

RESOLUCIÓN NÚMERO 009855 DE 07 NOV 2025

«Por la cual se actualiza por ascenso en el escalafón del Registro Público de Carrera Penitenciaria y Administrativa a unos funcionarios del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC-»

**EL DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL
PENITENCIARIO Y CARCELARIO (E)**

En uso de las facultades legales conferidas por el artículo 89 del Decreto 407 de 1994, el numeral 6 del artículo 8 del Decreto 4151 de 2011 y la Resolución N. 10823 de 30 de agosto del 2023, expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, y

CONSIDERANDO:

La Ley 909 de 2004, en su artículo 4, establece que la carrera administrativa debe ser regulada y organizada por la CNSC, y que los empleos públicos deben ser ocupados bajo principios de mérito, igualdad y capacidad. De acuerdo con el artículo 34 de la misma ley, corresponde a la CNSC controlar, administrar, organizar y actualizar los Registros Públicos de Carrera Administrativa, incluyendo los registros correspondientes al Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC), funciones que pueden ser desempeñadas por delegación de la CNSC. Además, el artículo 4 señala que las entidades del Estado deben sujetarse a los principios de mérito, igualdad y capacidad para la selección y vinculación de los funcionarios, y que corresponde a la CNSC la administración del Sistema Específico de Carrera Administrativa del INPEC. Según el artículo 29, la desvinculación de un servidor público de carrera administrativa solo puede realizarse por las causales establecidas en la ley y mediante el cumplimiento de los procedimientos correspondientes.

Mediante la Resolución No. 420 del 29 de julio de 2008 y la Resolución No. 1974 del 5 de septiembre de 2013, la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) delegó en el Director General del INPEC la función de administrar el Registro Público del Sistema Específico de Carrera Administrativa del INPEC, por un término de cinco años en cada resolución. Superado el periodo de delegación de diez años, la CNSC, a través de la Resolución No. 20181700124265 del 30 de agosto de 2018, prorrogó dicha delegación por un nuevo término de cinco años, con vencimiento el 4 de septiembre de 2023. En sesión del 24 de agosto de 2023, la Sala Plena de la CNSC aprobó por unanimidad la prórroga de la delegación del Registro Público del Sistema Específico de Carrera del INPEC, por un término de tres años. Mediante la Resolución No. 10823 del 30 de agosto de 2023, la CNSC prorrogó la delegación del Registro Público del Sistema Específico de Carrera del INPEC otorgada al Director General del INPEC, por un término de tres (03) años, contados a partir del vencimiento de la última prórroga.

Según el artículo 29 de la Constitución Política, toda persona tiene derecho al debido proceso, el cual debe garantizarse en todos los procedimientos administrativos relacionados con la carrera administrativa. Además, el artículo 125 establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, y que el ingreso a estos cargos debe realizarse cumpliendo con los requisitos y condiciones establecidos por la ley, asegurando la igualdad de oportunidades y el respeto al mérito. Por otro lado, el artículo 130 dispone que corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la administración y vigilancia de los sistemas de carrera administrativa, excepto en los sistemas especiales como el INPEC.

RESOLUCIÓN NÚMERO 009855 DE 07 NOV 2025

«Por la cual se actualiza por ascenso en el escalafón del Registro Público de Carrera Penitenciaria y Administrativa a unos funcionarios del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC-»

La Sentencia C-1230 de 2005 de la Corte Constitucional, al interpretar la Ley 909 de 2004, refuerza el carácter vinculante de la carrera administrativa y la obligación de garantizar el derecho de los funcionarios a permanecer en el servicio público bajo los principios de estabilidad y mérito. Esta sentencia reitera la necesidad de que los actos administrativos relacionados con la carrera administrativa se ajusten a los principios constitucionales de legalidad, transparencia, igualdad y debido proceso. Además, la Sentencia C-175 de 2006 subraya que los actos administrativos que afectan a los servidores públicos deben estar motivados y respetar sus derechos fundamentales, incluyendo el debido proceso y la protección de sus derechos adquiridos.

Que en el artículo 100 del Decreto 407 de 1994, prevé. *"PROMOCIONES Y ASCENSOS. Los empleados escalafonados en carrera penitenciaria tendrán prelación para ser ascendidos a los empleos vacantes de la categoría inmediatamente superior. Todo ascenso deberá producirse mediante curso o concurso, el que debe realizarse para asegurar la igualdad de oportunidades (...) Quien sea ascendido en las condiciones indicadas, continuará en carrera sin necesidad de periodo de prueba"*

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Acuerdo No.CNSC-20191000009556 del 20 diciembre del 2019, modificado por los acuerdos números Nos. 2100 del 28 de septiembre del 2021, 23 del 01 de febrero del 2022 y 30 de febrero del 2022, convoco a concurso público de mérito para proveer las vacantes definitivas, pertenecientes al Sistema Especifico de Carrera Administrativa del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC, proceso de selección No. 1357 del 2019 -INPEC Administrativos, que la Comisión Nacional del Servicio Civil, confor mo, adopto y autorizo en estricto orden merito, la lista de elegibles de los empleos de Carrera Administrativa ofertados mediante proceso de selección número 1357 del 2019-INPEC- Administrativos, que, una vez culminada la etapa de selección y conformadas las listas de elegibles en el marco del referido proceso, la Dirección General del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC realizó los respectivos nombramientos en ascenso según cuadro relacionados en la parte resolutive conforme a lo establecido en la Ley 909 de 2004 y el artículo 97 del Decreto 407 del 20 de febrero de 1994.

En mérito de lo antes expuesto:

RESUELVE:

ARTÍCULO 1 º. – Actualizar por ascenso en el escalafón del Registro Público de Carrera Penitenciaria y Carcelaria de la Planta Global del INPEC, a uno (01) funcionario, en el empleo que se relacionan a continuación:

Nº	Documento De Identidad	Apellidos Y Nombres	Denominación Del Empleo	Código Y Grado	Resolución Lista De Elegibles CNSC	Posición LE	Resolución Nombramiento INPEC	Acta de Posesión
1	1024461843	TARAZONA ROJAS DIANA CAROLINA	Profesional Especializado	202816	7106 07/03/2024	02	R. 007490 27/08/2025	2891 09/09/2024

RESOLUCIÓN NÚMERO 009855 DE 07 NOV 2025

«Por la cual se actualiza por ascenso en el escalafón del Registro Público de Carrera Penitenciaria y Administrativa a unos funcionarios del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC-»


ARTÍCULO 2º. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Bogotá, D. C., a los, **07 NOV 2025**

PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Teniente Coronel **DANIEL FERNANDO GUTIÉRREZ ROJAS**
Director General Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (E)


LUZ MYRIAM TIERRADENTRO CACHAYA
Subdirectora Talento Humano


JOSE ANTONIO TORRES CERON
Jefe Oficina Asesora Jurídica (C)
Control de Legalidad

Revisado por: Angelica Maria Rodríguez Barreto Coordinadora Grupo Prospectiva del Talento Humano
Elaborado por: Ricardo Bayona Talero - Profesional Especializado Grupo prospectiva del Talento Humano
Elaborado por: Jhon Sebastián Alarcón Toledo / Grupo Prospectiva del Talento Humano
Fecha: 04 de noviembre del 2025
Archivo: Ubicación\Uses\RBayona\Desktop\Resoluciones Registro Publico 2025

