor determinante para la resocialización y como proceso recoge la metodología de educación para adultos en articulación con los objetivos del tratamiento penitenciario. Población privada de la libertad (PPL) participante:

2018



39.975
INTERNOS (AS)
REALIZANDO
ACTIVIDADES

37.784



INTERNOS (AS)
REALIZANDO
ACTIVIDADES

2019



Los programas de **Cultura, Deporte y Recreación**, buscan de promover espacios de integración, cohesión, participación y solidaridad, minimizando factores de riesgo que genera la privación de la libertad.

COBERTURA NACIONAL



VIGENCIAS

CULTURA

DEPORTE Y
RECREACIÓN

2017

21.272

32.778

2018

41.844

62.025

2019

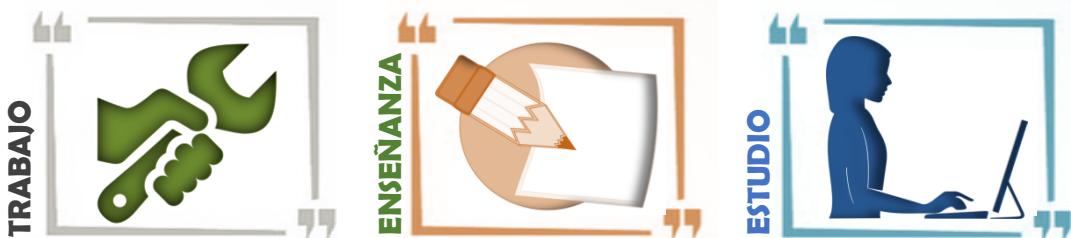
26.076

60.099



La **Junta de Evaluación, Trabajo y Estudio (JETEE)**, realiza la asignación ocupacional de la población de internos de acuerdo al manejo y aplicación de los procedimientos y conceptos emitidos por el Consejo de Evaluación y Tratamiento (CET).

JETEE



47.804

1.850

47.359

50.873

1.885

49.629

2018

2019



El trabajo para la población privada de la libertad. La ley 65 de 1993, en sus artículos 79 y 80 establece que: *"El trabajo en los establecimientos de reclusión es obligatorio para los condenados como medio terapéutico adecuado a los fines de la resocialización"*. El INPEC, procura los medios necesarios para crear en los centros de reclusión fuentes de trabajo, industriales, agropecuarios o artesanales, según las circunstancias y disponibilidad presupuestal.



En 2018

77

ACTIVIDADES
PRODUCTIVAS
EN EL **ÁREA**
AGROPECUARIA

En 2019

73



En 2018

141

ACTIVIDADES
PRODUCTIVAS
EN EL **ÁREA**
COMERCIAL

En 2019

139



En 2018

179

ACTIVIDADES
PRODUCTIVAS
EN EL **ÁREA**
INDUSTRIAL

En 2019

178

ACTIVIDADES
PRODUCTIVAS
EN EL **ÁREA**
INDUSTRIAL





CASA LIBERTAD, se inauguró en julio de 2015, es el primer centro de atención, orientación y apoyo a la población pospuesta en Colombia. Cuenta con servicios de enfoque laboral y humana, apoyo psicosocial, oportunidad de acceso a un empleo digno y formal, programas educativos, acceso al Sistema General de Seguridad Social en Salud, capacitaciones y cursos, becas para estudio y programas de rehabilitación para superar adicciones.

En 2018 **534**
INTERNOS
BENEFICIADOS

En 2019 **554**
INTERNOS
BENEFICIADOS

VINCULACIONES

LABORALES

2016

47

POBLACIÓN POSTULADOS

2017

84

2018

93

2019

93

Sr. WOK
come positivo + vive positivo

TOSTAO'

Café & Pan

JUSTO & BUENO
Mercadería



3.3

SEGURIDAD PENITENCIARIA



La **vigilancia interna** de los centros de reclusión esta a cargo del Cuerpo de Custodia y Vigilancia Penitenciaria Nacional. La vigilancia externa le corresponde a la Fuerza Pública y los organismos de seguridad.

**DE****INTERNOS****PERMISO 72
HORAS****INTRAMURAL****DOMICILIARIA****VIGILANCIA
ELECTRÓNICA****REMISIÓN****HOSPITAL**

2018	199	2019	156
------	------------	------	------------

2018	9	2019	20
------	----------	------	-----------

2018	476	2019	749
------	------------	------	------------

2018	85	2019	140
------	-----------	------	------------

2018	2	2019	2
------	----------	------	----------

2018	2	2019	4
------	----------	------	----------

PLANTA DE PERSONAL

CUSTODIA Y VIGILANCIA



COMANDANTE SUPERIOR



MAYOR DE PRISIONES



CAPITÁN DE PRISIONES



OFICIAL LOGÍSTICO



OFICIAL DE TRATAMIENTO

2018

0

15

55

25

9

2019

0

14

51

24

8



TENIENTE DE PRISIONES



INSPECTOR JEFE



INSPECTOR



DISTINGUIDO



DRAGONEANTE

2018

149

137

541

363

11.160

2019

131

126

507

336

10.832

El personal de **Custodia y Vigilancia**, facilita la seguridad penitenciaria de la PPL. Para 2018, el total de RRHH fue de 11.160 funcionarios distribuidos en niveles jerárquicos. En el 2019, el total de personal fue de 11.932.

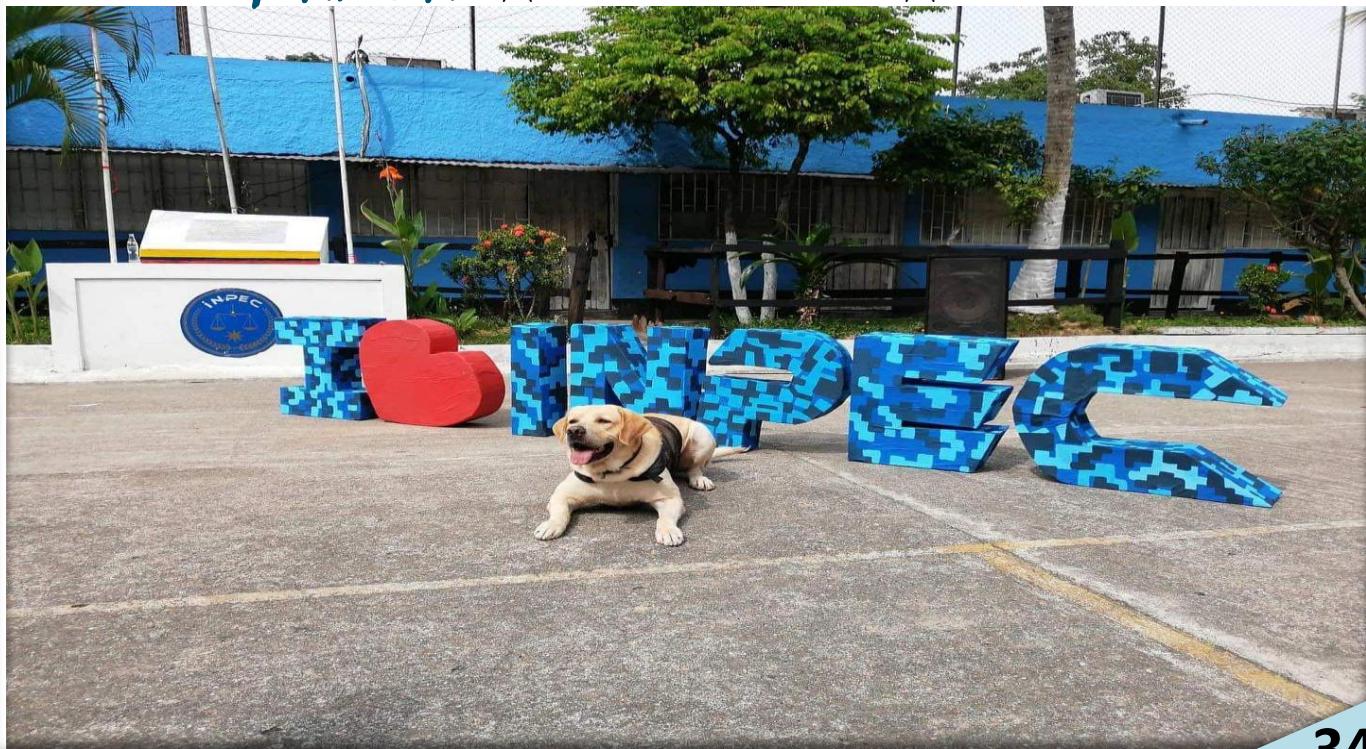
OPERATIVOS DE REGISTRO Y CONTROL

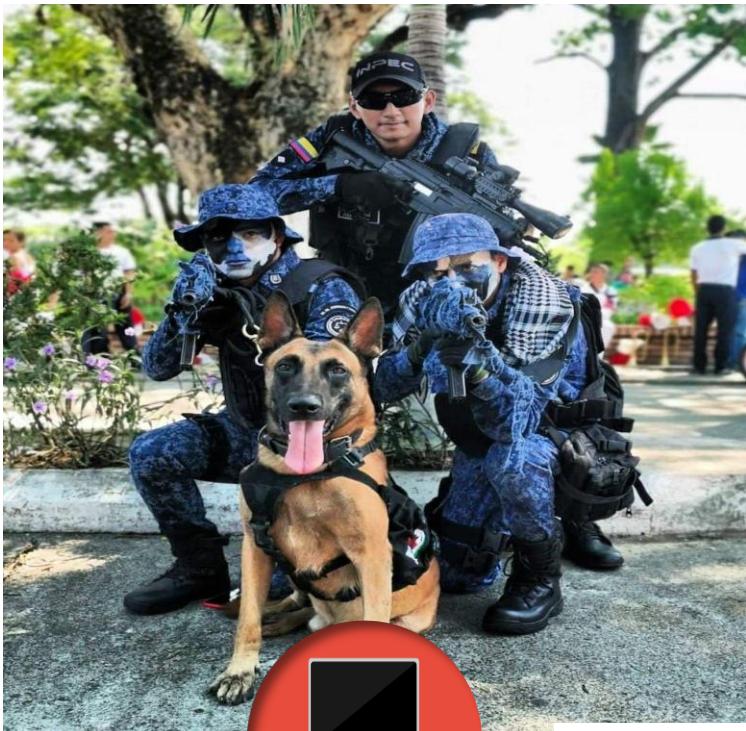
	REG. CENTRAL	REG. OCCIDENTE	REG. NORTE	REG. ORIENTE	REG. NOROESTE	REG. VIEJO CALDAS
En 2018	8.131	13.775	3.514	4.433	3.994	4.925
En 2019	9.186	14.619	4.024	4.670	4.351	5.411

**CUSTODIA Y
VIGILANCIA**

En 2018 **38.772** OPERATIVOS A NIVEL NACIONAL

En 2019 **42.261** OPERATIVOS A NIVEL NACIONAL





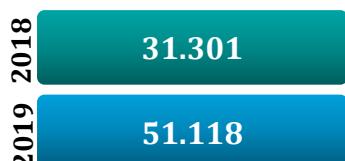
EQUIPOS DE COMUNICACIONES (Unidades)



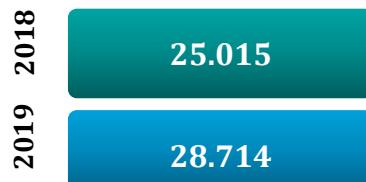
ESTUPEFACIENTES (Gramos)



ARMAS Y MUNICIONES (Unidades)



LICORES Y BEBIDAS EMBRIAGANTES (Litros)



GRUPO OPERACIONES

EPESIALES. Tiene entre sus funciones el diseñar y ejecutar estrategias para la prestación de los servicios operativos especiales de seguridad y reacción inmediata para el mantenimiento de la seguridad carcelaria y penitenciaria.



PROGRAMA DE VIGILANCIA ELECTRÓNICA

DOMICILIARIA

MUJERES SINDICADAS
162 356
En 2018 En 2019

HOMBRES SINDICADOS
929 3.047
En 2018 En 2019

5.245
En 2018
5.248
En 2019

GPS Y
RF

MUJERES CONDENADAS
544 349
En 2018 En 2019

HOMBRES CONDENADOS
3.610 1.496
En 2018 En 2019



4

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CONTENIDO

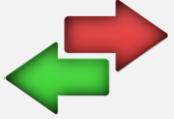
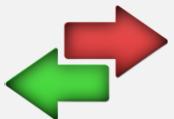
4.1 TALENTO HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

4.2 CONOCIMIENTO INSTITUCIONAL

DIRECCIÓN ESCUELA DE FORMACIÓN



4.1**GESTIÓN
DEL TALENTO
HUMANO****PLANTA DE PERSONAL****PLANTA ACTUAL****PLANTA IDEAL****DIRECTIVO****241****243****ASESOR****8****10****PROFESIONAL****967****4.625****TÉCNICO****812****3.200****ASISTENCIAL****919****1.758****CUSTODIA****12.848****22.630**



1. ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES



En 2018

190 hijos de
funcionarios

113

45

104

473 hijos de
funcionarios

0

176

300

JUEGOS DE FUNCIÓN
PÚBLICA

TORNEO INTER-
EMPRESAS

TORNEO SEDE
CENTRAL

VACACIONES
RECREATIVAS

01

02

03

04

05



En 2018

1.550

En 2019

1.219

DÍA DE LA FAMILIA

En 2018

500

En 2019

14.316

DÍA DEL NIÑO

En 2018

109

En 2019

1.000



FERIA DE LA SALUD

En 2018

250

En 2019

0



FERIA DE VIVIENDA

En 2018

1,240

En 2019

376



CONVENIO INPEC-ICETEX

En 2018

43

En 2019

57



INCENTIVOS PARA SERVIDORES PENITENCIARIOS

MEJORES

FUNCIONARIOS

2018

1.861

2019

674

DISTINTIVO

BUENA CONDUCTA

2018

1.869

2019

2.254

SALARIO
EMOCIONAL

FUNCIONARIOS

2018

2.450

2019

6.820

DISTINTIVO

POR ANTIGÜEDAD

2018

1.952

2019

920



4.2**CONOCIMIENTO
INSTITUCIONAL****CURSOS DE****COMPLEMENTACIÓN****FORMACIÓN**

DEL CUERPO DE CUSTODIA

Curso de formación.

Programa para personas que optan al empleo de Dragoneantes.

**Curso de
complementación.**

Programa para reservistas del Cuerpo de Custodia y Vigilancia que optan al empleo de Dragoneantes.

En 2018

0**ESTUDIANTES
EN CURSOS DE
FORMACIÓN**

En 2019

2**ESTUDIANTES
EN CURSOS DE
FORMACIÓN**

En 2018

404**ESTUDIANTES
EN CURSOS DE
COMPLEMENTACIÓN**

En 2019

1**ESTUDIANTES
EN CURSOS DE
COMPLEMENTACIÓN**

En 2018 **29**

PROGRAMAS

CON ESPECIALIDAD

Custodia y Traslado de Personas Privadas de la Libertad

Curso avanzado de trabajo en alturas

Reseña e identificación de personas

Investigación Criminalística y judicial

Adiestramiento Canino

Operaciones Penitenciarias de Alto Nivel - COPAN

Instructores en Seguridad

MIENTRAS QUE

En 2019

12

Diplomado de Armamento y Tiro en Ejercicios Avanzados aplicado al Grupo de Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Procedimientos Penitenciarios aplicados al Grupo de Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Coordinaciones Operacionales aplicado al Grupo De Operativos Especiales - GROPE

Diplomado de Preparación Física y Prevención de Riesgos, aplicado al Grupo De Operativos Especiales - GROPE



En 2018 **3.034** REENTRENAMIENTO DE FUNCIONARIOS CUSTODIA

En 2019 **2618**

En 2018 **1.755**

En 2019 **2,355**

BACHILLERES AUXILIARES INSTRUIDOS



CURSOS VIRTUALES FUNCIONARIOS DE CUSTODIA

En 2018 **1.770** PARTICIPES

En 2019 **3,381** PARTICIPES

420 PARTICIPES
En 2018

CURSOS DE EDUCACIÓN INFORMAL

En 2019 **79** DIRECTIVOS CON DIPLOMADO EN

GERENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA
MIENTRAS QUE...

En 2018 **117**

CURSOS DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON FUERZAS MILITARES Y POLICIA

En 2018 **681** SERVIDORES
En 2019 **289** PARTICIPARON

1,199 PARTICIPES
En 2019

5

CONTRATACIÓN PÚBLICA

CONTENIDO

5.1 CONTRATOS SUSCRITOS

DIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA
GRUPO PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL



INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

**5.1****CONTRATOS
SUSCRITOS**

Para efectos del análisis de la **gestión contractual**, el INPEC definió una modalidad de contratos que permite identificar el número de los que fueron efectuados y el valor contratado, así:

**1****LICITACIÓN
PÚBLICA**

1 En **2018** Hubo
1 por valor de
\$1.401.989.319,00

3 En **2019** Una por
\$17.994.623.418

**2****CONTRATACIÓN
DIRECTA**

En **2018** Hubo
15 por valor de
\$2.565.672.007,03

En **2019** Fueron **109** por valor de
\$32.742.080.207



3

**CONTRATACIÓN DIRECTA:
PRESTACIÓN DE SERVICIOS
PROFESIONALES Y DE APOYO
A LA GESTIÓN**

En 2018 hubo **106** por valor de
\$2.479.909.177,51

En 2019 Fueron **78** por valor de
\$ \$1.833.921.465

4

**CONTRATACION DIRECTA:
INTERADMINISTRATIVO-CONVENIO
DE ASOCIACION-COOPERACION-
DERIVADO**

En 2018 hubo **14** por valor de
\$7.241.654.840,44

En 2019 Fueron **1** por valor de
850.000.000

5

MÍNIMA CUANTÍA

En 2018 hubo **25** por valor de
\$528.336.311,10

En 2019 Fueron **27** por valor de
763.766.822





6

SELECCIÓN ABREVIADA MENOR CUANTÍA

En 2018 hubo 8 por valor de
\$2.250.803.091,00

En 2019 Fueron 4 por valor de
\$2.051.702.246

7

TIENDA VIRTUAL: AMP- GRANDES SUPERFICIES

En 2018 hubo 53 por valor de
\$12.163.017.410,54

En 2019 Fueron 37 por valor de
\$8.687.014.001

8

SUBASTA INVERSA PRESENCIAL

En 2018 hubo 8 por valor de
\$3.593.085.074,91

En 2019 Fueron 14 por valor de
\$5.165.458.236

6

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

CONTENIDO

6.1 DERECHOS HUMANOS

GRUPO DERECHOS HUMANOS



6.1**DERECHOS
HUMANOS**
**UNIDOS POR LOS
DERECHOS HUMANOS****CONCURSO DE DERECHOS HUMA****1. Concurso Todos Unidos por los Derechos Humanos 2018****Actividades propuestas:****Campaña, Cápsulas, Sensibilizaciones, Reuniones de Comité Derechos Humanos y Enfoque Diferencial****2. Concurso Derechos Humanos 2019****Actividades propuestas:****Campaña, Cápsulas, Días Internacionales de Derechos Humanos, Sensibilizaciones, Sabías que...?, InfoHumanos, Reuniones de Comité Derechos Humanos y Enfoque Diferencial**



INPEC
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario

Cápsulas
Derechos Humanos

EL INPEC COMPROMETIDO CON LA DIGNIDAD HUMANA

La Dignidad Humana es el *derecho* que tiene cada uno de ser valorado como *asunto* individual y social, en *igualdad* de circunstancias, con sus *características* y *condiciones* particulares, por el solo hecho de ser persona.

COMPROMÉTETE



INPEC
Instituto Nacional de Población y Desarrollo

Cápsulas
Derechos Humanos

No. 110

¿Te pones en el lugar del otro antes de juzgarle?

Debemos ponernos en los zapatos de la otra persona

Para lograr comprenderla verdaderamente

Como una vía para poder empatizar con ella

Para poder entender sus circunstancias y así entenderla mejor

Para dejar de juzgar

Para sentir nuestra hermandad con él

Comprender por qué está así y por qué es como es

Para desarrollar compasión para con esa persona







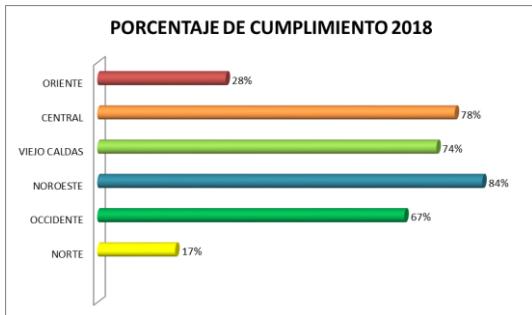


REUNIONES DE COMITÉS



RESULTADOS CONCURSO 2018 Y 2019

2019



CONCURSO 2018		
REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUSTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	780	129
OCCIDENTE	1.144	766
NOROESTE	1.092	918
VIEJO CALDAS	1.092	808
CENTRAL	2.132	1.654
ORIENTE	728	207
TOTAL	6968	4482
	11450	

CONCURSO 2019		
REGIONAL	ACTIVIDADES PROPUSTAS	ACTIVIDADES CUMPLIDAS
NORTE	1260	1196
OCCIDENTE	1764	1659
NOROESTE	1680	1469
VIEJO CALDAS	1764	1430
CENTRAL	3444	2695
ORIENTE	1176	660
TOTAL	11088	9109
		20197

2019

PÚBLICO OBJETIVO CONCURSO 2019



PROYECTO INOCENCIA 2018 Y 2019

2019

VIGENCIA	PROYECTO INOCENCIA	SUBROGADOS	ATENCIÓN JURÍDICA	TOTAL
2018	121	57	591	769
2019	107	85	197	398

2019

VIDEOS 2018 Y 2019

2018

<https://youtu.be/jgUyQB5gxZ0>

<https://youtu.be/DXeul6y4k18>

2019





www.inpec.gov.co